



ROMÂNIA
JUDEȚUL COVASNA
CONSILIUL LOCAL AL ORAS COVASNA
C O V A S N A



PROCES - VERBAL n r. 17 /2015

Incheiat astazi **09 NOIEMBREI 2015** orele 14, 00 cu ocazia SEDINTEI „ORDINARE” a Consiliului local oras Covasna.

Sunt prezenti 16 consilieri,
Lipsește domnul consilier : Gyero Jozsef

Participă la ședință, domnul Primar , funcționarii publici care au întocmit rapoartele de specialitate , reprezentanții ziarelor Haromszek și Hirmondo și dl. – Inspector șef Colonel Gyorgy Alfonz de la Inspectoratul Județean pentru Situații de Urgență a Județului Covasna

Proiectul de hotărâre și expunerea de motive sunt traduse în limba maghiară, conform prevederilor legale ; de asemenea și dispoziția de convocare a Consiliului în ședință.

Președinte de ședință pentru luna noiembrie a fost ales dl consilier **Kadar Gyula**

Consilierii au fost convocati in ședința ORDINARĂ prin **Dispoziția primarului nr. 595/ 2015** care a fost adusă la cunostinta locuitorilor prin afisare la sediul propriu și pe site-ul primăriei.

Domnul Presedinte de ședința prezintă **ORDINEA DE ZI** a sedinței așa cum a fost propusă prin Dispoziția Primarului nr. **595/ 2015** , după cum urmează :

- 1. Proiect de hotărâre cu privire la stabilirea impozitelor și taxelor locale pentru anul 2016**
- 2. Comunicarea observațiilor consilierilor locali cu privire la proiectul Strategiei de dezvoltare locală pentru perioada 2015-2020**
- 3. Diverse**

Domnul Primar propune includerea următorului punct pe ordinea de zi

Proiect de hotărâre cu privire la înființarea Serviciului de Informare si Consiliere in cadrul Directiei de Asistenta Sociala

”- tot odată propune ca punctul ”Diverse ” să fie discutat primul , deoarece dl. Gyorgy să nu aștepte – are treabă și în alte parte

Se supune la vot ordinea de zi modificată
Se votează în unanimitate **16** voturi **pentru**

Domnul Primar: Numai ca introducere, neavând noi “diverse” data trecută, dar având în vedere că am avut o sesizare din partea doamnei secretar, care este normal și justă și de aceea v-am rugat și pe dumneavoastră domnilor consilieri ca să vă gândiți bine în ceea ce privește, când ni s-a semnalat că să analizăm această propunere vis a vis de înființarea unui grup de pompieri militari și în orașul Covasna, care trebuie dotată corespunzător, având în vedere, că în cazul orașului Covasna, care este și stațiune turistică de interes național, multe hoteluri, mulți musafiri, se pot întâmpla multe multe lucruri pentru care dorim să fim pregătiți, dotați și știți foarte bine că în afara de aceste incidente mici, putem avea și incendii, cutremure și să fim pregătiți. Să vedem la ce fel de riscuri suntem expuși, în ce situație suntem și de aceea l-am rugat și pe domnul Colonel, eventual să precizeze. L-am și zis dansului că în cursul acestui an, Primaria orașului Covasna și instituțiile care aparțin de noi, inclusiv, școli, Casa de Cultura, s-a pregătit această lucrare care începând din 2016, devine obligatorie în ceea ce privește riscurile la care sunt expuse instituțiile și nu numai. Deci, deocamdată, aceasta va fi. Este o lucrare importantă. Noi deja această lucrare o avem și eu chiar o să vin cu propunerea pentru bugetul anului viitor. Acolo sunt lucruri foarte importante, trebuie să investim în unele locuri și să luăm foarte în serios, având în vedere ceea ce s-a întâmplat și în București, este mediatizat și să nu avem surprize în orașul nostru, să fim pregătiți și eventual să fie o prevenție foarte bine pusă la punct ca să nu avem astfel de evenimente.

Domnul Alfons Gyorgy: Multumesc frumos domnule primar, doamnelor și domnilor, în primul rând vă multumesc pentru invitație și oricând răspund invitației dumneavoastră și cu alte dezbateri și cu alte probleme, în ceea ce mă privește ca meserie. Nu mă interesează, știți și dumneavoastră partea politică a lucrurilor ci partea de dezvoltare, partea de siguranță și, în special, siguranța cetățenilor. Eu sunt cunoscut de către dumneavoastră în mare majoritate. Activez în acest județ de 30 de ani. Am fost și inspector, am avut acum 20 de ani, mai mult de 20 de ani ca activitate, marea parte a activităților industriale și comerciale din județ, din orașul Covasna și din împrejurimi. Cunosc foarte bine orașul, cunosc multă lume de aici, dar cunosc și partea de riscuri la care se poate expune orașul, se pot expune cetățenii acestei comunități. Dumneavoastră aveți un serviciu voluntar. Eu nu pot să afirm faptul că serviciul voluntar este o alternativă cât decît bună, corespunzătoare, și nu exagerez, la ceea ce înseamnă siguranța cetățeanului. Dar, din păcate, partea de voluntariat încă nu este așa de bine îmbrățișată, fata de anii în care eram eu locotenent și altfel se lucra cu formațiile civile de pompieri, altfel era legislația, iar acum voluntariatul înseamnă pentru unii a face un serviciu pentru comunitate dar pe cât posibil să fie plătit, să fie recompensat. Cunosc foarte multe localități și în județul Covasna, de exemplu Turia. Încă și acum pe partea unor case există o placută pe care e un

semn de furca, de galeata de lopata si alte semne. Acele persoane care locuiesc la domiciliul respectiv, in caz de incendiu sau eveniment in localitatea lor, aveau obligatia comunitara, cetateneasca sa participe la aducerea la normalitate a vietii comunitatii. S-a cam depasit momentul acela. In momentul de fata nu se mai face nimic fara a fi recompensat, fara a nu fi platit. In ultima perioada de timp, de ce sa nu spun, exista mai multa batalie, mai mult sange se vrea a se scurge si la emisiunile acestea de TV, acum a leg de toate si ma scuzați, se comenteaza fel si fel de lucruri fara a fi in tema cu problema. Orasul dumneavoastra, pe langa comunitatea ca la orice comunitate a unei localitati, aveti o mare responsabilitate in ceea ce priveste asigurarea securitatii turistilor, securitatea celor care vin la tratament. Daca nu se intampla nimic, e bine. Dar cand se intampla si vor fi probleme, sa stiti ca este groasa. Eu va spun acum din ceea ce cunosc foarte bine, majoritatea obiectivelor din orasul Covasna prin impunerea pe care noi am avut-o prin serviciul de prevenire a incendiilor precum si cu, cat de cat instruirea serviciului voluntar. Pana in momentul de fata nu am avut probleme deosebite in aceste spatii unde sunt cazati, din exterior, sa zicem in localitate. N-am avut probleme mari in localitatea Covasna, dar, exista un dar intotdeauna, vedeti, niciodata nu putem spune niciodata, pentru ca intr-o zi se poate intampla ceva si atunci cand se va intampla va fi o problema foarte mare. Eu nu vreau sa va conving pe dumneavoastra, pentru ca au mai fost cazuri din acestea prin 95 cand am vrut sa facem o subunitate de pompieri, un pichet. Am fost refuzati la momentul respectiv. Eu am asteptat din partea comunitatii si din partea dumneavoastra ca din anul 2005-2006 incoace sa putem colabora si sa facem macar un punct de lucru cum am facut si la **Bretcu**. Apreciez initiativa orasului Baraolt, care in momentul actual a facut si proiectul, este identificat si terenul si incepe si constructia din anul acesta a unui punct de lucru pentru ca este un garaj cu 5 locuri pentru masini si un personal de 12 pompieri. Daca ati fost vreodata prin orasul **Baraolt**, este identica cladirea cu cea de la ambulanta, ultima construita care a costat in jur de 9 milioane de lei. Se construiesc in oglinda, iesirea la pompieri va fi pe alta strada si vom lua sub protectia noastra si serviciul voluntar. Am ajuns la **Intorsura Buzaului** prin 2000 si am facut acolo o subunitate care acum e pichet si am dezvoltat acolo locul. Puteti avea si dumneavoastra. Singura greseala pe care nu eu am admis-o dar si eu ma simt vinovat este faptul ca am aprobat desfiintarea serviciului voluntar. Nu sunt desfiintate in sensul ca nu sunt pe hartie, sunt pe hartie, insa ele nu prea activeaza acolo din mai multe motive. Avem oameni marinimosi care vin si acum la incendii si ne ajuta. La Bretcu unde am facut un punct de lucru, nu am dat voie desfiintarii serviciului voluntar si nu voi admite nici la Baraolt desfiintarea serviciului voluntar. **Si oriunde s-ar infiinta serviciul nostru profesionist, nu voi da voie ca serviciul voluntar sa se desfiinteze. De ce?** Pentru ca in momentul de fata nu dispun de personal si nici de tehnica necesara a face fata unor evenimente deosebite. Eu lucrez la nivel de judet, nu la nivel de localitate. Toata lumea o sa spuna, orasul Covasna este important ca are turisti si sa vina aici pompierii. Celalalt de la Sfantu Gheorghe o sa zica, nu, acolo, pentru ca e resedinta de judet. La un caz grav ma refer. Eu nu pot sa ma raspandesc foarte mult, nici personalul nu-mi da voie, ca numar de persoane, dar nici ca tehnica. Eu

