



**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL COVASNA**  
**PRIMĂRIA ORĂȘULUI COVASNA**



**Raport privind progresele și stadiul implementării Strategiei Naționale  
Anticorupție (SNA) 2021-2025 la nivelul orașului Covasna**

**1. Adoptarea Declarației privind Asumarea Agendei de Integritate Organizațională**

La data de 24 februarie 2023, a fost adoptată Declarația nr. 9209/24.02.2023, prin care conducerea Autorității Publice Locale (APL) din Orașul Covasna și-a asumat angajamentul pentru implementarea unei agende de integritate organizațională în conformitate cu SNA 2021-2025. Documentul poate fi consultat online la link-ul: [Declarație Asumare Agendă de Integritate]([https://www.primariacovasna.ro/fileadmin/documents/ro/Strategie\\_Anticoruptie/declaratie\\_asumare\\_agenda\\_de\\_integritate.pdf](https://www.primariacovasna.ro/fileadmin/documents/ro/Strategie_Anticoruptie/declaratie_asumare_agenda_de_integritate.pdf)).

**2. Elaborarea Planului de Integritate al UAT Oraș Covasna**

În urma asumării agendei de integritate organizațională, s-a elaborat Planul de Integritate al UAT Oraș Covasna, conform prevederilor SNA 2021-2025. Acest plan constituie anexă la Dispoziția Primarului nr. 303/2023 și poate fi accesat online la link-ul: [Plan de Integritate SNA]([https://www.primariacovasna.ro/fileadmin/documents/ro/Strategie\\_Anticoruptie/Plan\\_de\\_integritate\\_SNA.pdf](https://www.primariacovasna.ro/fileadmin/documents/ro/Strategie_Anticoruptie/Plan_de_integritate_SNA.pdf)). În cursul anului 2024, se va realiza actualizarea Planului de Integritate al UAT Oraș Covasna, conform angajamentului luat în cadrul implementării SNA 2021-2025.

A fost adus la cunoștința funcționarilor publici, prin intermediul Grupului de lucru, a Planului de Integritate al U.A.T. Covasna, pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025.

**3. Completarea Registrului de Riscuri la nivelul UAT Oraș Covasna**

S-a completat Registrul de Riscuri la nivelul UAT Oraș Covasna, conform prevederilor stabilite în Dispoziția nr. 94/2022. Procesul a implicat structurile organizatorice în identificarea, analiza, evaluarea și monitorizarea riscurilor.

#### **4. Elaborarea și Publicarea Rapoartelor de Integritate**

Rapoartele de integritate sunt întocmite anual și publicate pe site-ul Primăriei Orașului Covasna, conform transparenței și responsabilității instituționale. Aceste rapoarte reflectă progresele și măsurile luate în implementarea SNA 2021-2025.

#### **5. Participarea Grupului de Lucru la Reuniunile Platformelor de Cooperare**

Grupul de lucru constituit la nivelul UAT Oraș Covasna a participat activ la reuniunile platformelor de cooperare, unde s-au discutat și s-au stabilit strategiile și acțiunile comune în vederea implementării eficiente a SNA 2021-2025. De asemenea, s-a asigurat formularea răspunsurilor la toate solicitările secretariatului tehnic în cadrul acestor întâlniri.

#### **6. Disponibilitatea Documentelor Online legate de SNA 2021-2025**

Pe pagina de internet a Primăriei Orașului Covasna, în secțiunea "Documente privind Strategia Națională Anticorupție 2021-2025", se găsesc documente încărcate legate de această strategie. Cetățenii pot accesa aceste documente pentru a fi informați cu privire la progresele și măsurile luate în lupta împotriva corupției.

#### **7. Evaluarea Personalului și Procedurile de Recrutare**

Evaluarea personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului și din subordinea Consiliului Local al Orașului Covasna se face conform prevederilor legale în vigoare. Procedurile de recrutare a personalului sunt transparente și respectă legislația în vigoare, fiind publicate pe site-ul instituției și pe site-ul ANFP. Politica și procedurile de recrutare și selecție a resurselor umane sunt implementate și monitorizate în conformitate cu standardele etice și de integritate.

#### **8. Absența Sesizărilor privind Incidente de Integritate**

În cursul anului 2023, nu s-au înregistrat sesizări privind incidente de integritate săvârșite de autoritatea publică locală din Orașul Covasna, ceea ce demonstrează eficiența măsurilor preventive și de control implementate.

