



ROMÂNIA  
JUDEȚUL COVASNA  
CONSILIUL LOCAL AL ORASULUI COVASNA  
Nr. 1133 / 21.05. 2026  
Ind.dos. 10 / A / 1

## REFERAT DE APROBARE

### cu privire la stabilirea modalității de repartizare și administrare a locuințelor de serviciu pentru specialiști din sănătate și învățământ – proiect TIP cu 6 apartamente, finanțat prin PNRR Componenta C10 – Fondul local

Prezentul referat de aprobare este elaborat în conformitate cu prevederile art.6 alin.3 și art.30 alin.1 lit c și alin.2 din Legea nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare, reprezentând instrumentul de prezentare și motivare a proiectului de hotărâre privind stabilirea modalității de repartizare și administrare a locuințelor de serviciu pentru specialiști din sănătate și învățământ – proiect TIP cu 6 apartamente, finanțat prin PNRR Componenta C10 – Fondul local.

Baza legală a proiectului de hotărâre privind stabilirea modalității de repartizare și administrare a locuințelor de serviciu pentru specialiști din sănătate și învățământ – proiect TIP cu 6 apartamente, finanțat prin PNRR Componenta C10 – Fondul local:

- art. 1, art. 2 lit “d”, art. 17, art. 51, art. 52, art. 53, art.72 din Legea locuinței nr. 114/1996, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- art. 1, art. 29 alin 1 și alin 2 din Normele Metodologice din 07.12.2000, pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii locuinței nr. 114/1996, aprobate prin HG 1275/2000, cu modificările și completările ulterioare,
- art.164 alin.2 din Legea nr. 198 din 4 iulie 2023 a învățământului preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare,
- Legea nr. 52 din 21 ianuarie 2003 privind transparența decizională în administrația publică – republicată, cu modificările și completările ulterioare,

Analizând:

- Contractul de finanțare nr. 138227/07.12.2022 pentru implementarea proiectului „Construirea de locuințe de serviciu pentru specialiști din sănătate și învățământ-Proiect TIP cu 6 apartamente”, cod proiect C10-I2-297, în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență (PNRR), Componenta C10 - Fondul local, Investiția I.2 -

Construirea de locuințe nZEB plus - pentru tineri/locuințe de serviciu pentru specialiști din sănătate și învățământ.

- Ghidul solicitantului - Condiții de accesare a fondurilor europene aferente PNRR în cadrul apelurilor de proiecte PNRR/2022/C10, Componenta C10 – Fondul local

Locuințele de serviciu pentru specialiști din sănătate și învățământ – proiect TIP cu 6 apartamente construite în cadrul programului PNRR, *Componenta C10 - Fondul local, Investiția I.2 - Construirea de locuințe nZEB plus - pentru tineri/locuințe de serviciu pentru specialiști din sănătate și învățământ*, se vor închiria specialiștilor încadrați în domeniul educației și sănătății de pe raza unității administrativ- teritoriale a orașului Covasna, fără posibilitatea de cumpărare.

Locuințele de serviciu se închiriază specialiștilor în domeniul educației (profesori, învățători și educatori) și specialiștilor în domeniul sănătății (medici și asistenți medicali), care lucrează cu contract individual de muncă în unități educaționale/medicale cu sediul/punctul de lucru aflat pe teritoriul UAT Covasna, dovedit cu acte.

#### **B. Criterii de acces la locuința de serviciu:**

-Titularul cererii și membrii familiei sale (soț- soție, copii minori) să nu dețină în proprietate o locuință în orașul Covasna;

-să nu fi înstrăinat o locuință după data de 1 ianuarie 1990 în orașul Covasna;

- să nu aibă sancțiuni disciplinare la locul de muncă;

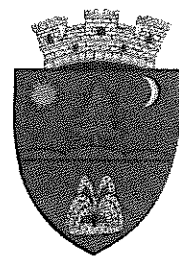
- să fie angajat cu contract individual de muncă la o instituție de învățământ sau la o instituție/unitate medicală din orașul Covasna;

- să aibă studii de specialitate în domeniul în care este angajat cu contract individual de muncă la o instituție de învățământ sau la o instituție medicală din orașul Covasna.

Notă- Locuința este stric de serviciu, nu poate fi cumpărată, subînchiriată și este legată strict de perioada în care se profesază în localitate.