sunt infiintat ca autoritate a statului in domeniul prevenirii si stingerii incendiilor si anumitor catastrofe, pe care le gestionam pentru a veni in sprijinul populatiei si in sprijinul dumneavoastra. Comitetul local pentru situatii de urgenta pe care il aveti si dumneavoastra este autoritar in localitate. Membrii lor dispun cum se organizeaza si cum se desfasoara activitatea pentru a minimaliza riscurile si a creste siguranta cetateanului. Noi venim in sprijinul dumneavoastra. Noi nu putem sa facem un serviciu care ar vrea fiecare, comunitar. Asa ar trebui sa am vreo 1200 de oameni si foarte bine ar putea fi in fiecare localitate un serviciu de pompieri profesionist. Ceea ce nu se poate pentru ca statul nu permite deocamdata, nu cred ca permite. S-ar putea sa mi se suplimenteze statul de organizare precum si cu tabela de inzestrare puternica. Dar asta nu va pot spune cand. Doresc sa discutam despre problema aceasta. In momentul de fata eu dispun ca subunitati in **Sfantu Gheorghe, Targu Secuiesc, Intorsura Buzaului si un punct de control la Bretcu** si este in devenire un punct de lucru la **Baraolt**, asta la anul. Cum am procedat la Baraolt, am facut o conventie prin care, fiecare parte s-a angajat, de exemplu orasul Baraolt a strans localitatile din jur, a facut o conventie prin care contribuie la edificarea constructiei viitorului punct de lucru pentru serviciul profesionist, bineinteles si cu restul localitatilor pentru finantare, iar cu noi, eu atat ma pot angaja sa dau personalul si tehnica. Pentru finantare eu nu ma pot angaja pentru ca eu sunt ordonator tertiar de credite si nu am cum sa angajez Ministerul sau Inspectoratul General intr-o astfel de investitie. Si in tara, pe unde s-au facut puncte de lucru, comunitatea este cea care a dat in folosinta constructii, garaje pentru serviciile profesioniste pentru situatii de urgenta. Punct de lucru inseamna minim o autospeciala cu apa si spuma dar care are posibilitatea si are in dotare echipamente pentru descarcerare, alte echipamente care pot salva oamenii din diferite medii si o ambulanta tip B pentru prim ajutor medical. Cam acesta este un punct de lucru. In momentul in care vorbim de o subunitate mai mare, adica pichet este vorba de 2 masini cu apa si spuma si o ambulanta tip B pentru prim ajutor medical. Dumneavoastra aveti nevoie aici la Covasna de o autoscara mecanica care sa ajunga pana la ultimul nivel a celui mai inalt hotel. Eu va spun acum, o autoscara este foarte scumpa, este in jur de 800.000 de lei ca sa ajunga pana la ultimul nivel la hotelul dumneavoastra pe care il aveti aici in centru care este cel mai inalt. Dumneavoastra va trebuie o scara de cel putin 42 de metri care sa ajunga pana la ultimul nivel. Serviciul voluntar poate fi sustinut, poate fi pregatit dar va trebuie niste oameni inimosi, oameni care sa aiba initiativa, oameni care sa intervina. La noi nu se merge cu jumatati de masura, noi mergem cu improvizatii, dar nu se poate cu jumatati de masura. Intr-o localitate, nu dau numele, au primit o masina si am fost curios sa vad dupa vreo 6 luni de zile am ajuns si eu la ei sa vad ce masina au primit. Foarte frumoasa pe exterior dar cand am vazut-o pe interior cum se aruncau materialele...cu care a doua zi sau chiar in ziua aceea trebuie sa te duci la o interventie si sa pui mana pe scula aia, sa te folosesti de ea: mizerie, noroi, ulei etc. Poate noi suntem prea pretentiosi, militarii, dar nu admit asa ceva. Acea franghie, acea cordita trebuie sa o folosesti si la urmatoarea interventie. Din pacate la serviciul de voluntari asa se intampla. Acuma nu arat eu cu degetul ca si la Covasna, dar sa stiti ca marea majoritate, din pacate, oamenii care inca

activeaza la serviciile voluntare, nu mai sunt asa de constiinciosi cum au fost inainte. Eu sustin pe cei batrani. Sunt si din randul tinerilor foarte inimosi care ar putea sa faca acest serviciu. Dar trebuie sa ii gasim si pe aceea sa-i spunem asa "exploatati". Serviciul voluntar se poate. Echipamentele sunt foarte scumpe. Am avut aici la Covasna, la hotel o interventie si baietii dumneavoastra nu au intrat pentru ca nu au avut mijloace de protectie a cailor respiratorii. Ati vazut si dumneavoastra la incendiul acesta din Colectiv din Bucuresti, ceea ce sunt afectate cel mai mult sunt caile respiratorii. Pielea este ultima. Mai intai partea de respiratie, inima si circulatia sanguina si la final pielea. Foarte multi mor si cei care au murit in ultimul timp din cauza arsurilor si a compusilor chimici de ardere care s-au regasit in spatiul respectiv. Va spun ca buretele este cea mai urata izolatia de tapetare, este foarte periculos. Si la Brasov cu faina, cand ma intreaba cineva cum poate sa explodeze faina? Faina nu explodeaza cand face mama gogosi acasa ci explodeaza in anumite conditii. Am avut si noi la Targu Secuiesc, la moara, un incident si de atunci nu a mai fost pusa pe picioare. In momentul de fata nu va pot asigura personal si tehnica, pentru ca nu am. Iar serviciul voluntar ar fi o varianta si bineinteles descoperirea unor oameni care vor sa lucreze si le place acest lucru. De ce va spun ca nu am in momentul de fata. A fost o perioada de ascensiune cand au venit oameni mai tineri, dar omul trece din an in an la alta varsta si deja au trecut 9 ani si dupa 9 ani deja au probleme psihice, pentru ca ei nu au fost angajati de exemplu ca paramedici, ei au fost angajati pompieri. Am facut din ei paramedici, am facut din ei oameni care ajuta la descarcerare si nimeni nu si-a pus intrebarea atunci ce tarie psihica trebuia sa aiba omul acela ca sa mearga la asemenea interventii si sa stiti ca au mari probleme. Oameni, care au renuntat si au lucrat la Smurd, nu mai vor sa lucreze, oameni care au lucrat la descarcerare si nu mai vor sa lucreze. Pentru ca la descarcerare, la Smurd sunt accidente acestea rutiere in care vezi niste lucruri foarte neplacute si cine nu are caracterul mai puternic din punct de vedere psihic, nu este pregatit, clacheaza. Si am cazuri de clacare. Nu pot sa-i dau afara pentru ca nu-mi permite legislatia. Ii tin si eu acolo si cara hartii prin birouri. Cand s-a trecut la partea aceasta de lucru cu personal angajat cu subofiteri, s-a gresit in unele locuri. Si inca nu se va pune la punct. Trebuie sa mai treaca mult timp pana se vor rezolva problemele acestea. Am apt limitati, scutiti medical, cu probleme psihice si nu-mi da voie nici sa mai angajez. Am 23 de posturi libere la subofiteri operativi si eu nu pot sa mai angajez din exterior. Este si o limita de varsta. Sub 27 de ani, cam asta ar fi varsta. Deja un pompier peste 50 de ani nu mai are ce cauta. Va dati seama, cu noua lege pana la 60 de ani, cred ca la 59 de ani daca e la partea operativa il ridicam cu macaraua si asa il punem in masina.

