



ROMÂNIA
JUDETUL COVASNA
CONSILIUL LOCAL AL ORASULUI COVASNA



HOTĂRÂREA NR. 103/2025

privind stabilirea domeniilor serviciilor publice și locurilor în care persoanele care au săvârșit infracțiuni sau persoanele care au fost sancționate contravențional și care vor presta muncă neremunerată în folosul comunității și aprobarea Regulamentului privind prestarea de activități în folosul comunității de către persoanele care au săvârșit infracțiuni sau persoanele care au fost sancționate contravențional

Consiliul local al Orașului Covasna, întrunit în ședință ordinară din data de **24 septembrie 2025** ședință legal constituită, fiind prezentă majoritatea consilierilor în funcție (17) din totalul de 17 consilieri aleși;

Analizând referatul de aprobare al primarului, raportul compartimentului de specialitate, avizul comisiei pentru programe de dezvoltare economică- socială, buget, finanțe, administrarea domeniului public și privat al orașului, **servicii publice** și comerț, **juridică** și pentru administrația publică locală, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenilor, cele religioase și alte drepturi precum și avizul de legalitate al secretarului general al orașului.

Luând în considerare prevederile:

- **Legii nr. 286/2009** - Codul Penal, referitoare la regimul obligației de a presta muncă neremunerată în folosul comunității de către persoanele care au săvârșit infracțiuni și au fost sancționate într-una dintre următoarele modalități neprivative de libertate, respectiv Înlocuirea pedepsei amenzii neexecutate cu muncă în folosul comunității (art. 64), Amânarea aplicării pedepsei (art. 85 alin. (2) lit. b) și Suspendarea sub supraveghere a executării pedepsei (art. 93 alin. (3)), cu modificările și completările ulterioare;

- art. 23 alin. (1) lit. a), alin. (6), art. 24 alin. (2), art. 52, art. 57 și art. 89 din **Legea nr. 253/2013** privind executarea pedepselor, a măsurilor educative și a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 404 alin. (2), alin. (3), art. 560 din Codul de procedură penală, aprobat prin **Legea nr. 135/2010**, cu modificările și completările ulterioare;

- Capitolului III¹ „Activitatea de probațiune”, Secțiunea a 6 - a „Executarea amenzii prin prestarea unei munci în folosul comunității” din Hotărârea Guvernului României nr. 1079/2013 pentru aprobarea Regulamentului de aplicare a dispozițiilor **Legii nr. 252/2013** privind organizarea și funcționarea sistemului de probațiune, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 2, art. 3, art. 16, art. 17 și art. 18 din **Ordonanța Guvernului României nr. 55/2002** privind regimul juridic al sancțiunii prestării unei activități în folosul comunității, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 5 alin. (2) lit. c) și art. 9 din **Ordonanța Guvernului României nr. 2/2001** privind regimul juridic al contravențiilor, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere afișarea referatului de aprobare și a proiectului de hotărâre, în aplicarea prevederilor art. 2 lit. a) și art. 7 din **Legea nr. 52/2003** privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 129 alin. (1) și (14), art. 139 alin. (1) și a art. 196 alin. (1) lit. a), art. 140 alin. (1) și alin. (3), și ale art. 243 alin. (1) lit. ”a” și lit. ”b”, Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind **Codul administrativ**, cu modificările și completările ulterioare;

Cu votul “pentru” a **17** consilieri, “împotriva” a - consilieri

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art. 1: Se aprobă domeniile serviciilor publice și locurile în care persoanele care au săvârșit infracțiuni sau persoanele care au fost sancționate contravențional și care vor presta activități în folosul comunității, după cum urmează:

1. întreținerea curățeniei și curățarea zăpezii în parcurile publice aflate în administrarea Orașului Covasna;
2. curățarea spațiilor verzi de pe aliniamentele stradale aflate în administrarea Orașului Covasna;
3. efectuarea și întreținerea curățeniei, precum și acțiuni de dezăpezire pe domeniul public și privat al Orașului Covasna;
4. întreținerea străzilor, a spațiilor verzi și a terenurilor de sport din incinta școlilor și grădinițelor aflate pe raza orașului;
5. efectuarea și întreținerea de reparații la bunurile care aparțin domeniului public sau privat al Orașului Covasna;
6. tăierea și depozitarea lemnului de foc necesare pentru încălzirea clădirilor Primăriei Orașului Covasna cu centrale termice pe lemne;

Art. 2: Se aprobă Regulamentul privind prestarea de activități în folosul comunității de către persoanele care au săvârșit infracțiuni sau persoanele care au fost sancționate contravențional, cuprins în anexa nr. 1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 3: Programul de muncă, precum și normele privind executarea de activități în folosul comunității sunt cele stabilite potrivit legii și Regulamentului aprobat prin art. 2.