**PRIMAR**  
**GYERŐ JÓZSEF**





ROMÂNIA  
JUDEȚUL COVASNA  
CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI COVASNA

Nr. inreg: 11.136 / 21.05.2026

Ind. Dosar: IV / A / 1

inițiat de către Primarul orașului Covasna, GYERŐ JÓZSEF

**PROIECT DE HOTĂRÂRE**

**cu privire la stabilirea modalității de repartizare și administrare a locuințelor de serviciu pentru specialiști din sănătate și învățământ – proiect TIP cu 6 apartamente, finanțat prin PNRR Componenta C10 – Fondul local**

Consiliul local al orașului Covasna, întrunit în sesiunea ordinară din data de \_\_\_\_\_, sesiune legal constituită, fiind prezentă majoritatea consilierilor în funcție ( )

Analizând:

- referatul de aprobare al primarului, raportul compartimentului de specialitate, avizul comisiilor de specialitate ale consilierilor, precum și avizul de legalitate dat de secretarul general al orașului,

În conformitate cu prevederile:

- art. 1, art. 2 lit "d", art. 17, art. 51, art. 52, art. 53, art.72 din Legea locuinței nr. 114/1996, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- art. 1, art. 29 alin 1 și alin 2 din Normele Metodologice din 07.12.2000, pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii locuinței nr. 114/1996, aprobate prin HG 1275/2000, cu modificările și completările ulterioare,
- art.164 alin.2 din Legea nr. 198 din 4 iulie 2023 a învățământului preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare,
- Legea nr. 52 din 21 ianuarie 2003 privind transparența decizională în administrația publică – republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- Contractul de finanțare nr. 138227/07.12.2022 pentru implementarea proiectului „Construirea de locuințe de serviciu pentru specialiști din sănătate și învățământ-Proiect TIP cu 6 apartamente”, cod proiect C10-I2-297, în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență (PNRR), Componenta C10 - Fondul local, Investiția I.2 - Construirea de locuințe nZEB plus - pentru tineri/locuințe de serviciu pentru specialiști din sănătate și învățământ.
- Ghidul solicitantului - Condiții de accesare a fondurilor europene aferente PNRR în cadrul apelurilor de proiecte PNRR/2022/C10, Componenta C10 – Fondul local

În baza art. 84 alin.3, art.129 alin.1, alin.2 lit.d, alin.7 lit.b și lit.q, art.139 alin.1, art.196 alin.1 lit.a, art.243 alin 1 lit.a din ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ.

Cu votul "pentru" a \_\_\_\_ consilieri, "împotrivă" a \_\_\_\_ consilieri și "abțineri" a \_\_\_\_ consilieri

### HOTĂRĂȘTE:

**Art.1.-** Locuințele de serviciu pentru specialiști din sănătate și învățământ – proiect TIP cu 6 apartamente construite în cadrul programului PNRR, *Componenta C10 - Fondul local, Investiția I.2 - Construirea de locuințe nZEB plus - pentru tineri/locuințe de serviciu pentru specialiști din sănătate și învățământ*, se vor închiria specialiștilor încadrați în domeniul educației și sănătății de pe raza unității administrativ- teritoriale a orașului Covasna, fără posibilitatea de cumpărare.

**Art.2.-** Se aprobă Regulamentul privind repartizarea și utilizarea locuințelor de serviciu pentru specialiști din sănătate și învățământ– Proiect TIP CU 6 apartamente, finanțat prin PNRR Componenta C10 – Fondul Local, conform **Anexei nr. 1**, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 3. -** Se aprobă chiria în valoare de 500 lei/lună/apartament, care se indexează, după caz, cu valoarea anuală a inflației.

**Art. 4. –** Contractul de închiriere se încheie pe o perioadă de **1 (un) an**, cu posibilitate de prelungire a termenului pentru o nouă perioadă de 1 an.

**Art. 5. -** Se constituie comisia de analiză a solicitărilor de locuințe de serviciu pentru specialiști din sănătate și învățământ – proiect TIP cu 6 apartamente construite în cadrul programului PNRR, *Componenta C10 - Fondul local, Investiția I.2 - Construirea de locuințe nZEB plus - pentru tineri/locuințe de serviciu pentru specialiști din sănătate și învățământ*, în următoarea componență:

- din partea Consiliului local: trei consilieri locali, respectiv: .....

