

Criterii		Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	C1	C2	Cn
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert						
C1	Competențe specifice sectorului					
C1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice serviciilor de gospodărire urbană	OB	1			
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1			
C1.3	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1			
C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1			
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1			
C2	Competențe profesionale de importanță strategică					
C2.1	Analiza afacerii	OB	0.75			
C2.2	Negociere	OB	0.75			
C3	Competențe de guvernare corporativă					
C3.1	Management prin obiective	OB	0.75			
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernare corporativă	OB	0.75			
C4	Competențe sociale și personale					
C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5			
C5	Experiență pe plan local și internațional					
C5.1	Experiență de administrare sau management pe plan local/național în cadrul unor întreprinderi publice	Opt.	1			
C5.2	Experiență de administrare sau management pe plan internațional	Opt.	1			
C6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice					
C6.1	Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare în domeniul serviciilor de gospodărire urbană și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opt.	1			
Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări						
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1			
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1			
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1			
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății	OB	1			
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății	OB	1			

A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății	OB	1			
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1			
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	OB	1			
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1			
A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1			
Trăsături						
T1	Reputație personală și profesională	OB	0.01			
T2	Integritate	OB	0.01			
T3	Independență	OB	0.01			
T4	Expunere politică	OB	0.01			
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.1			
T6	Orientare către rezultate	OB	0.1			
T7	Capacitate de sinteză	OB	0.1			
Alte criterii						
CPP1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1			
CPP2	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1			
CPP3	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1			
CPP4	Diversitate de gen	OB	M/F			
TOTAL						
Total ponderat						
Clasament						
Prag minim colectiv						
Prag curent colectiv						