

JUDETUL COVASNA
CONSILIUL LOCAL COVASNA
Nr. 4967/09.04.2026
Ind.dosar:

REFERAT DE APROBARE

privind aprobarea măsurilor necesare în vederea încadrării în numărul maxim de posturi redus în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrative-teritoriale

Prezentul referat de aprobare este elaborat în conformitate cu prevederile art.6 alin.(3) și art.30 alin. (1) lit.c) și alin. (2) din Legea nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare, reprezentând instrumentul de prezentare și motivare a proiectului de hotărâre.

În conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență nr.57/2019 Codul administrativ, art.129 alin. 3 lit.c - consiliul local, aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local, precum și înființarea, reorganizarea sau desființarea de societăți de interes local și statul de funcții al acestora;

Având în vedere Ordinul Prefectului Județului Covasna cu nr. 52/12.03.2026 prin care s-a comunicat numărul maxim de posturi pentru anul 2026 ca fiind 56 de posturi cu excepția celor din cadrul capitolului bugetar "Învățământ" finanțat de la capitolul bugetar 65.02, din capitolul "Cultură" finanțat de la capitolul bugetar 67.02, "Sănătate" finanțat de la capitolul bugetar 66.02, "Asigurări și asistență socială" finanțat de la capitolul bugetar 68.02 și "Servicii publice de interes local sau județean" finanțat de la capitolul bugetar 54.02.

Conform prevederilor art. XL alin. (1) din OUG nr. 7/2026, numărul maxim de posturi stabilit pentru unitățile administrativ-teritoriale se reduce cu 30% față de nivelul aprobat anterior. Astfel, pentru UAT Oraș Covasna, în baza Ordinului Prefectului nr. 52/12.03.2026, emis în aplicarea actului normativ menționat, a fost stabilit un număr maxim de 56 de posturi.

În aplicarea prevederilor art. XL alin (7) lit. b din OUG 7/2026 reducerea numărului de posturi a fost distribuită proporțional la nivelul tuturor categoriilor de posturi în funcție de necesitățile și de specificul activităților desfășurate în cadrul instituției. Totodată, reducerea a fost realizată cu prioritate prin desființarea posturilor vacante și prin renunțarea posturilor care nu au fost incluse în statul de funcții și în organigrama instituției.

Ca urmare se propune desființarea unui număr de 10 posturi vacante, după cum urmează:

- 1 post de inspector grad profesional asistent în cadrul Compartimentului Impozite și taxe-Direcția Economică
- 1 post de inspector grad profesional superior în cadrul Serviciului Public de Transport Local, Gospodărire Comunală
- 1 post de pompier în cadrul Serviciului pentru Situații de Urgență
- 1 post de conducător autospecială în cadrul Serviciului pentru Situații de Urgență

- 6 posturi de polițist local în cadrul Compartimentului Poliție Locală

Conform Anexei la Ordinul Prefectului nr.52/12.03.2026, instituția are dreptul la 10 posturi pentru implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile și la 1 post de șofer pentru deservirea microbuzelor școlare, aceste posturi nu au fost incluse în organigrama instituției. Totodată, instituția are dreptul la 9 posturi pentru poliția locală din care doar 8 sunt prevăzute în organigramă. Astfel, se propune renunțarea la :

- 10 posturi adăugate pentru implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile

- 1 post de polițist local

- 1 post de șofer pentru deservirea microbuzelor școlare

În ceea ce privește impactul financiar, acesta se calculează pe baza salariilor de bază brute aferente funcțiilor vacante ce urmează a fi desființate, respectiv la care se renunță, la care se mai adaugă contribuțiile angajatorului, rezultând economii potențiale în valoare de aproximativ 1.938.108 lei/an.

Prin măsurile propuse, se asigură respectarea prevederilor OUG nr 7/2026, precum și încadrarea în numărul maxim de posturi stabilit prin Ordinul Prefectului Județului Covasna nr.52/12.03.2026.

Ținând cont de cele arătate, propun aprobarea proiectului de hotărâre în forma inițiată.

Primar
Gyerő József

www.primariacovasna.ro



ROMÂNIA
JUDEȚUL COVASNA
CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI COVASNA



Nr. de înreg.: 4968 / 09.04.2026
Ind.dos.:

Inițiat de Primarul orașului Covasna,
Gyerő József

PROIECT DE HOTĂRÂRE NR. /2026

privind aprobarea măsurilor necesare în vederea încadrării în numărul maxim de posturi redus în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrative-teritoriale

Consiliul local al Orașului Covasna, întrunit în ședință extraordinară din data de _____ 2026 ședință legal constituită, fiind prezentă majoritatea consilierilor în funcție () din totalul de 17 consilieri aleși;

Analizând: referatul de aprobare al primarului, raportul compartimentului de specialitate, avizele comisiilor de specialitate pentru programe de dezvoltare economică – socială, **buget**, finanțe, administrarea domeniului public și privat al orașului, servicii publice și comerț: **juridică** și pentru administrație publică locală, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenilor, pentru culte religioase, pentru învățământ, **cultură, sănătate, protecție socială** și sport, precum și avizul de legalitate al secretarului general al orașului.