- din partea Primăriei orașului Covasna, doi reprezentanți, respectiv: \_\_\_\_\_ și \_\_\_\_\_ **membru-secretar**

**Art. 6. -** Se constituie comisia de analiză și soluționare a contestațiilor cu privire la solicitările de locuințe de serviciu pentru specialiști din sănătate și învățământ – proiect TIP cu 6 apartamente construite în cadrul programului PNRR, *Componenta C10 - Fondul local, Investiția I.2 - Construirea de locuințe nZEB plus - pentru tineri/locuințe de serviciu pentru specialiști din sănătate și învățământ*, în următoarea componență:

- din partea Consiliului local: trei consilieri locali, respectiv: .....

- din partea Primăriei orașului Covasna, doi reprezentanți, respectiv: \_\_\_\_\_ și \_\_\_\_\_ **membru-secretar**

**Art.7.-** Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se va ocupa Primarul Orașului Covasna.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ**

**Contrasemnează,  
SECRETAR GENERAL AL ORAȘULUI COVASNA  
CIUREA CRINA MARIA**

**REGULAMENT PRIVIND REPARTIZAREA ȘI UTILIZAREA LOCUINȚELOR DE SERVICIU PENTRU SPECIALIȘTI DIN SĂNĂTATE ȘI ÎNVĂȚĂMÂNT – PROIECT TIP CU 6 APARTAMENTE, FINANȚAT PRIN PNRR COMPONENTA C10 – FONDUL LOCAL**

**A. Categoriile de persoane care pot beneficia de locuințele de serviciu sunt următoarele:**

Locuințele de serviciu se închiriază specialiștilor în domeniul educației (profesori, învățători și educatori) și specialiștilor în domeniul sănătății (medici și asistenți medicali), care lucrează cu contract individual de muncă în unități educaționale/medicale cu sediul/punctul de lucru aflat pe teritoriul UAT Covasna, dovedit cu acte.

**B. Criterii de acces la locuința de serviciu:**

- Titularul cererii și membrii familiei sale (soț- soție, copii minori) să nu dețină în proprietate o locuință în orașul Covasna;
- să nu fi înstrăinat o locuință după data de 1 ianuarie 1990 în orașul Covasna;
- să nu aibă sancțiuni disciplinare la locul de muncă;
- să fie angajat cu contract individual de muncă la o instituție de învățământ sau la o instituție/unitate medicală din orașul Covasna;
- să aibă studii de specialitate în domeniul în care este angajat cu contract individual de muncă la o instituție de învățământ sau la o instituție medicală din orașul Covasna.

Notă- Locuința este stric de serviciu, nu poate fi cumpărată, subînchiriată și este legată strict de perioada în care se profesază în localitate.

**C. Criterii de ierarhizare stabilite prin punctaj**

**1. Vechimea în profesie a solicitantului**

- 0 – 6 luni de la data angajării solicitantului - 10 puncte
- Peste 6 luni până la 1 ani - 8 puncte
- Peste 1 an până la 3 ani - 6 puncte
- Peste 3 ani până la 7 ani - 4 puncte
- Peste 7 ani - 2 puncte

**2. Nivelul studiilor**

Solicitantul are studii de doctorat în domeniul în care desfășoară activitatea la locul de muncă din orașul Covasna - 14 puncte

Solicitantul are studii universitare absolvite cu licență - 8 puncte

Solicitantul are studii medii/post-liceale de specialitate - 2 puncte

**3. Situația locativă actuală și condițiile de locuit ale solicitanților**

Chiriaș - 10 puncte  
Tolerat în spațiu - 8 puncte

#### 4. Starea de sănătate a solicitantului

Solicitantul este încadrat în gradul grav de handicap - 4 puncte  
Solicitantul este încadrat în gradul accentuat de handicap - 3 puncte  
Solicitantul este încadrat în gradul mediu de handicap - 2 puncte  
Solicitantul este încadrat în gradul ușor de handicap - 1 puncte

#### 5. Situația familială a solicitantului

Căsătorit cu copii - 4 puncte  
Familie monoparentală - 3 puncte  
Căsătorit fără copii - 2 puncte  
Necăsătorit, văduv, divorțat fără copii în întreținere - 1 puncte

#### 6. Distanța în kilometri de la domiciliul solicitantului până la locul de muncă

De la 10 kilometri până la 20 kilometri - 2 puncte  
Peste 20 kilometri până la 40 kilometri - 4 puncte  
Peste 40 kilometri până la 60 kilometri - 6 puncte  
Peste 60 kilometri - 8 puncte