Doamna Secretar: Eu sunt foarte multumita ca domnul Colonel si-a facut timp sa vina sa ne prezinte aceasta problematica, mai ales ca lucrez de foarte multa vreme in primarie si cunosc toata istoria acestui demers. Ca membra a comitetului de urgenta din Covasna, vreau sa va spun sincer si deschis ca nu am avut si nu am fost convocata la vreo sedinta in care sa discutam problemele comunitatii si sa ne vedem asa fata in fata cu totii, sa ne spunem fiecare parerea. Totul, inclusiv pana la bugetul local, la strategii de dezvoltare, problema situatiei de urgenta si aparare civila este lasata ultima sau, nu este analizata chiar deloc. Si

domnul Raduly stie cate adrese primim ca sa dotam din punct de vedere al apararii civile localitatea cu sirene, cu tot felul de aparaturi de asemenea cu aceste casti, dotari de interventie a serviciului de voluntari in caz de incendiu. Stiu ca avem pompieri voluntari pe care i-am scutit de impozitul pe constructii si care spun ca vor interveni dar multi dintre ei sunt chiar plecati in strainatate si beneficiaza de scutirile pe impozit. Stiu ca a fost si este o necesitate infiintarea unei echipe Smurd. S-a si inceput acest lucru, dar ni s-a spus verbal am inteles, fostului primar, ca infiintarea Smurd este conditionata de infiintarea pompierilor militari.

Domnul Gyorgy: Nu este adevarat. Este o greseala. Cine v-a spus acest lucru?

Doamna Secretar: Asa ni s-a spus. Eu nu am vazut nimic in scris dar si problema Smurdului a ramas nerezolvata.

Domnul Gyorgy: Va rog sa imi permiteti. Sunt 3 tipuri de Smurd. Un tip de Smurd, tipul 1, este sofer, conducator auto, care e si el paramedic si paramedicii de la subunitatile noastre. Tipul 2, este conducator auto de la Inspectorat si 2 paramedici care sunt angajati de primarie. Tipul 3 toti membrii sunt angajati de primarie. Noi putem sa va dam si masina daca doriti. Daca infiintati un serviciu Smurd in faza in care doriti, ca nu am posibilitatea, va spun sincer sa facem un Smurd decat cel angajat de primarie si va putem da masina prin redistribuire din tara.

Doamna Secretar: Multumim pentru precizari, erau chiar utile. Asa ni s-a spus intotdeauna ca de aceea nu ni s-a aprobat Smurdul ca este strict legat de pompierii militari. Vreau sa il informez si pe domnul primar si consilierii locali ca problema apararii civile si a situatiilor de urgenta trebuie rezolvata printr-o hotarare de consiliu, ori printr-o asociere asa cum s-a recomandat aici pentru ca toate localitatile din zona sa vina cu fonduri si sa infiintam ceea ce se poate infiinta si sa includem in strategie aceasta directie de dezvoltare pentru situatii de urgenta si aparare civila, pentru ca vreau sa vedeti si sa urmariti si dumneavoastra ca orice strategie de dezvoltare care se respecta si se doreste, de a veni in sprijinul locuitorilor si spre binele lor, are prevazuta o directie de dezvoltare si in ceea ce priveste situatiile de urgenta si aparare civila.

Domnul Gyorgy: Siguranta in general, ca este vorba si de ordine publica. Asa este o societate moderna.

Doamna Secretar: Asa este, numai ca la noi lipseste cu desavarsire aceasta directie cum a fost intotdeauna si inca lipseste. De aceea un proiect de hotarare, o hotarare, indiferent cine il initiaza, cu stabilirea unor responsabilitati, sa se spuna acolo, primarul, indiferent cine e primar va aduce la indeplinire prevederile acestei hotarari. S-ar rezolva poate primul pas si anume cel al inceperii demersurilor legale pentru infiintarea intr-o forma sau alta asa cum s-a prezentat aici a unui punct de lucru, al unui pichet, Smurd sau tot ceea ce stabiliti dumneavoastra ce este necesar si oportun pentru orasul nostru. De asemenea si in bugetele locale trebuie sa prevedem fonduri pentru dotari corespunzatoare la apararea civila pentru ca intotdeauna aceasta problema a fost lasata. Vedeti, cand apare raspunderea, fiecare paseaza raspunderea pe umerii celorlalti. Dar eu va

spun, ca membra in comitetul de urgenta, o sa fac si acolo un referat, o cerere, o analiza ca sa solicit sa se adopte de urgenta masuri. Multumesc.

Domnul Gyorgy: Daca imi permiteti o mica paranteza. Intorsura Buzaului a avut o masina, 3 militari si un subofiter. Acuma sunt si s-a putut in zona respectiva, unul singur este din Siriu sau nu stiu de unde, restul toti sunt localnici, am putut angaja 37 de oameni acolo care si-au gasit un loc de munca la pompieri in Intorsura Buzaului si sunt localnici. Acelasi lucru l-am discutat si cu Baraolt. Primarul de atunci nu a vrut si a spus ca lui nu-i trebuie militari in localitate. Si incet incet s-a ajuns la 36 de oameni, 3 masini, care ajung in punctul cel mai indepartat cam in 15 minute, Smurdul si mai repede, se strecoara mai usor, poate sa ajunga in 10 minute la orice caz din jurul Intorsurii Buzaului. De asta am vrut, sa va ganditi, poate ca acum nu se poate, dar daca se incepe, va spun ca peste 5 ani s-ar putea sa fie alta situatie. Nu pot sa va spun acum ca nu am oameni si nu va fi niciodata. O sa vina altcineva dupa mine, ca si eu imediat ating varsta de pensionare. Dar poate peste 5 ani de zile va fi posibilitate, oferim un spatiu. Noua ne trebuie spatii, ca daca in 2005 aveam spatiile necesare... am avut 522 de locuri, 522 de posturi, si pentru ca nu le-am ocupat, 190 ni le-au luat in 2010. Daca ar fi fost ocupate, nu le-ar mai fi luat. Asta este;