Art. 4: Pe baza copiei dispozitivului hotărârii judecătorești privind sântiunea prestării unei activități în folosul comunității, Direcția Economică din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Covasna, va opera stingerea obligațiilor fiscale, reprezentând amenzile pentru care contravenienții au prestat activități în folosul comunității.

Art. 5: Prezenta hotărâre poate fi atacată conform procedurii și termenelor prevăzute de Legea nr.554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 6: Cu ducerea la îndeplinire a hotărârii se încredințează Primarul orașului Covasna prin aparatul de specialitate.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
FÜLÖP CSABA**

**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETARUL GENERAL AL
AL ORAȘULUI COVASNA,
CIUREA MARIA CRINA**



ROMÂNIA – ROMÁNIA
JUDEȚUL COVASNA – KOVÁSZNA MEGYE
PRIMĂRIA ORAȘULUI COVASNA
KOVÁSZNA VÁROS POLGÁRMESTERI HIVATALA
525200 Covasna – Kovászna, Str. Piliske utca, nr. 1 szám
Tel: 004 0267 340001, Fax: 004 0267 342679



REGULAMENT

**Privind prestarea de activități în folosul comunității de către persoanele care au săvârșit
infracțiuni sau persoanelor care au fost sancționate contravențional**

1. Dispoziții generale

Art. 1. – Regulamentul cu privire la modul de executare a pedepsei penale sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității (în continuare - Regulament) este elaborat în conformitate cu prevederile Codului penal aprobat prin Legea nr. 286/2009, ale Codului de procedură penală aprobat prin Legea nr. 135/2010, ale Legii de executare a pedepselor și măsurilor neprivative de libertate nr. 253/2013, ale Legii de organizare și funcționare a serviciilor de probațiune nr. 252/2013 și Hotărârea de Guvern nr. 1079/2013 de aprobare a Regulamentului de aplicare a Legii nr. 252/2013, ale O.G. nr. 55/2002 privind regimul juridic al sancțiunii prestării unei activități în folosul comunității, cu modificările și completările ulterioare, ale O.G. nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, cu modificările și completările ulterioare;

Dispozițiile prezentului regulament se aplică tuturor persoanelor care au săvârșit infracțiuni și contravențiilor, persoane fizice, cu domiciliul pe raza orașului Covasna, pentru care instanța de judecată a dispus prestarea unei activități în folosul comunității în cadrul Primăriei Orașului Covasna, jud. Covasna, ținând seama de aptitudinile fizice și psihice, precum și de nivelul pregătirii profesionale, de la caz la caz.

Art. 2. – Munca neremunerată în folosul comunității este o pedeapsă penală, stabilită de instanța de judecată sau procuror pentru persoana care a săvârșit o infracțiune și constă în obligarea condamnatului la muncă gratuită socialmente utilă, în afara serviciului de bază sau orelor de studii, fără a-i cauza suferințe fizice sau a-i leza demnitatea.

Art. 3. – Evidența și controlul asupra comportamentului persoanelor condamnate la pedeapsă sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității sunt exercitate de inspectorul de la Compartimentul Gospodărire Comunală.

Art. 4. – Durata timpului de prestare a muncii neremunerate în folosul comunității nu poate depăși 8 ore/zi – în zilele în care condamnatul nu este ocupat la locul de muncă de bază, la serviciu sau la studii și minim 2 ore/zi – în zilele lucrătoare, după terminarea lucrului sau a studiilor. Termenul de prestare a muncii neremunerate în folosul comunității se calculează în ore, pe parcursul cărora condamnatul execută pedeapsa.

Art. 5. – Munca persoanei care execută muncă neremunerată în folosul comunității se organizează în conformitate cu prevederile legislației protecției muncii.

Art. 6. – Se interzice executarea muncii neremunerate în folosul comunității pe timp de noapte, fără acordul condamnatului, precum și atragerea condamnaților la munci de interes personal.

Art. 7. – Condamnatul poate fi atras la lucrări ce necesită calificare specială doar în cazul în care dispune de o astfel de calificare.