Ținând cont de **Nota justificativă** detaliată nr. ____ / ____ .2026 privind măsurile adoptate și impactul financiar, întocmită și asumată de Primarul Orașului Covasna, în calitate de ordonator principal de credite, de Directorul executiv din cadrul Direcției economice, din cadrul aparatului de specialitate al Primarului și de inspectorul resurse umane.

Având în vedere:

- **Ordinul Prefectului nr. 52/12.03.2026** înregistrat la Primăria Orașului Covasna cu nr. 6209/16.03.2026, privind stabilirea numărului maxim de posturi la nivelul comunelor, orașelor și municipiilor din județul Covasna, precum și la nivelul Județului Covasna pentru anul 2026

În conformitate cu prevederile:

- prevederile art. XL din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 7/2026 privind pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și

pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;

- prevederile art. III și ale anexei nr.1 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (2), lit. a, alin (3) lit. c și art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 5 pct. 33 "ee", art. 140 alin. (1) și art. 196 alin (1) lit. a și art. 243 alin. (1) din **O.U.G. 57/ 2019 privind Codul administrativ**, cu modificările și completările ulterioare.

Cu votul "pentru" a consilieri, "împotrivă" a – consilieri,

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art. 1. - Se aprobă numărul maxim de posturi pentru anul 2026 la nivelul Unității Administrativ Teritoriale Covasna potrivit Anexei la Ordinul Prefectului Județului Covasna nr.52/2026.

Art. 2. În vederea încadrării în numărul maxim de posturi prevăzut la art. 1 se aprobă reducerea unui număr de **22** posturi, după cum urmează:

- 1 post de inspector grad profesional asistent în cadrul Compartimentului Impozite și taxe-Direcția Economică
- 1 post de inspector grad profesional superior în cadrul Serviciului Public de Transport Local, Gospodărire Comunală
- 1 post de pompier în cadrul Serviciului pentru Situații de Urgență
- 1 post de conducător autospecială în cadrul Serviciul pentru Situații de Urgență
- 7 posturi de polițist local în cadrul Compartimentului Poliție Locală
- 10 posturi adăugate pentru implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile
- 1 post de șofer pentru deservirea microbuzelor școlare.

Art. 3. În vederea aplicării prezentei hotărâri, Consiliul Local al Orașului Covasna va aproba, la propunerea Primarului Orașului Covasna, reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului cu încadrarea în termenul de 1 iulie 2026 pentru finalizarea procedurii de reorganizării, în condițiile legii.

Art. 4. – Prezenta hotărâre se comunică Primarului Orașului Covasna, Direcției Județene a Finanțelor Publice Covasna și Instituției Prefectului Județului Covasna, însoțită de Nota justificativă detaliată nr. _____ privind măsurile adoptate și impactul financiar, întocmită și asumată de Primarul Orașului Covasna, în calitate de ordonator principal de credite, de

Directorul executiv din cadrul Direcției economice, din cadrul aparatului de specialitate al Primarului și de inspectorul resurse umane , în condițiile și termenele prevăzute de lege.

Art.5. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se va însărcina Primarul orașului Covasna, precum și inspectorul cu atribuții în domeniul resurselor umane.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

**Contrasemnează,
SECRETAR GENERAL
AL ORAȘULUI COVASNA,
CIUREA MARIA CRINA**

www.primariacovasna.ro

**JUDETUL COVASNA
CONSILIUL LOCAL COVASNA**

Nr. 4969/09.04.2026

Ind.dosar:

RAPORT DE SPECIALITATE

privind aprobarea măsurilor necesare în vederea încadrării în numărul maxim de posturi redus în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrative-teritoriale

În conformitate cu:

- art. XL alin. (7) lit.b din Ordonanța de Urgență nr. 7 din 24 februarie 2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale

- Ordinul Prefectului Județului Covasna nr. 52/12.03.2026 privind numărul maxim de posturi pentru anul 2026,

Având în vedere Ordinul Prefectului Județului Covasna cu nr. 52/12.03.2026 prin care s-a comunicat numărul maxim de posturi pentru anul 2026 ca fiind 56 de posturi cu excepția celor din cadrul capitolului bugetar "Învățământ" finanțat din bugetele locale, din capitolul "Cultură", "Sănătate", "Asigurări și asistență socială" și "Servicii publice de interes local sau județean".

Conform prevederilor art. XL alin. (1) din OUG nr. 7/2026, numărul maxim de posturi stabilit pentru unitățile administrativ-teritoriale se reduce cu 30% față de nivelul aprobat anterior. Astfel, pentru UAT Oraș Covasna, în baza Ordinului Prefectului nr. 52/12.03.2026, emis în aplicarea actului normativ menționat, a fost stabilit un număr maxim de 56 de posturi.

În aplicarea prevederilor art. XL alin. (7) lit. b din OUG 7/2026 reducerea numărului de posturi a fost distribuită proporțional la nivelul tuturor categoriilor de posturi în funcție de necesitățile și de specificul activităților desfășurate în cadrul instituției. Totodată, reducerea a fost realizată cu prioritate prin desființarea posturilor vacante și prin renunțarea posturilor care nu au fost incluse în statul de funcții și în organigrama instituției.