Domnul Csikos: Eu sunt cel mai vechi cu domnul Raduly, in acelasi an am venit la Primaria Covasna, cand am avut o singura autospeciala si un singur sofer. In cursul anilor s-au mai angajat. Nu e totul pe voluntariat PSI-ul din orasul Covasna, acum avem 4 soferi si 4 servanti, din care 1 sofer si 1 servan e permanent. Totusi, nici acum nu ajung. Eu nu sunt impotriva ca sa infiintam un serviciu, insa avem o problema la nivelul orasului Covasna totdeauna cu instiintarea. Ori este instiintat 112, ori Politia instiinteaza 112 ca sa fie instiintat direct serviciul de pompieri al orasului Covasna. Avem si voluntariat, cum a zis si doamna secretar, cu facilitatile definite prin hotarare de consiliu local. Dar daca in 10 minute suntem acolo, totusi este bine. Plus locatia unde avem serviciul de pompieri, acolo sunt si jandarmi, este si Diakonia si directia sanitar-veterinara. De aceea, daca decidem sa fie un serviciu de pompieri, trebuie sa golim integral cladirea si sa fie data afara toata lumea. Avem 3 garaje, 3 masini, din care 2 sunt functionabile. Multumim oraselor care ne-au donat aceste masini.

Domnul Gyorgy: Deci, Baraoltul, zona defavorizata, isi permite sa faca o constructie si Dvs. intr-o zona turistica nu aveti? Nu va puteti permite sa faceti o constructie?

Doamna Secretar: Putem accesa si fonduri europene.

Domnul Gyorgy: Se pot accesa si fonduri in momentul de fata.

Domnul Csikos: Nu sunt impotriva accesarii de fonduri. De cand am inceput, din 1996, in cursul anilor am dus greutatea ca sa putem evolua. Eu asa stiu domnul Colonel, ca aveti o scara de 40 ani de tip Saviem pe tot judetul, nu?

Domnul Gyorgy: Da.

Domnul Csikos: Nu sunt impotriva. Trebuie gasita o locatie, trebuie accesate fonduri, pentru ca nu avem de unde ca oras Covasna.

Doamna Secretar: Putem sa le dam afara si sa le asiguram alte spatii si sa facem acolo, la Remiza PSI de langa piata!

Domnul Domahazi: Eu as vrea sa-l intreb pe domnul Colonel, in ce masura corespunde voluntariatul pompierilor din orasul Covasna normelor si cerintelor Dvs, ma refer tehnic si personal, cu spatiul acesta. Daca actualul spatiu ar corespunde sau nu cerintelor?

Domnul Gyorgy: Nu pot sa ma refer la spatiu, dar va spun ca pregatirea personalului Dvs. este de nota 5. Sa stiti ca nu ma feresc, am profesia aceasta si va spun de ce: la un incendiu mai slabut, sa dai cu un furtun, este usor. Dar cand exista problema de evacuare a personalului din local, patrunderea in interior, undeva unde sunt substante toxice, este pericol de explozie... eu tare ma indoiesc ca ar intra cineva. Eu am vazut si aici, la Covasna, cand a fost incendiu.

Domnul Domahazi: Da, am inteles acest lucru. Doar o intrebare: am ajunge noi sa avem o scara speciala, daca nu are nici judetul?

Domnul Gyorgy: Dar lasati Dvs. judetul, aici nu e vorba de judet. Era vorba de comunitatea Dvs. Limitati-va la ce puteti sa faceti pentru oras si sa gastii idei bune pentru comunitatea orasului Covasna. Lasati judetul. Ce vina am eu ca nu v-a putut dota ministerul? Prin programul acesta operational-regional, pana in 2020 o sa am poate 2 autoscari cu 800.000 euro, luate de la Iveco-Magirus sau de la Bronto Skylift. Pentru ca noi am intrat in acest program. Stiti, aceeasi problema a fost si in 1995 cu spatiul acela. Ca e acolo medicul veterinar, ca e acolo partidul nu stiu care si ca nu se poate da afara. Parca cladirea aia este un sanctuar, de nu se poate da afara, nu se poate face nimic. Asa a fost si in 1995. Am fost prezent la sedinta de consiliu. Aveti de exemplu terenul ala de la Mobila. Al cui e terenul acela?

Domnul Enea: In primul rand vreau sa-i multumesc domnului Colonel pentru expunerea facuta. Trebuie sa fim constienti ca, Covasna e un oras cumva diferit fata de celelalte orase din judet. Suntem o statiune balneo-climaterica. Pe langa cele 7-8 hoteluri pe care le avem, plus spitalul de cardiologie, care este iar foarte mare, va spun, 50 % din populatia, pe care o avem in oras, sunt straini. Deci este o necesitate de a avea un centru, un pichet de pompieri. Exact asa, cum am putut face un centru de informare turistica, care, dupa parerea mea, nu este atat de necesara, la ora actuala. Eu cred ca putem accesa fonduri interne sau externe ca sa facem un centru de pompieri, impreuna si cu un centru SMURD. Pentru ca in orasul nostru vin toti bolnavii de inima din tara si este nevoie de SMURD de 2,3 ori pe luna. Eu spun ca nu ar trebui sa fim asa de pesimisti, daca avem bani sa facem un centru intr-o cladire, daca avem bani sa cumparam o scara, ca in tot judetul este una singura...noi nu avem treaba cu judetul, avem treaba cu orasul nostru. Deci, in concluzie, spun si sustin cu fermitate, ca acest centru este poate una dintre marile noastre prioritati din oras.

Domnul Kadar: Cred ca trebuie sa judecam acest subiect la rece si sa tratam cu maxima responsabilitate, chiar daca presiunea este mare pe umerii nostri. Astfel, eu consider, ca primii pasi pe care ar trebui sa ii facem ar fi sa evaluam la ce riscuri suntem expusi ca si localitate. Sa vedem exact de ce anume avem nevoie, conform normelor si normativelor care exista. Si aici cred ca ar trebui sa apelam la specialisti. Poate ca noi nu putem decide exact de ce anume avem nevoie. Aici nu e vorba de mandrie sau nemandrie, este vorba de evaluarea riscurilor si in functie de asta inclus atat in strategie cat si in buget de ceea ce este

nevoie. Fiindca trebuie justificata fiecare investitie. Primul pas, reper, este sa evaluam si sa facem un studiu de expunere la risc. Nu stiu, domnule Colonel, daca este asa, sau nu, dar la prima citire parca asta e primul pas.

Domnul Gyorgy: Da, se poate face. Dvs. aveti si o tabela a serviciului voluntar, pe care Dvs. hotarati ce mijloace sunt necesare, si la asta va sfatuiesc sa va ganditi bine. Tabela de inzestrare se face de catre comitetul local pentru situatii de urgenta si e aprobat de catre prefect. In momentul in care este in tabela de inzestrare, dvs. prin consiliul local puteti hotara cumpararea unor mijloace care sunt in tabela. Nu se pot cumpara alte mijloace, decat cele care sunt in tabela. Evaluarea riscului in orasul Covasna nu este simpla, dar va putem sfatui si noi. Putem sa facem si o tabela de inzestrare impreuna cu dvs. Dorim sa venim in sprijinul comunitatii si a autoritatilor.

Doamna Secretar: Eu va propun celor care aveti dreptul sa initiati proiecte de hotarare, ca in cel mai scurt timp sa se initieze un proiect de hotarare, cel putin pentru inceperea demersurilor legale pentru infiintarea SMURD si pompieri militari, la forma cea mai simpla si ieftina. Raportul compartimentului de specialitate va fi intocmit de specialistul nostru, domnul Raduly, cu ajutorul domnului Colonel, si atunci la vot se va vedea daca, dorinta este ferma sau nu.