Nu s-au înregistrat situații de conflicte de interese și incompatibilități în rândul

funcționarilor publici și angajaților contractuali, aceștia considerând interesul public mai presus de orice interes în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, reprezentării Primăriei orașului Covasna asigurând pe parcursul întregului an 2023 accesul neîngrădit la informațiile de interes public și la transparența procesului decizional.

De asemenea personalul entității a fost instruit în materia incidentelor de integritate.

## **9. Digitalizarea Serviciilor Publice și Facilitarea Interacțiunii cu Cetățenii**

Primăria Orașului Covasna și-a digitalizat sistemul de funcționare intern și a extins serviciile online pentru a facilita accesul cetățenilor la serviciile publice. Prin intermediul platformei online, cetățenii pot depune cereri, sesizări, pot face programări și pot plăti taxele și impozitele. Aceste inițiative au dus la creșterea eficienței în tratarea solicitărilor, economisirea resurselor utilizatorilor și minimalizarea interacțiunii directe între funcționarul public și cetățean, contribuind astfel la reducerea vulnerabilității la corupție.

## **10. Elaborarea Procedurilor Operaționale și de Sistem**

La nivelul UAT Covasna s-a elaborat și aprobat Procedura Operațională pentru elaborarea procedurilor administrative, cu scopul de a uniformiza și standardiza activitățile administrative desfășurate în cadrul Primăriei și al serviciilor publice de interes local. Această procedură are ca beneficiu îmbunătățirea eficienței, coerenței și transparenței în gestionarea activităților administrative.

De asemenea, s-au elaborat următoarele documente: Procedura de sistem privind incidente de integritate (PS 14/03.07.2023), Procedura de sistem privind managementul riscurilor de corupție (PS 15/03.07.2023) Metodologia de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul Primăriei Orașului Covasna (Dispoziția nr. 368/2023), Metodologia de identificare și evaluare a riscurilor și a vulnerabilităților la corupție în cadrul Primăriei orașului Covasna (Dispoziția nr. 367/2023).

## **11. Măsurile preventive privind „Declararea averilor” și „Declararea cadourilor”**

A fost emisă Dispoziția 88/2022 privind desemnarea persoanelor responsabile și implementarea prevederilor referitoare la declarațiile de avere și declarațiile de interese.

Cu ocazia încunoștințării anuale a personalului privind obligația de depunere a declarației de avere și de interese, pentru a veni în sprijinul completării

acestora, a fost transmis pe e-mail în cadrul instituției Ghidul de completare a declarațiilor de avere și de interese.

La nivelul entității s-a elaborat „Procedura de sistem privind depunerea și transmiterea electronică a declarațiilor de avere și interese.” Procedura aprobată în data de 29.06.2023, și a fost comunicată personalului din cadrul Primăriei orașului Covasna.

În cadrul Primăriei orașului Covasna nu au fost persoane în cazul cărora ANI să fi emis rapoarte de evaluare prin care să se constate încălcarea regimului juridic al declarării averilor în cursul anilor 2022-2023, prin urmare nefiind cazul dispunerii unor măsuri administrative.

Prin emiterea Dispoziției 366/2023 s-a constituit Comisia de inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției publice.

A fost aprobată Procedura de sistem privind declararea cadourilor și a fost comunicată personalului entității pe e-mail.

Precizăm că în cursul anilor 2022-2023 nu a fost declarată primirea de bunuri cu titlu gratuit de către nici un ales local sau angajat al Primăriei orașului Covasna. Această informație a fost publicată pe site-ul Primăriei orașului Covasna.

## **12. Codul etic**

La nivelul instituției noastre a fost adoptat și se află în vigoare codul etic și de integritate al funcționarilor publici și al personalului contractual din cadrul Primăriei orașului Covasna.

Prin Dispoziția nr. 200/2021 a fost numită doamnei Cucu Irma, consilier de etică, pentru monitorizarea respectării normelor de conduită în cadrul Primăriei oraș Covasna.

*În concluzie, Orașul Covasna a făcut progrese semnificative în implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, prin adoptarea unor măsuri concrete și eficiente în promovarea integrității și transparenței în administrația publică locală. Este esențial ca aceste eforturi să continue și să fie susținute pentru consolidarea unei guvernări responsabile și etice în beneficiul comunității locale.*

Coordonatorul implementării planului de integritate în contextul Strategiei Naționale de Anticorupție 2021-2025,

Ciurea Maria Crina

Membru în Grupul de lucru pentru implemetarea planului de intergritate, în contextul Strategiei Naționale de Anticorupție 2021-2025,

Luka Timea