Art. 8. – Dacă în perioada executării pedepsei sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității persoana condamnată se îmbolnăvește de o boală gravă sau rămâne însărcinată, persoana responsabilă cu supravegherea, înaintează către serviciul de probațiune o adresă privind starea de sănătate a condamnatului, urmând ca serviciul de probațiune să ne comunice hotărârea luată de instanță cu privire la executarea pedepsei. Se consideră absență motivată, aceea întemeiată pe considerente medicale și justificată cu acte doveditoare.

2. Atribuțiile serviciilor implicate în procesul de executare a pedepsei penale sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității

Art. 9. – Atribuțiile serviciului de executare sunt:

- planificarea programului de lucru pe o perioadă de cel mult un an de zile de la data începerii prestării muncii conform art. 57 alin. 1 din Legea 253/2013, fie individual, fie pe grupe de mai multe persoane condamnate în acord cu dispozițiile legale referitoare la programul de lucru de minim 2 ore pe zi, maxim 8 ore pe zi, conform art. 52, alin. 2-5 din Legea nr. 253/2013;
- sancțiunea prestării unei activități în folosul comunității se execută pe o durată cuprinsă între 40 de ore și 300 de ore, durata zilnică a prestării muncii fiind de maximum 2 ore/zi pentru contravenienții angajați (în zilele lucrătoare), iar pentru contravenienții angajați în zilele libere sau în concediu și pentru contravenienții care nu au loc de muncă este de 6-8 ore/zi, în condițiile în care este posibilă supravegherea activității contravenientului;
- În cazul în care contravenientul are posibilitatea să execute sancțiunea în fiecare zi în cursul săptămânii, cu asigurarea supravegherii activității acestuia, durata maximă de lucru nu poate depăși 8 ore/zi.
- repartizarea persoanei condamnate la punctul de lucru și comunicarea consilierului de probațiune locul prestării activității neremunerate;
- instruirea persoanei condamnate cu privire la normele de protecția muncii, de pază și stingerea incendiilor, prin întocmirea Fișei de intruire colectivă în acest sens;
- echipamentul de protecție necesar în vederea desfășurării activităților, va fi asigurată de către contravenient;
- supravegherea efectivă a modului de executare a activității neremunerate și evidența orelor de muncă prestate;
- informarea consilierului responsabil de caz cu privire la momentul începerii executării orelor de muncă neremunerată (în legătură cu orice schimbare apărută pe parcursul desfășurării activității, precum și despre orice manifestare, în plan comportamental a persoanei condamnate, care ar putea să compromită punerea în executare a hotărârii judecătorești), întreruperea executării sau/și refuzul de a executa mandatul.
- înaintarea la sfârșitul perioadei de desfășurare a activității neremunerate a formularului de evidență completat, fiind însoțit de un document în care se vor preciza pe scurt informații cu privire la modul în care persoana condamnată și-a îndeplinit obligația impusă de instanță, precum și cu privire la conduita acestuia/acesteia pe parcursul efectuării activității neremunerate;

- întocmirea concluziilor corespunzătoare la expirarea termenului de pedeapsă și eliberarea caracterizării condamnatului cu privire la atitudinea acestuia față de obligațiile sale;

3. Modul de executare a pedepsei penale sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității

Art. 10. – În ziua prezentării condamnatului la Primăria Orașului Covasna, condamnatul va completa un angajament scris (anexa nr. 2), prin care acesta ia la cunoștință locul și modul desfășurării muncii în folosul comunității și se obligă să se prezinte la serviciul de executare conform programului stabilit. Cu această ocazie se întocmește o convenție de prestare a muncii (anexa nr. 3).

Art. 11. – Munca neremunerată în folosul comunității se execută în baza deciziei direcției naționale de probațiune prin serviciul de probațiune. În funcție de necesitate, la copia deciziei serviciului de probațiune va fi anexată copia deciziei serviciului de probațiune cu privire la mandatul de executare a pedepsei.

Art. 12. – (1) Fiecărui condamnat i se întocmește un dosar personal.

(2) Dosarul personal cuprinde: sentințele (deciziilor, hotărârilor...), anexele nr. 2 și nr. 3, precum și alte documente.