Domnul Gyorgy: Va rog, sa va ganditi la viitor. Asa am spus si la Baraolt, cand au venit cu proiectul la mine. Au zis ca aduc numai 2 masini. Ok, facem garaj pentru 2 masni. Dar daca peste 4 ani o sa aveti nevoie de inca 2? Unde o sa le puneti? Va rog sa ma credeti, am in tabela mea de inzestrare 63 de masni, utilaje si mijloace (buldozer, excavator, scara de 70 de tone, tractor, basculanta, etc.). Momentan nu am decat 34, imi lipsesc 30. Eu nu as avea unde sa le pun pe astea daca as fi dotat cu ele. Trebuie sa va ganditi bine la tabela, sa vedeti de ce este chiar nevoie pentru orice situatie: inundatie, incendii, probleme sanitare, epidemiologice, etc.

Domnul Kadar: Daca imi permiteti doamna secretara, dvs. propuneti din start un proiect de hotarare in care sa spunem formatia minima de expunere. Noi in afara de faptul ca vrem sa ne acoperim cu hartii si semnaturi, trebuie sa facem si altceva: sa proiectam la rece. Si pentru asta ne trebuie sfatul unui specialist. Sa ne bazam pe specialisti. Sa ne propuna de ce avem nevoie, iar noi dupa aceea sa vedem care sunt pasii de urmat.

Doamna Secretar: Acestea sunt demersurile. Deci, initiatorul face o expunere de motive si spune ca doreste sau nu inceperea demersurilor. Urmeaza ca raportorul, omul de specialitate, domnul Raduly, impreuna cu sprijinul domnului Colonel, sa spuna prin raportul de specialitate ce se preteaza pentru orasul Covasna. Atunci se vine in fata dvs. cu o hotarare de consiliu cu proiect si votati. Caci acesta este rolul compartimentului de specialitate.

Domnul Primar: In cazul in care am putea sa rezolvam cu jandarmeria, cu Diakonia, cladirea ar fi potrivita?

Domnul Gyorgy: Tehnic vorbind, ar fi posibil, ar fi potrivita. Din punctul de vedere al personalului, pot fi acolo intre 5 si 8 persoane, maxim 8 persoane. Cei care lucreaza la un serviciu permanent, trebuie sa aiba si niste conditii. Omul trebuie sa se odihneasca, sa se hraneasca, sa aiba un psihic bun pentru a putea interveni la orice moment. Astfel, trebuie indeplinite niste conditii: dormitor, sala

pentru timp liber, spalator, etc. Omul acela este om, ca si noi, ca si dvs. Merge la serviciu, trebuie sa aiba minimele conditii de trai si de o atmosfera cat mai placuta, ca sa-si poata indeplini datoria. Va invit la mine la inspectorat, sa vedeti care sunt conditiile pe care le-am creat, nu numai din fondurile statului si din sponsorizari, munca oamenilor, pentru ca noi majoritatea lucrarilor le facem in regie proprie. In 8 ani am putut face niste lucruri foarte frumoase pentru ei si pentru conditia lor de trai. Deci, cladirea in sine este buna, bineinteles mai este nevoie de interventii, dar in rest nu ma deranjeaza. Sa aiba o toaleta, un spalator, apa curenta, incalzire.

Domnul Primar: Poate in zilele urmatoare reusim sa inspectam cladirea, sa vedem care sunt posibilitatile, sa vedem ce modificari mai poate permite cladirea.

Domnul Gyorgy: Domnul Raduly, sa nu va suparati pentru nota 5, dar pe langa activitatile curente, mai trebuie sa veniti si pe la noi. Cea mai mare problema e personalul. Cand se va intampla ceva, cum a fost si la Bucuresti, trebuie sa intervii oportun, la 3 secunde. Stiti cat a durat toata arderea aia in interior? Va spun eu: 180 secunde din momentul initierii, pana ce a ars totul. Pe cand au ajuns pompierii, nu mai era flacara. Totul a ars. Nu mai aveau nici oxigen, pentru ca cladirea nu avea ferestre, o singura usa avea, care, culmea, dadea intr-un container din asta metalic, si apoi din containerul asta ieseu afara. Nu se poate asa ceva. Noi am inceput deja sa inchidem, unii s-au inchis singuri. Si amenda este mare: 100.000 RON. Pe mine nu ma intereseaza autorizatia de functionare, daca se inscrie si nu are autorizatie la noi, ne pare foarte rau, punem lacat pe usa, sigilat, cum spune legea si maximul de amenda. Eu va spun doar atat: putem sa initiem sa facem ceva, in timp poate reusesc sa aduc si aici 3 oameni, asa cum am dus si la Bretcu. Aici de exemplu colaborez cu serviciul voluntar al dvs. si avem posibilitatea de a lucra in comun. La un incendiu pleaca si baietii mei, si ai dvs. Lucrul acesta nu il faceti pentru voi, il faceti pentru comunitate, astfel comunitatea va avea si dezvoltare, va avea si siguranta. Sa stiti ca multa lume intreaba, mai ales turistii, strainii: are politie? are serviciu de ambulanta? are serviciu de pompieri? Si daca aud, ca nu este, ei pleaca.

Domnul Primar: Sper ca toata lumea este de acord cu ceea ce s-a discutat si sa pornim atunci toate demersurile pentru a face primii pasi cat mai repede.

Se trece la discutarea **punctului 1.** din ordinea de zi : **Proiect de hotărâre cu privire la stabilirea impozitelor și taxelor locale pentru anul 2016**

Se prezintă expunerea de motive și proiectul de hotărâre după care:

Prezintă d-l Bagoly Zsolt – director economic

<u>Comisia buget finanțe</u>	- Aviz	favorabil
<u>Comisia juridică</u>	- Aviz	favorabil
<u>Doamna Secretar</u>	- Aviz	favorabil

Domnul Bagoly: Avand in vedere aparitia Legii 227 din anul curent, privind codul fiscal, art. 495, se impune adoptarea hotararii privind stabilirea nivelurilor impozitelor si taxelor locale aferente anului 2016, in termen de 60 de zile de la aparitia acestei legi. Prin proiectul de hotarare, cu anexele aferente, se propune aprobarea taxelor locale, taxelor speciale si alte taxe locale. Modificarile facute: impozitul pe cladire la persoane fizice. S-a modificat valoarea impozabila lei pe metru patrat in functie de tipurile cladirilor la persoane fizice. La cladiri detinute de persoane fizice cu destinatie mixta, aici se refera la cei cu PFA-uri cu intreprinderi individuale care nu au statut juridic si au o forma de organizare, care sunt folosite ca sediu pentru activitatea desfasurata. O alta modificare este faptul ca s-a sters taxa hoteliera.

Doamna Secretar: Cum a spus si domnul Bagoly, taxele si impozitele, la persoanele fizice au crescut mult mai mult decat taxele care sunt acum in proiectul de hotarare pentru persoane juridice. Eu propun sa analizati si taxa hoteliera, eventual majorarea ei . Nu cred ca 2 lei vor fi vazuti de catre turisti drept ca o majorare, avand in vedere ca si impozitele si taxele locale au crescut prin efectul acestui nou cod fiscal.

Domnul Bocan: La persoanele fizice la impozitul luat pe constructii nu s-a facut nicio majorare din punct de vedere al consiliului local. Cresterea vine in urma pretului de referinta care s-a marit de la 935 la 1000 de lei.

Domnul Bagoly: Cota de impozitare este intre 0,08 si 0,2 % si noi am ramas cu 0,1 cum a fost si pana acum, dar putea fi si minim 0,08.