#### 7. Modalitatea de încheiere a contractului individual de muncă al solicitantului, din orașul Covasna

Pe perioada determinată - 5 puncte  
Pe perioada nedeterminată - 10 puncte

#### 8. Vechimea cererii solicitantului

până la 1 an.....1 punct  
între 1 și 2 ani.....3 puncte  
între 2 și 3 ani.....4 puncte

La atribuirea unei locuințe de serviciu se va ține seamă de următoarele criterii:

- Vechimea în profesie în cadrul instituției/ locurilor de muncă ale solicitantului;
- Nivelul studiilor;
- Situația locativă;
- Starea de sănătate a solicitantului;
- Situația familială a solicitantului;
- Distanța în kilometri de la domiciliul solicitantului până la locul de muncă;
- Modalitatea de încheiere a contractului individual de muncă.
- Vechimea cererii solicitantului

Criteriile de ierarhizare stabilite prin punctaj se aplică numai solicitanților care au îndeplinit unul din criteriile specifice de la litera A și toate criteriile de la litera B.

În cazul înregistrării unor punctaje egale, au prioritate solicitanții care au disciplina/ specializarea declarată ca fiind deficitară la nivel UAT Covasna conform comunicatului angajatorului, solicitat de către Primărie și care

au punctajul cel mai mare acordat pe baza criteriilor cu caracter profesional, respectiv punctul 2 și punctul 1, în această ordine.

Stabilirea ordinii de prioritate în repartizarea locuințelor de serviciu se face de către Comisia de analiză a solicitărilor locuințelor de serviciu pentru specialiști din sănătate și învățământ – proiect TIP cu 6 apartamente construite în cadrul programului PNRR, *Componenta C10 - Fondul local, Investiția I.2 - Construirea de locuințe nZEB plus - pentru tineri/locuințe de serviciu pentru specialiști din sănătate și învățământ*. Lucrările comisiei vor fi consemnate în procese- verbale care trebuie să cuprindă motivele de admitere sau de respingere a cererilor privind atribuirea unei locuințe de serviciu, inclusiv punctajele acordate, urmând a fi semnate de către toți membrii prezenți la ședință.

Contestațiile cu privire la stabilirea ordinii de prioritate în repartizarea locuințelor de serviciu se soluționează de către Comisia de analiză și soluționare a contestațiilor cu privire la solicitările de locuințe de serviciu pentru specialiști din sănătate și învățământ – proiect TIP cu 6 apartamente construite în cadrul programului PNRR, *Componenta C10 - Fondul local, Investiția I.2 - Construirea de locuințe nZEB plus - pentru tineri/locuințe de serviciu pentru specialiști din sănătate și învățământ*. Lucrările comisiei vor fi consemnate în procese- verbale care trebuie să cuprindă motivele de admitere sau de respingere a cererilor privind atribuirea unei locuințe de serviciu, urmând a fi semnate de către toți membrii prezenți la ședință.

## **Actele necesare pentru depunerea dosarului de locuință de serviciu**

Cererile pentru atribuirea unei locuințe de serviciu se depun la Registratura Primăriei Orașului Covasna și vor fi însoțite de următoarele acte doveditoare:

- Cererea initiala scrisă a titularului și cererea tip însoțită de actele doveditoare;
- Copie după cartea de identitate/buletinul de identitate al solicitantului și a celorlalți membrii din familia acestuia, inclusiv cartea de identitate și/s-au certificatul de naștere în cazul minorilor aflați în întreținere;
- Copii ale diplomelor de studii în domeniu;
- Adeverință/adeverințe de la locul de muncă din care să rezulte vechimea în muncă și că nu au sancțiuni disciplinare la locul de muncă;
- Copie a contractului individual de muncă actual (pentru dovedirea încadrării și a tipului contractului – perioadă determinată sau nedeterminată).

### **Situația locativă**

- Declarație pe propria răspundere dată în fața notarului public, din care să rezulte că titularul, soțul/soția și ceilalți membrii din familia acestuia nu dețin în proprietate o locuință în orașul Covasna, nu au instrăinat o locuință după data de 1 ianuarie 1990 în orașul Covasna, -certificat de atestare fiscală sau adeverință eliberată de către Direcția Economică din cadrul Primăriei orașului Covasna, din care să rezulte ca solicitantul și familia acestuia nu dețin în proprietate o locuință pe raza orașului Covasna

Documente privind situația locativă actuală:

- Pentru persoanele tolerate în spațiu: copie după contractul de vânzare-cumpărare a locuinței unde solicitantul este tolerat;
- Pentru chiriași: copie după contractul de închiriere sau contractul de comodat.

