



**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL COVASNA**  
**CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI COVASNA**



**HOTĂRÂREA NR. 97/2026**  
**pentru aprobarea Raportului privind activitatea asistenților personali**  
**desfașurată în semestrul I al anului 2026**

Consiliul local al orașului Covasna, întrunit în sesiunea ordinară din data de 30 IULIE 2026, sesiune legal constituită, fiind prezentă majoritatea consilierilor în funcție (**13**) din totalul de 17 consilieri aleși,

Analizând:

- referatul de aprobare al primarului, raportul compartimentului de specialitate, avizul comisiilor de specialitate ale consilierilor precum și avizul de legalitate dat de secretarul general al orașului,

- raportul privind activitatea asistenților personali desfășurată în semestrul I al anului 2026,

- art.40 alin.2 din Legea nr. 448 din 6 decembrie 2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap – republicată, cu modificările și completările ulterioare,

- art.29 din Anexa –Norme Metodologice din 14 martie 2007 de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, aprobate prin HG nr. 268/2007, cu modificările și completările ulterioare,

În baza art. 84 alin.3, art.129 alin.1, alin.2 lit.d și alin.7 lit.b, art.139 alin.1, art.196 alin.1 lit.a, art.243 alin 1 lit.a din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Cu votul “pentru” a **13** consilieri, “împotrivă” a - consilieri

**HOTĂRĂȘTE:**

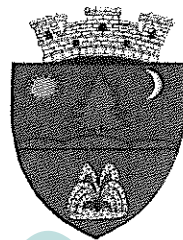
**Art.1** – Se aprobă Raportul privind activitatea asistenților personali desfășurată în semestrul I al anului 2026, elaborat de către Direcția de Asistență Socială din cadrul Primăriei orașului Covasna, **conform Anexei** care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2** - Cu executarea prezentei hotărâri se încredințează Direcția de Asistență Socială din cadrul Primăriei orașului Covasna.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,**  
**GAZDA ISTVÁN**

**CONTRASEMNEAZĂ,**  
**SECRETAR GENERAL**  
**AL ORAȘULUI COVASNA,**  
**CIUREA MARIA - CRINA**

Adusă la HCL 97/2026



ROMÂNIA  
JUDEȚUL COVASNA  
CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI COVASNA  
Nr. 13.442 / 08.07.2026

## **RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA ASISTENȚILOR PERSONALI DESFĂȘURATĂ ÎN SEMESTRUL I AL ANULUI 2026**

În conformitate cu prevederile art. 29 din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, Direcția de Asistență Socială de la nivelul primăriei, are obligația de a prezenta semestrial Consiliului local un raport referitor la activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, privind:

1. Dinamica angajării asistenților personali;
2. Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
3. Informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
4. Controalele efectuate și problemele sesizate.

Precizăm că în conformitate cu prevederile Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, rolul Direcției de Asistență Socială este acela de a monitoriza modul de îndeplinire a atribuțiilor și obligațiilor ce le revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în vederea ameliorării situației acestora, astfel încât aceștia să primească îngrijire și asistență, pentru satisfacerea

VIZAT ȘI  
RESPUNS

intregului lant de nevoi fizice, personale si sociale. Ingrijirile ce li se acorda, pot permite persoanelor cu handicap grav sa isi valorifice potentialul fizic, intelectual, spiritual, emotional si social, in pofida handicapului de care sufera.

Tinand cont de aceste aspecte, la sfarsitul semestrului I al anului 2026, Directia de Asistenta Sociala, raporteaza urmatoarele:

### 1. Dinamica angajarii asistentilor personali.

La data de 30 iunie 2026 erau angajati un numar de 35 asistenti personali.

La aceeasi data (30 iunie 2026), in evidentele Directiei de Asistenta Sociala se aflau un numar de 38 persoane cu handicap grav care beneficiau de indemnizatie lunara pentru plata asistentului personal. Conform evidentelor noastre, rezulta ca in orasul Covasna, numarul mai mare al persoanelor cu handicap grav este in general in randul adultilor. Handicapul acestora este fie nativ, genetic, fie dobandit. Cele mai frecvente afectiuni intalnite la adulti, a caror etiologie este de natura nativa sau genetica sunt: encefalopatie infantila, oligofrenie, tetrapareza spastica, epilepsie, afectiuni vizuale.

2. Modul in care se asigura inlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna, in stransa legatura cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro.

Referitor la acest aspect precizam ca pe raza orasului Covasna nu sunt infiintate si nu functioneaza Centre de tip respiro. Intrucat nu sunt conditii de inlocuire a asistentului personal pe perioada concediului de odihna si nu exista nici posibilitatea gazduirii bolnavului intr-un centru de tip respiro, la finele semestrului II 2026, se va lua masura legala de acordare pentru persoana cu handicap grav a unei indemnizatii, in conformitate cu prevederile art.37 alin.3 din Legea nr.448/2006, privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare. Suma totala platita cumulata de la inceputul anului 2026 si pana la sfarsitul lunii iunie 2026, pentru salariile asistentilor personali si a indemnizatiilor lunare pentru plata asistentului personal a fost de 1607561 lei.

3. Informatii privind numarul de asistenti personali instruiti.

VIZAT SPRE  
RESPONSABIL

Precizam ca in conformitate cu prevederile art. 38 lit. a din Legea nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, asistentii personali au obligatia sa participe o data la 2 ani la o instruire organizata de angajator.

La data de 9 octombrie 2025, a fost organizata instruirea asistentilor personali angajati in cadrul Primariei Orasului Covasna, (au fost prezenti 33 asistenti personali) in conformitate cu prevederilor Ordinului nr.319/2 octombrie 2007 privind aprobarea Tematicii instruirii asistentilor personali ai persoanelor cu handicap grav, in vederea insusirii conostintelor si abilitatilor practice in ceea ce priveste acordarea ingrijirilor primare, asigurarea alimentatiei si hranirea beneficiarului, adaptarea mediului la nevoile personale, supravegherea starii de sanatate, comunicare intre asistentul personal si persoana cu handicap, asistarea activitatii si participarii persoanei cu handicap grav in familie si in comunitate, asistarea integrarii scolare si a educatiei permanente, asistarea integrarii profesionale a persoanei cu handicap si supravegherea respectarii drepturilor persoanei cu handicap.

#### 4. Numarul de controale efectuate si problemele sesizate.

Verificarile efectuate de catre personalul din cadrul primariei, in semestrul I al anului 2026 au vizat urmatoarele aspecte: modul in care sunt indeplinite obligatiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea sociala atat a asistentului personal cat si a persoanei cu handicap grav. In urma anchetelor sociale efectuate persoanelor cu handicap, nu au fost sesizate probleme deosebite. In cursul semestrului I al anului 2026, au fost verificate un numar de 35 persoane cu handicap grav, care nu au sesizat aspecte negative legate de activitatea asistentului personal.

Alte servicii, prestatii etc. de care beneficiaza persoanele cu handicap:

VIZAT SI  
RESPONSABILIZAT

- Abonamente gratuite pentru transportul urban cu mijloacele de transport in comun pentru persoanele incadrate in gradul I si II de handicap si pentru asistentul personal.
- Card - legitimatie de parcare pentru persoanele cu handicap. Autovehiculul care transporta o persoana cu handicap posesoare de card-legitimatie beneficiaza de parcare gratuita in locurile special amenajate din Romania.

Intocmit,  
director executiv, Sintoiu Angela Cornelia

h

VIZAT SI PRE  
RISUNDARE