Domnul Neagovici: Si eu as fi de acord sa marim acea taxa de statie, dar cred ca este inoportun pentru anul 2016, iau in discutie mai mult pacientii de la Cardiologie.

Doamna Secretar: Putem face o exceptie de la regulament si sa scoatem Cardiologia.

Domnul Enea: Si eu sunt de acord cu Vasile si zic ca pentru anul viitor 1leu este suficient. Sunt probleme si la hotel cu pensionarii pentru acest leu. Din anul 2017, cand Covasna v-a arata probabil alfel, mai putem sta de vorba, dar pentru anul urmator eu zic ca un leu este suficient.

Domnul Molnar: O intrebare am pentru doamna secretar. In urma anuntului nu ati primit nicio sesizare?

Doamna Secretar: Nu.

Domnul Kadar: L-as intreba pe domnul Bagoly care sunt implicatiile asupra veniturilor proprii preconizate pentru anul urmator? Ne asteptam la o crestere sau la o scadere a veniturilor proprii?

Domnul Bagoly: Nu pot face decat estimari. Termenul de depunere a declaratiilor este pe 29 februarie anul urmator. **In orice caz, la persoanele juridice va fi o scadere semnificativa!**

Nefiind alte discutii se supune la vot proiectul de hotărâre cu 3 (trei) articole așa cum a fost inițiat :

Art.1 16 voturi – pentru – unanimitate

Art.2 16 voturi – pentru – unanimitate

Art.3 16 voturi – pentru – unanimitate

În ansamblu - 16 voturi – pentru – unanimitate

După care se adoptă :

HOTĂRÂREA NR. 76 / 2015
cu privire la stabilirea impozitelor și taxelor locale pentru anul 2016

Se trece la discutarea **punctului 2.** din ordinea de zi : **Proiect de hotărâre cu privire la înființarea Serviciului de Informare și Consiliere în cadrul Direcției de Asistență Socială**

Se prezintă expunerea de motive și proiectul de hotărâre după care:

Proiectul de hotărâre este prezentat de d-na Sîntoiu Angela , director

<u>Comisia juridică</u>	- Aviz	favorabil
<u>Comisia de protecție socială</u>	- Aviz	favorabil
<u>Doamna Secretar</u>	- Aviz	favorabil

Nefiind alte discuții se supune la vot proiectul de hotărâre cu 3 (trei) articole așa cum a fost inițiat :

Art.1 16 voturi – pentru – unanimitate

Art.2 16 voturi – pentru – unanimitate

Art.3 16 voturi – pentru – unanimitate

În ansamblu - 16 voturi – pentru – unanimitate

După care se adoptă :

HOTĂRÂREA NR. 77 / 2015
cu privire la înființarea Serviciului de Informare și Consiliere în cadrul Direcției de Asistență Socială

Se trece la urmatorul punct al ordinii de zi: Prezentarea observatiilor cu privire la strategie.

Doamna Secretar: Observații
cu privire la proiectul Strategiei de dezvoltare a orașului Covasna

1. Nu se respectă prevederile Legii 500/2004 privind folosirea limbii române în locuri, relații și instituții publice.
2. Nu se precizează strategiile naționale, cele regionale și județene în care strategia noastră dorește să se integreze.
3. Analiza SWOT nu este făcută separat, pe domenii.
4. Nu sunt amintite monumentele istorice incluse în Ordinul Ministrului Culturii 2361/2010 – care sunt pe raza orașului Covasna în sensul valorificării lor ca obiective turistice (de ex. casele de lemn din str. Ștefan cel Mare 104, 110, 155, 157, 159, 161, Cuza Vodă 63, 65, 67, 68, 70, Școala veche din Voinești, Biserica Sf. Nicolae, Casa Parohială a Bisericii Ortodoxe, Cetatea Dacică, etc.)
5. Nu este invocată **HG 852/2008** pentru aprobarea normelor și criteriilor de atestare a stațiunilor turistice în sensul obligativității întocmirii unui calendar al activităților culturale, turistice și sportive, a realizării și omologării traseelor turistice, a unui transport în comun care acum lasă de dorit, a iluminării locurilor de promenadă (până la Planul Înclinat e beznă), a amenajării pe baza unor planuri de detaliu a locurilor de joacă pentru copii, etc., și a amenajării și modernizării Parcului Tineretului din Voinești, asigurarea legăturii online dintre centrele de informare turistică și structurile de cazare. (Am avut controale de la Autoritatea Națională pentru Turism care ne-a trasat sarcini concrete în acest sens!)
6. Nu se analizează modul de îndeplinire a obiectivelor propuse în vechea Strategie
7. Nu se stabilesc obiectivele, acțiunile, responsabilitățile în activitatea de monitorizare și control
8. Nu se propune o prioritizare a celor 76 de obiective, cu termen imediat și termen de 3-4 ani.
9. Nu se precizează, de ex. necesitatea aprobării bugetelor multianuale conform Legii finanțelor publice locale
10. Nu sunt identificate bunurile din patrimoniul natural al orașului (Hotărârea Consiliului Județean) și ariile naturale protejate.
11. Sloganul începe cu o negație, viziunea strategiei nefiind precizată.
12. Nu este întocmită o fișă centralizatoare a axelor, direcțiilor, obiectivelor, acțiunilor (anexez fișa din vechea strategie ca exemplu)
13. Voineștiul și Chiurușul nu sunt definite în lege ca sate
14. Nu identifică meseriile tradiționale și cu programe care ar trebui să fie aprobate de Consiliul local pentru încurajarea acestora, pentru pregătirea tinerilor – cu obligativitatea meșteșugarilor de a le realiza numai sub marca „Covasna” (de ex. autorizarea târgurilor de produse tradiționale să se facă doar cu eticheta, marca, sau banner „Covasna”)

15. Apreciez ca strandul nu este o investiție necesară pentru zona Covasna așa cum nu a fost nici pârtia de schi – pârtie care a fost refuzată la finanțare prin fonduri europene sau prin programul național „Pârtii de schi în Carpați”. Nici până în prezent pârtia de schi nu este omologată. Ea este amenajată la mică altitudine, cu panta însoțită.

16. Ca direcție de dezvoltare este necesar a se preciza și necesitatea înființării unor grupe SMURD și de pompieri militari.

17. Nu se prevede necesitatea traducerii rezumatului Strategiei în cel puțin 4 limbi.

18. Structurile de cazare, cu număr de camere, stele nu sunt identificate corect așa cum apar ele pe Site-ul Ministerului Turismului.

19. Sursa de finanțare, pentru fonduri europene, nu este identificată pe axele din noul Program Operațional Regional.

Exista lipsa unei direcții care să stabilească măsuri și obiective pentru apărare civilă și situații de urgență. Îmi mențin aceste puncte care sunt prevăzute aici. În implementarea unei strategii nimic nu este gratuit. Partea de prezentare a strategiei nu reprezintă obiectiv întreaga comunitate, lipsesc obiective care sunt definite prin legi. La casele acestea din lemn mulți nu știu că imobilul lor este monument istoric. Analiza SWOT nu este făcută separat pe domenii. La HG 852/2008 m-am oprit un pic, mai mult pentru că această Hotărâre de Guvern ne obligă să ne menținem statutul de stațiune turistică și trebuie să îndeplinim anumite norme de atestare. Dacă nu ne menținem acest statut, ne poate fi luat. Ar mai trebui analizate și omologate trasee turistice, să avem un calendar al activităților culturale turistice și sportive. Parcurile sunt foarte bine accentuate în această Hotărâre de Guvern. În loc să facem poduri de flori și să amenajăm parcul cu flori, eu propun să reluăm acel proiect care a fost inițiat de fostul primar cu privire la Parcul Tineretului din Voinesti. Se cer legături online între centrele de informare turistică și structurile de cazare. Se mai cer și locuri de joacă pentru copii, **special amenajate**. Aici revin iarăși la lege, locurile de joacă trebuie să fie autorizate și noi aici avem totul improvizat omologate.