Dacă situația locativă nu poate fi dovedită prin acte, solicitantul va depune o declarație pe propria răspundere.

#### **Starea civilă actuală**

- Pentru persoane căsătorite: certificat de căsătorie și certificate de naștere/cărți de identitate pentru copii minori aflați în întreținere
- Pentru familie monoparentală: certificate de naștere, cărțile de identitate al(e) copilului/copiilor, sentința de divorț, certificat de deces sot/sotie după caz.
- Văduvi sau divorțați fără copii în întreținere: certificat de deces sau sentință de divorț, după caz.

#### **Documente privind starea de sănătate**

- Pentru persoanele încadrate într-un grad de handicap: certificate de încadrare în grad de handicap

Toate actele vor fi depuse la registratura Primăriei Orașului Covasna. Actele vor fi reactualizate, la solicitarea Primăriei orașului Covasna, care își rezervă dreptul de a solicita și documente suplimentare pentru clarificarea anumitor situații.

www.primariacovasna.ro

**MODEL DE CERERE TIP**

**Către:**

**Primăria Oraşului Covasna**

**Subsemnatul(a):**

Nume şi prenume: .....

CNP: .....

Domiciliul: .....

Telefon: .....

E-mail: .....

**Solicit:**

Atribuirea unei locuinţe de serviciu din fondul locativ al Oraşului Covasna, finanţata prin PNRR, destinată specialiştilor din sănătate şi învăţământ, în conformitate cu Regulamentul aprobat prin Hotărârea Consiliului Local nr.....

**Declar că:**

1. Sunt încadrat(ă) cu contract individual de muncă în domeniul:

Sănătate

Învăţământ

Unitatea angajatoare: .....

Funcţia deţinută: .....

2. Îndeplinesc condiţiile de eligibilitate prevăzute în regulament, respectiv:

- nu deţin şi nu am deţinut o locuinţă în proprietate în Covasna
- nu am înstrăinat o locuinţă după data de 1 ianuarie 1990 în oraşul Covasna;
- nu am sancţiuni disciplinare la locul de muncă;
- deţin un raport de muncă activ în domeniul declarat la o instituţie de învăţământ sau la o instituţie/unitate medicală din oraşul Covasna;
- am studii de specialitate în domeniul solicitat.

3. Declar pe propria răspundere că informaţiile furnizate sunt reale şi complete şi iau la cunoştinţă că declararea de date false atrage respingerea cererii şi răspunderea legală.

**Anexez următoarele documente:**

Copie act identitate

Diplome de studii în domeniu

Declaraţie notariala pe propria răspundere din care să rezulte că titularul, împreună cu soţul/soţia şi ceilalţi membrii din familia acestuia nu deţin în proprietate o locuinţă în oraşul Covasna, nu au înstrăinat o locuinţă după data de 1 ianuarie 1990 în oraşul Covasna,

Documente care atestă situaţia locativă

Certificate de stare civilă (dacă este cazul)

Adeverință de la locul de muncă/locurile de muncă, care atestă vechimea în munca și ca nu am sancțiuni disciplinare la locul de munca

Contract individual de muncă actual (pentru încadrarea la locul de muncă și determinarea perioadei contractului)

Alte documente relevante

Data: .....

Semnătura: .....

[www.primariacovasna.ro](http://www.primariacovasna.ro)

**CONTRACT DE ÎNCHIRIERE**  
**pentru locuința de serviciu destinată specialiștilor**  
Nr. ....../Data.....

**I. PĂRȚILE CONTRACTANTE**

Între:

**UAT Oraș Covasna**, cu sediul în localitatea Covasna str.Piliske nr.1, reprezentat legal prin Primar, în calitate de **PROPRIETAR (LOCATOR)**, pe de o parte,

și

**Dl./Dna** ....., posesor al C.I seria.....nr.....eliberată de.....  
la data de.....,CNP ....., angajat(ă) în funcția de specialist  
în sănătate/învățământ, în calitate de **CHIRIAȘ (LOCATAR)**, pe de altă parte.

**II. OBIECTUL CONTRACTULUI**

**Art. 1.** Obiectul contractului este închirierea locuinței de serviciu situată în orașul Covasna, str.....nr....., bl.....,sc.....ap....., compusă din ..... camere de locuit și dependințe, cu o suprafață utilă de.....mp.

**Art.2.** Locuința este predată pe baza Procesului-verbal de predare-primire, care constituie Anexa nr.1 și parte integrantă din prezentul contract, în care se descrie starea imobilului și a instalațiilor tehnice (inclusiv sistemele specifice nZEB eco-eficiente).

