



**JUDEȚUL COVASNA
PRIMĂRIA ORAȘULUI COVASNA**



Nr. înregistrare: 6733 / 1503.20



**Lista tuturor functiilor din institutie cf. art 33 din
Legea nr. 153/2017, ce intra in categoria
personalului platit din fonduri publice.
Martie 2026**

Nr. Crt.	Funcția	Nivel studii	Functionar public	Personal contractual	Gradatia	Salariul de baza brut
1	Primar	S				14490
2	Viceprimar	S				12075
3	Administrator public	SSD				12276
4	Secretar	S	Grad II			12269
5	Director ex -Directia Economica	S	Grad II			12265
6	Director ex -Directia As.Sociala	S	Grad II			12265
7	Director ex adj -Directia Economica	S	Grad II			10352
8	Sef serviciu, arhitect sef	S	Grad II			9083
9	Auditor	S	superior		4	8193
10	inspector, consilier juridic, politist local	S	superior		5	7329
11	inspector, consilier juridic, politist local	S	superior		4	7140
12	inspector, consilier juridic, politist local	S	superior		3	6978
13	inspector, consilier juridic, politist local	S	superior		2	6655
14	inspector, consilier juridic, politist local	S	principal		5	6105
15	inspector, consilier juridic, politist local	S	principal		2	5565
16	inspector, consilier juridic, politist local	S	principal		1	5322
18	inspector, consilier juridic, politist local	S	asistent		5	5943
19	inspector, consilier juridic, politist local	S	asistent		4	5808
20	inspector, consilier juridic, politist local	S	asistent		3	5673

21	inspector, consilier juridic, politist local	S	asistent		2	5430
22	inspector, consilier juridic, politist local	S	asistent		1	5187
23	inspector, consilier juridic, politist local	S	asistent		0	4864
24	inspector, consilier juridic, politist local	S	debutant		0	4729
25	referent, politist local	M	superior		5	5025
26	inspector de specialitate	S		IA	5	5943
27	inspector de specialitate	S		IA	3	5676
28	inspector de specialitate, consilier juridic	S		II	3	4968
29	inspector de specialitate	S		II	2	4760
30	referent	M		IA	5	5057
	referent	M		debutant	5	5053
31	medic primar	S			3	16407
32	asistent medical principal	PL			5	6799
33	asistent medical principal	PL			4	6633
34	asistent medical principal	PL			3	6471
35	asistent medical generalist	PL			5	6712
36	conducator autospeciala	M/G			5	5049
37	conducator autospeciala	M/G			4	4926
38	conducator autospeciala, sofer	M/G			3	4806
39	pompier servant	M/G			5	5051
40	pompier servant	M/G			4	4928
41	pompier servant	M/G			1	4361
42	portar	M/G			5	5051
43	ingrijitor	M/G			5	5050
44	ingrijitor	M/G			4	4927
45	muncitor calificat	M/G		IV	5	5045
46	muncitor calificat	M/G		IV	3	4802
47	muncitor calificat	M/G		IV	2	4573
48	munc necalificat	M/G			5	5044
49	munc necalificat	M/G			0	4050
50	administrator	M/G			4	4929
51	asistent personal	M/G			5	4050
52	asistent personal	M/G			4	4050
53	asistent personal	M/G			3	4050
54	asistent personal	M/G			2	4050
55	asistent personal	M/G			0	4050
56	consilier local					1449
57	persoana cu handicap grav					2574

Alte drepturi salariale:

- În conformitate cu prevederile art.15 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul care exercită activitate de control financiar preventiv, pe perioada acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, cf Dispozitiei nr.384/2023
- În conformitate cu prevederile art.16 alin. 1 din Legea nr.153/2017, modificat prin art. XV din Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. **155/2020** privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile

și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect."

- În conformitate cu prevederile art. 16 alin.(2) din Legea nr.153/2017 modificat prin art.XV din Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, indemnizațiile lunare al Primarului și Viceprimarului se majorează cu 40% pe perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, conform Regulamentului cadru aprobat prin HG nr.234/2023.

- În conformitate cu prevederile OUG nr.36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice, personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului, beneficiază de un spor plafonat pentru condiții vătămătoare în cuantum de până la 300 lei, corespunzător timpului lucrat.

- În conformitate cu prevederile art.18 alin.1 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se acordă o indemnizație de hrană în cuantum de 346 lei/luna/persoana, 4164 lei/an/persoana. Indemnizația de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

- În conformitate cu prevederile OUG 8/2009 în anul 2026 se acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei salariat/an personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei. Persoanele de demnitate publică, alese și numite nu beneficiază de vouchere de vacanță și nici de indemnizație de hrană.

Director executiv
Antal Levente



Întocmit
Farkas Helga, inspector RU