Art. 13. – Condamnatul la munca neremunerată în folosul comunității este obligat:

- să respecte prevederile legislației privind executarea sancțiunilor de drept penal;
- să se prezinte la Primăria Orașului Covasna, în termen de 5 zile din momentul comunicării deciziei serviciului de probațiune;
- să respecte legislația muncii și regulamentul de ordine interioară;
- să se prezinte, fiind citat, la serviciul de executare și să dea explicații în problemele ce țin de executarea hotărârii judecătorești;
- să se prezinte la locul de muncă în termenul stabilit în dispoziția primită de la serviciul de probațiune;
- pentru încălcarea modului și condițiilor de executare a pedepsei, condamnatul poartă răspunderea, în conformitate cu legislația în vigoare;
- în cazul în care condamnatul se eschivează cu rea voință sau refuză să execute munca neremunerată în folosul comunității, persoana desemnată cu supravegherea înștiințează în scris serviciul de probațiune;
- în cazul neprezentării de trei ori succesiv, nemotivat a persoanei obligate a executa sancțiunea prestării unei activități în folosul comunității se consideră întreruptă executarea sancțiunii și se va comunica în scris serviciului de probațiune.

Art. 14. – Dacă serviciul de executare constată că condamnatul se eschivează de la executarea pedepsei și acțiunile inițiale de căutare și identificare întreprinse nu s-au soldat cu rezultate, acesta înaintează serviciului de probațiune înștiințare cu privire la nerespectarea condițiilor stabilite în convenția semnată de părți.

4. Executarea sancțiunii contravenționale a prestării unei activități în folosul comunității în cazul minorului

Art. 15. – Prestarea de activități în folosul comunității poate fi efectuată de către minorii cu vârsta cuprinsă între 16 și 18 ani. Activitatea se prestează pe o durată cuprinsă între 20 ore și 150 ore.

Art. 16. – Minorul nu poate fi obligat la prestarea unei activități care comportă riscuri sau este susceptibilă să îi afecteze educația ori să îi dăuneze sănătății sau dezvoltării sale fizice, mentale, spirituale, morale sau sociale.

Art. 17. – Sancțiunea prestării unei activități în folosul comunității se execută după programul școlar al contravenientului, maxim 2 ore/zi, iar în zilele nelucrătoare 6 ore/zi, în condițiile în care este posibilă supravegherea activității contravenientului.

Art. 18. – În cazul în care contravenientul minor are posibilitatea să execute sancțiunea în fiecare zi din cursul săptămânii, cu asigurarea corespunzătoare a supravegherii acestuia, durata maximă de lucru nu poate depăși 6 ore/ zi.

5. Domeniile în care se pot presta activități în folosul comunității

Art. 19. – Activitatea de executare a muncii neremunerată în folosul comunității de către condamnații penal, se va desfășura în cadrul Primăriei Orașului Covasna în următoarele domenii și locuri:

- întreținerea curățeniei și curățarea zăpezii în parcurile publice aflate în administrarea Orașului Covasna;
- curățarea spațiilor verzi de pe aliniamentele stradale aflate în administrarea Orașului Covasna;
- efectuarea și întreținerea curățeniei, precum și acțiuni de dezăpezire pe domeniul public și privat al Orașului Covasna;
- întreținerea străzilor, a spațiilor verzi și a terenurilor de sport din incinta școlilor și grădinițelor aflate pe raza orașului;
- efectuarea și întreținerea de reparații la bunurile care aparțin domeniului public sau privat al Orașului Covasna;
- tăierea și depozitarea lemnului de foc necesare pentru încălzirea clădirilor Primăriei Orașului Covasna cu centrale termice pe lemne;

6. Sancțiuni

Art. 20. – Primarul Orașului Covasna poate cere instanței de judecată înlocuirea sancțiunii cu aceea a amenzii în cazul în care contravenientul, cu rea credință nu se prezintă în vederea executării sancțiunii, în condițiile art. 21 din OUG nr. 55/2002, actualizată.

7. Dispoziții finale

Art. 21. – După executarea orelor stabilite în documentele de condamnare, dosarul personal al condamnatului se arhivează, iar persoana responsabilă cu supravegherea înștiințează în scris despre executarea pedepsei, serviciul de probațiune.

Art. 22. – Activitățile desfășurate pe linia executării pedepselor de muncă neremunerată în folosul comunității sunt sub directa supraveghere a Viceprimarului Orașului Covasna.



ROMÂNIA – ROMÁNIA
JUDEȚUL COVASNA – KOVÁSZNA MEGYE
PRIMĂRIA ORAȘULUI COVASNA
KOVÁSZNA VÁROS POLGÁRMESTERI HIVATALA
525200 Covasna – Kovászna, Str. Piliske utca, nr. 1 szám
Tel: 004 0267 340001, Fax: 004 0267 342679



ANGAJAMENT

Eu, subsemnatul _____, CNP: _____, am fost informat în ceea ce privește sentința penală prin care am fost condamnat în temeiul art. 93, alin. 3 Cod penal, cu privire la mandatul de executare a muncii neremunerate în folosul Primăriei Orașului Covasna, pe o perioadă de _____ zile (_____ ore), conform art. 52, alin. 2 din Legea nr. 253/2013.