**Art.3.** Locuința are destinație exclusivă de locuință de serviciu pentru titular și membrii familiei aflați în întreținere:

.....

**III. DURATA CONTRACTULUI**

**Art. 4.** Închirierea este valabilă pe o perioadă de **1 (un) an**, începând cu data de.....până la data de.....

**Art.5.** Contractul poate fi prelungit succesiv, prin act adițional, cu condiția ca locatarul să facă dovada menținerii calității de angajat (specialist) în unitatea din localitate și a îndeplinirii criteriilor de eligibilitate locale.

**IV. PREȚUL ÎNCHIRIERII (CHIRIA) ȘI MODALITTEA DE PLATĂ**

**Art.6.** Chiria lunară este de.....lei/lună și este calculată conform Hotărârilor Consiliului Local în vigoare.





ROMÂNIA  
JUDEȚUL COVASNA  
Primăria Orașului Covasna

RO – 525200 Covasna, str. Piliske, nr. 1 Tel:+40-267-340001, fax.: 0267-342679

Nr. înreg. 11.135 / 21.05.2026  
Ind. dos. IV / A / 1

**RAPORT DE SPECIALITATE**

**cu privire la stabilirea modalității de repartizare și administrare a locuințelor de serviciu pentru specialiști din sănătate și învățământ – proiect TIP cu 6 apartamente, finanțat prin PNRR Componenta C10 – Fondul local**

În conformitate cu prevederile:

- art. 1, art. 2 lit “d”, art. 17, art. 51, art. 52, art. 53, art.72 din Legea locuinței nr. 114/1996, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- art. 1, art. 29 alin 1 și alin 2 din Normele Metodologice din 07.12.2000, pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii locuinței nr. 114/1996, aprobate prin HG 1275/2000, cu modificările și completările ulterioare,
- art.164 alin.2 din Legea nr. 198 din 4 iulie 2023 a învățământului preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare,
- Legea nr. 52 din 21 ianuarie 2003 privind transparența decizională în administrația publică – republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- Contractul de finanțare nr. 138227/07.12.2022 pentru implementarea proiectului „Construirea de locuințe de serviciu pentru specialiști din sănătate și învățământ-Proiect TIP cu 6 apartamente”, cod proiect C10-I2-297, în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență (PNRR), Componenta C10 - Fondul local, Investiția I.2 - Construirea de locuințe nZEB plus - pentru tineri/locuințe de serviciu pentru specialiști din sănătate și învățământ.
- Ghidul solicitantului - Condiții de accesare a fondurilor europene aferente PNRR în cadrul apelurilor de proiecte PNRR/2022/C10, Componenta C10 – Fondul local

Locuințele de serviciu pentru specialiști din sănătate și învățământ – proiect TIP cu 6 apartamente construite în cadrul programului PNRR, Componenta C10 - Fondul local, Investiția I.2 - Construirea de locuințe nZEB plus - pentru tineri/locuințe de serviciu pentru specialiști din sănătate și învățământ, se vor

închiria specialiștilor încadrați în domeniul educației și sănătății de pe raza unității administrativ- teritoriale a orașului Covasna, fără posibilitatea de cumpărare.

Locuințele de serviciu se închiriează specialiștilor în domeniul educației (profesori, învățători și educatori) și specialiștilor în domeniul sănătății (medici și asistenți medicali), care lucrează cu contract individual de muncă în unități educaționale/medicale cu sediul/punctul de lucru aflat pe teritoriul UAT Covasna, dovedit cu acte.

**Criterii de acces la locuința de serviciu:**

- Titularul cererii și membrii familiei sale (soț- soție, copii minori) să nu dețină în proprietate o locuință în orașul Covasna;
- să nu fi înstrăinat o locuință după data de 1 ianuarie 1990 în orașul Covasna;
- să nu aibă sancțiuni disciplinare la locul de muncă;
- să fie angajat cu contract individual de muncă la o instituție de învățământ sau la o instituție/unitate medicală din orașul Covasna;
- să aibă studii de specialitate în domeniul în care este angajat cu contract individual de muncă la o instituție de învățământ sau la o instituție medicală din orașul Covasna.

Notă- Locuința este strict de serviciu, nu poate fi cumpărată, subînchiriată și este legată strict de perioada în care se profesază în localitate.

Director executiv- Sîntoiu Angela  
Inspector - Réti Szende