Domnul Primar: Toate sunt autorizate. De aceea nici nu le repară oamenii noștri ci chem firmă să le repare.

Doamna Secretar: Mi se pare important să fie menționate și ariile naturale importante protejate, printre care și nucul lui Korosi Csoma Sandor. Tot ceea ce este unic, ce ne unește, multiculturalitatea trebuie prezentată în așa fel încât să atragă turiștii și să se regasească fiecare parte din oraș: atât românii cât și maghiarii. Eu nu am înțeles sloganul care începe cu o negație, iar cel vechi era mult mai bun.

Domnul Kadar: Să devenim cea mai atractivă stațiune pentru îmbunătățirea de trai a locuitorilor. Nici acolo nu era un scop în sine de a deveni cea mai atractivă stațiune. În sine nu acesta este scopul.

Doamna Secretar: Planul inclinat și Cetatea Dacică sunt obiective culturale de interes național. Obiectivul este să avem lucruri de interes național care să atragă turiștii în stațiune. Centrul Wellness este bine venit în opinia mea, însă trebuie să avem în vedere faptul că acel proprietar al poligonului nu ne iartă deloc, încă ne judecăm.

Domnul Primar: A aparut caietul de sarcini si este foarte greu. Nu vom atinge punctajul care ne trebuie pentru Centrul Wellness!

Domnul Enea: Eu am citit varianta scurta a strategiei, rezumatul. Strategia nu este facuta destul de bine. Cel mai bine ar fi sa fie facuta de noi, de consilieri. Sunt date si in analiza SWOT, unele puncte slabe, care nu sunt normale pentru puncte slabe. Nu au pus ca si puncte slabe faptul ca, conducatorii unitatilor hoteliere nu dispun de cunostinte suficiente in domeniul marketing si management. Un al doilea aspect stiti foarte bine, iarna Covasna este goala. Un alt aspect este lipsa medicilor de specialitate mai ales in domeniul balnear. Se vorbeste foarte putin despre factorii naturali terapeutici. Nu se vorbeste ca oportunitate despre Spitalul de Cardiologie. Pentru orasul Covasna, acest spital este o oportunitate. La pericole nu se vorbeste despre defrisarea abuziva a padurilor , poluarea apei potabile, neglijarea perimetrului de protectie, al hotelurilor de cura balneara, al izvoarelor de apa minerala, al statiunii in general. In general daca mai facem strategia de dezvoltare a orasului Covasna, banuiesc ca socotiti destui bani pentru aceasta, mai bine o facem noi, pentru ca noi cunoastem orasul Covasna, noi cunoastem toate oportunitatile pe care le avem, noi stim ce dorim de la orasul nostru!

Doamna Secretar: Se poate imbunatati!

Domnul Primar: Cand s-a facut redactarea am trimis-o la toata lumea.

Doamna Secretar: S-a completat un chestionar doar!

Domnul Kadar: Cei cu care am incheiat acest contract ar fi bine sa vina sa ne prezinte lucrarea.

Doamna Secretar: Si in 2008 cand a comandat-o domnul Zsuffa, nu s-a aprobat foarte mult timp, s-au facut observatii si consiliul a venit cu propuneri.

Domnul Primar: Atunci consilierii nu au fost consultati.

Domnul Kadar: Si in 2008 asa s-a facut. Cine a facut proiectul sa vina sa il prezinte. Acest document trebuie dezbatut. Ideea de baza in aceasta strategie este imbunatatirea traiului locuitorilor acestui oras. S-a facut o consultare a populatiei si se vede in primele 2 capitole ceea ce doreste populatia. Doreste in primul rand locuri de munca. Mai doresc un strand. Toata lumea vorbeste despre faptul ca este oras balnear si nu avem un strand. Lucrul acesta trebuie scris in strategie, negru pe alb. Locuri de cazare si masa exista deja, nu trebuie sa insistam pe aceasta parte pentru ca ele oricum exista.

Domnul Deaconu: O strategie de dezvoltare trebuie sa aiba in vedere cu prioritate :

- mediul social (educatie, sanatate, locuinte, protectie sociala, nivel de trai);
- mediul economic (dezvoltarea serviciilor in principal de sanatate, a investitiilor);
- mediul turistic, cultural, patrimonial cultural;
- agricultura, mediul si piata muncii;
- comunicarea si marketingul;

Voi propune ca strategia de dezvoltare a orasului Covasna 2015-2020 sa se desfasoare dupa unul din urmatoarele sloganuri:

„Covasna – Statiunea sanatatii tale”

„Covasna- O statiune pe inima ta”

Sloganul este imaginea de viitor a orasului.

Am citit cu atentie materialul si apreciez efortul si diversitatea cuprinsa in acesta.

Exista in material unele date sau informatii inexacte,omise sau probabil traduse gresit, ca de exemplu:

- Spitalul de Cardiologie a fost construit in anul 1960, nu in 1972.

- se precizeaza in material ca nu exista date revelatoare privind originea Cetatii Dacice, care este o afirmatie inexacta.

- Covasna cuprinde satele Voinesti, Chiurus – afirmatie inexacta

- nu sunt cuprinse in strategie unele valori culturale ale orasului Covasna si amintesc aici doar biserica Sf. Nicolae din Voinesti.

- suprafata spitalului de cardiologie este de 16 hectare

- afirmatiile care privesc Spitalul de Cardiologie respectiv lipsa unei biblioteci, site nefunctional in limba engleza, sunt corecte dar consider ca nu este cazul sa fie cuprinse in aceasta strategie

- vorbim despre un turism medical nu medicinal

- este necesar ca in capitolul despre turism si natura sa se puna accent si pe un alt element al factorilor naturali de cura, respectiv aerul puternic ozonificat in ioni negativi al Covasnei.

- consider ca trebuie introdus in strategie si valoarea apei minerale din zona, apa care a primit un premiu special si

- in cadrul capitolului de turism sunt necesare mai multe referiri la Cetatea Dacica nu doar la Valea Zanelor.

- in acest capitol trebuie introdus hotelul si Mercur, nou construit

Propuneri:

a) In cadrul capitolului de turism, mediu, recreere, propun:

- amenajarea/reabilitarea traseului turistic Cetatea dacica.

- amenajarea traseului turistic Valea Horgasz – Hanko –Poiana Palfy

- amenajarea traseului turistic Hotel Montana –Poiana Cocora

Aceste programe vor duce la dezvoltarea ecoturismului prin observarea, aprecierea naturii si traditiilor legate de aceasta.

- dezvoltarea turismului de sfarsit de saptamana

- dezvoltarea turismului de afaceri si de conferinte (hotelurile Caprioara, Clermont,Mercur).

b) In cadrul capitolului de infrastructura, nivel de trai propun:

- program de construire locuinte pentru medici si profesori.

c) In cadrul capitolului comunicare, marketing propun:

- program de dezvoltare informational cu dezvoltarea inter-operabilitatii intre administratie, cetatean, mediu de afaceri

- program de infintare a unei statii radio-tv

De asemenea, in strategia de dezvoltare a orasului Covasna trebuie introdusa imbunatatirea sistemului de interventie in situatii de urgenta, cresterea sigurantei publice si nu in ultimul rand constientizarea importantei urmatoarelor cai de acces:

-Brasov- Tg. Secuiesc-Onesti

-Brasov-Intorsura Buzaului-Buzau

Poate este o utopie dar viitorul Covasnei il vad astfel:

I. Telegondola intre central orasului si Planul Inclinat,

II. Plan Inclinat reabilitat si mocanita functionala pana la Comandau,

III.Zona de centru a raului Covasna amenajata pentru plimbari cu barca,

IV.Zona pietonala in central orasului,

V.Centrul Welnes in apropierea orasului

Domnul Csikos: Trebuie sa stabilim ce sta la baza acestei strategii. Trebuie sa despartim cele doua lucruri. Turismul balnear si dezvoltarea orasului!