Înțeleg că mi se cere să execut această obligație personal, fără a fi plătit/ă, în timpul meu liber și în conformitate cu orarul asupra căruia am căzut de acord cu cel/cei care oferă munca de prestat.

Declar pe propria răspundere și nesilit de nimeni și în cunoștință de dispozițiile art. 326 din Codul penal pentru fals în declarații, că în cazul în care nu îmi duc la îndeplinire mandatul de executare a muncii în folosul comunității în perioada stabilită Primăria Orașului Covasna va înștiința Serviciul de probațiune despre această împrejurare, urmând să suport consecințele legale.

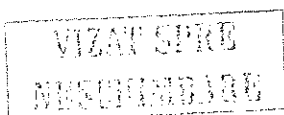
Dacă se ivesc impedimente în executarea mandatului, voi informa imediat Primăria Orașului Covasna și consilierul de probațiune manager de caz.

Acest angajament este încheiat astăzi _____, în 3 exemplare, la Primăria Orașului Covasna.

Primar,
Gyerő József

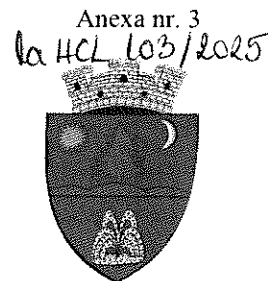
Condamnat,

Întocmit, Kopacz Levente Benedek
inspector comp. Gospodărire Comunală





ROMÂNIA – ROMÁNIA
JUDEȚUL COVASNA – KOVÁSZNA MEGYE
PRIMĂRIA ORAȘULUI COVASNA
KOVÁSZNA VÁROS POLGÁRMESTERI HIVATALA
525200 Covasna – Kovászna, Str. Piliske utca, nr. 1 szám
Tel: 004 0267 340001, Fax: 004 0267 342679



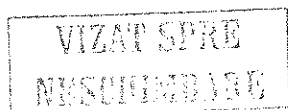
Convenție de prestare muncă în folosul comunității

în baza Sentinței la muncă în folosul comunității nr. _____ din data de _____, pronunțată de către _____, care stabilește ca loc de prestare a muncii _____ și obligația prestării unui număr de _____ ore de muncă, condamnatul _____, CNP _____, născut la data de _____, domiciliat în _____ și Primăria Orașului Covasna s-a convenit după cum urmează:

1. Condamnatul va începe executarea pedepsei muncii în folosul comunității în data de _____ și își va încheia executarea pedepsei înainte de _____.
(durata nu trebuie să fie mai mare de un an de la pronunțarea sentinței)
2. Persoana condamnată a fost instruită în ceea ce privește protecția muncii conform prevederilor legale care se aplică tipului de muncă alocat și acest lucru a fost înregistrat în scris, în Fișa de instruire colectivă pentru persoanele care prestează muncă în folosul comunității, semnat de către condamnat.
3. Programul de executare a muncii în folosul comunității se face în funcție de nevoile Primăriei Orașului Covasna. Condamnatul va participa la planificarea programului de executare a muncii în folosul comunității, iar termenele asupra cărora s-a căzut de acord, sunt obligatorii.
4. Condamnatul înțelege că dacă nu se prezintă, în mod repetat, la data stabilită, fără un motiv întemeiat, Primăria Orașului Covasna poate înceta această Convenție, după care va informa serviciul de probațiune.
5. Condamnatul înțelege că este obligat să presteze munca personal, fără a fi plătit, iar Primăria Orașului Covasna, care oferă munca, va raporta în mod constant Serviciului de Probațiune din mun. Sf. Gheorghe orele lucrate, data încheierii executării pedepsei, precum și atunci când condamnatul nu respectă condițiile de executare a muncii în folosul comunității, în mod special dacă fără un motiv întemeiat condamnatul nu execută munca, dacă o execută dar nu respectă programarea, sau dacă calitatea muncii nu este corespunzătoare.
6. Acest angajament este încheiat astăzi _____, în 3 exemplare, un exemplar din prezentul angajament fiind depus la dosarul personal.

Primar,
Gyerő József

Condamnat,



Întocmit, Kopacz Levente Benedek
inspector comp. Gospodărire Comunală