Domnul Neagovici: Ca si structura, strategia este bine gandita, daca ne referim ca si intindere eu o sa vin cu niste propuneri. Scopul primordial este sa imbunatatim nivelul de trai al acestui oras. Trebuie sa gasim doua, trei directii clare pe langa turismul balnear, care ramane o prioritate, in asa fel, incat sa nu devenim un oras fara activitate. Trebuie sa incurajam zona asta de industrie cu lemn, cu mobila mai mult si agricultura. Acestea sunt cele trei directii prioritare pentru viitor.

Doamna Secretar: Eu merg pe factorul unic. Cel care intocmeste strategia se uita la factorul unic. Factorul unic la noi este acest dar de la Dumnezeu apa, mofeta. Pe astea trebuie sa insistam. Nu putem vorbi de nivel de trai daca nu avem infrastructura. La Toledo am discutat cu domnul de la Baraolt. Mi-au spus ca si ei doresc o strategie pentru orasul Baraolt. Au fost intrebati ce au ei unic in orasul Baraolt si n-au stiut ce sa spuna!

Domnul Molnar: Eu doar trei lucruri vreau sa spun. Si turismul de agrement poate fi folositor, poate chiar sa aduca noi locuri de munca. Avem o zona extraordinara si din punct de vedere turistic, nu doar balnear.

Exista o zona Pug – zona industrială, trebuie adusi investitori acolo care sa porneasca niste activitati.

Azi, maine trec acei 7 ani pentru care am incheiat un contract cu Sindicatul. Avem un morman de cladiri. Ce vor fi cu ele daca dupa 7 ani nu s-a facut nimic? Ca se pare ca nu se va face nimic si atunci noi primim inapoi acele cladiri.

Domnul Enea: A renunta la factorii naturali terapeutici, la caracterul de statiune balneo turistica este ca si cum ne-am taia craca de sub picioare. Turistii din alte tari vin pentru generozitatea acestor factori naturali terapeutici. Covasna este intre cele 32 de statiuni de interes national. Chiar printre primele, locul 10 sau 11.

Doamna Becsek: Sunt de acord cu turismul balnear, dar in ultimii 5 ani cate locuri de munca stabile s-au creat din turismul balnear? Eu propun sa va ganditi si la turismul de agrement pentru ca, cu turismul de agrement se mai pot castiga inca cateva locuri de munca.

Domnul Neagovici: Cum ii putem misca pe acei manageri de 25 de ani in conditiile in care numarul de salariati din turismul balnear numai in ultimii 10 ani s-a injumatatit? Cum ii putem noi convinge sa nu inchida in decembrie si sa mai deschida numai prin mai cand Casa de Pensii trimite turisti in Covasna??

Doamna Secretar: Prin masuri legale!

Domnul Neagovici: Sa nu mai elibereze Casa de Pensii bilete vara sa le dea pentru sezonul de iarna!

Doamna Secretar: Ar fi cea mai buna masura in strategie!

Domnul Enea: Cum de hotelurile in vremea lui Ceausescu erau deschise tot timpul si mergeau lucrurile? Cele doua hoteluri sunt bine venite, Clermont si Mercur, dar cred ca daca vom face mai multe, vor intra in faliment. Sunt curios cum va merge Mercur.

Domnul Kadar: Nu am discutat nimic despre strategia veche si de evaluarea situatiei in care am ajuns dupa implementarea acelei strategii. Ideile care s-au spus sunt complementare si eu va propun, ca si modalitate de lucru, pe baza discutiilor, sa organizam o alta intalnire in care sa discutam punctual pe modificarile din acest document inaintat. O idee de baza este ca, cu cat strategia contine mai multe idei constructive si imbogateste aceasta strategie nu trebuie sa nu le punem acolo. Ma refer chiar si la multiculturalitate. O alta chestiune care nu s-a discutat este consultarea cetatenilor a diferitelor organe interesate din oras, pentru ca noi nu suntem defapt reprezentanti.

Doamna Becsek: Educatia a fost consultata, scoala.

Domnul Enea: Sanatatea nu a fost consultata.

Domnul Kadar: Sa stabilim inca o intalnire joi, pe 26 noiembrie 2015 ora 14:00.

Domnul Csikos: Cele doua companii de dezvoltare din oras, Gospodaria Comunala SA si Gos-Trans-Com, au legatura cu strategia de dezvoltare si ar trebui sa participe si sa spuna si ei care sunt problemele!

Doamna Secretar: Strategia noastra trebuie integrata in strategia judeteana si nationala!

Domnul Serban: Privind alimentrea cu apa si canalizarile, serviciile apa-canal, in post mediu 2, la care se lucreaza acuma, de Covasna va apartine Zabala, Tamasfalau, Surcea, Borosneu, Zagon, Brates si inclusiv Let.

Domnul Kadar: Trebuie sa vedem pana unde am ajuns si ce mai avem de facut.

Doamna Secretar: Cat mai concret.

Doamna Becsek: Avem un plan de dezvoltare pe 5 ani, in care tragi directiile si dupa care in fiecare an ai un plan operational, care decide ce faci tu anul prospectiv.

Doamna Secretar: Noi nu avem planuri operationale cum faceti dumneavoastra la liceu anual! Noi nu avem anual planuri si de aceea trebuie sa facem cat mai concret strategia!

Nefiind alte discutii se trece la punctul Diverse

Doamna Becsek: Scoala a primit o parte dintr-un proiect pentru realizarea radioului. Din pacate o suma ne lipseste si asteptam cu drag sponsorizarile consilierilor locali.

Domnul Enea: Va rugam sa ne explicati despre ce radio este vorba.

Doamna Becsek: Consiliul elevilor a depus un proiect la Fundatia Trei Scaune si au castigat niste bani pentru un radio al scolii. Va fi un radio care va functiona in interiorul scolii. Pe langa muzica vor fi furnizate si niste emisiuni de interes cultural si local. Au castigat o parte din suma, restul s-au obligat sa adune ei din sponsorizari, donatii.

Domnul Enea: Acest radio va fi si in limba romana si in limba maghiara?

Doamna Becsek: Da.

Domnul Domahazi: In luna decembrie Rakosi sa ne prezinte situatia Poligonului. Tusnad are mini Wellnes si covasnenii merg acolo. In atentia primarului si viceprimarului, graba strica teaba. Executantul se da peste cap. Calitatea lucrarilor lasa de dorit. Sa avem mare grija, oamenii sunt suparati.

Domnul Primar: Dirigintele de santier este acolo, daca semneaza inseamna ca e bine, noi semnam ultimii.

Domnul Csikos: La fiecare strada sunt “doi diriginti” numiti din partea strazii, a locuitorilor. Fiecare va fi verificat.

Domnul Enea: Pe Cuza Voda va fi sens unic? O duba si o masina mica nu incap.

Domnul Molnar: Daca vin din Voinesti am 2 STOP-uri in 10 metri. Cel de al doilea ar putea fi transformat in cedeaza trecerea.

Acest proces verbal se poate asculta pe site-ul primăriei la :
<http://www.primariacovasna.ro/administratia-locala/consiliul-local/audio.html>

Ședința se termină la ora 17,30 .

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
KÁDÁR GYULA

SECRETAR
ENEA VASILICA