Ca urmare se propune desființarea unui număr de 10 posturi vacante, după cum urmează:

- 1 post de inspector grad profesional asistent în cadrul Compartimentului Impozite și taxe-Direcția Economică
- 1 post de inspector grad profesional superior în cadrul Serviciului Public de Transport Local, Gospodărire Comunală
- 1 post de pompier în cadrul Serviciului pentru Situații de Urgență
- 1 post de conducător autospecială în cadrul Serviciul pentru Situații de Urgență
- 6 posturi de polițist local în cadrul Compartimentului Poliție Locală

Conform Anexei la Ordinul Prefectului nr.52/12.03.2026, instituția are dreptul la 10 posturi pentru implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile și la 1 post de șofer pentru deservirea microbuzelor școlare, aceste posturi nu au fost incluse în

organigrama instituției. Totodată, instituția are dreptul la 9 posturi pentru poliția locală din care doar 8 sunt prevăzute în organigramă. Astfel, se propune renunțarea la :

- 10 posturi adăugate pentru implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile

- 1 post de polițist local

- 1 post de șofer pentru deservirea microbuzelor școlare

În ceea ce privește impactul financiar, acesta se calculează pe baza salariilor de bază brute aferente funcțiilor vacante ce urmează a fi desființate, respectiv la care se renunță, la care se mai adaugă contribuțiile angajatorului, rezultând economii potențiale în valoare de aproximativ 1.938.108 lei/an.

Prin măsurile propuse, se asigură respectarea prevederilor OUG nr. 7/2026, precum și încadrarea în numărul maxim de posturi stabilit prin Ordinul Prefectului Județului Covasna nr.52/12.03.2026. Având în vedere cele menționate propun aprobarea numărului maxim de posturi pentru anul 2026 la nivelul Unității Administrative Teritoriale Covasna.

**Inspector Resurse Umane
Farkas Helga**





JUDEȚUL COVASNA
PRIMĂRIA ORAȘULUI COVASNA

RO-525200 Covasna, str.Piliske nr.1 Tel.:+40-267-340001, fax.:342679 E-mail: primar@primariacovasna.ro

Nr.inreg: 7966/09.04.2026

NOTĂ JUSTIFICATIVĂ

1. Obiectul notei

Prezenta notă justificativă fundamentează aplicarea prevederilor art. XL alin. (7) lit. b) din Ordonanța de urgență nr. 7 din 24 februarie 2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrative-teritoriale, respectiv realizarea reducerii numărului de posturi prin diminuări repartizate la nivelul tuturor categoriilor de posturi prevăzute în anexa la OUG nr. 63/2010, astfel încât prin însumare să se asigure **reducerea totală de 30%** a numărului maxim de posturi.

2. Situația existentă

Categoria din anexa la OUG nr.63/2010	Număr maxim de posturi aprobat prin Ordinul Prefectului nr. 108/2025	Număr maxim de posturi aprobat prin HCL 116/2025 după Ordinul Prefectului nr. 108/2025	Număr de posturi ocupate din numărul posturilor aprobate prin HCL /2025
Număr maxim de posturi potrivit pct 1 din anexa la la OUG nr.63/2010, după aplicarea prevederilor art, XVII. Alin. 8 din Legea nr. 295/2023	80	78	70
Posturi pentru serviciul public comunitar local de evidența persoanelor potrivit pct. 2 din anexa la OUG nr.63/2010	4	4	4

Posturi pentru poliția locală potrivit pct. 3 din anexa la OUG nr.63/2010	11	8	1
Posturi adăugate pentru implementarea proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din anexa la OUG nr.63/2010	8	0	0
Posturi adăugate pentru implementarea proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile care prevăd ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare înființarea unor posturi potrivit pct. 6 din anexa la OUG nr.63/2010	0	0	0
Nr. posturi de șoferi pentru deservirea microbuzelor școlare, potrivit pct. 5 din anexa la OUG nr.63/2010	1	0	0
Posturi alocate pentru aplicarea OG nr. 24/2016	0	0	0
TOTAL POSTURI	104	90	75

Deși, potrivit Ordinului Prefectului nr. 108/2025, pentru UAT Oraș Covasna era stabilit un număr maxim de 104 posturi, prin Hotărârea Consiliului Local nr. 116/2025 a fost aprobată o structură organizatorică ce cuprinde un număr de 90 de posturi.

Această abordare a avut la bază necesitatea utilizării eficiente a resurselor umane și financiare, precum și dimensionarea aparatului de specialitate în raport cu nevoile reale ale instituției.

În acest context, se evidențiază faptul că activitatea instituției a fost desfășurată în condiții de funcționalitate normală, cu un număr de posturi inferior plafonului maxim aprobat, ceea ce demonstrează capacitatea de organizare și adaptare a structurii administrative la cerințele reale ale serviciilor publice.

Prin urmare, încă din anul 2025 s-a realizat o optimizare a structurii de personal, aspect ce este avut în vedere și în fundamentarea măsurilor propuse prin prezenta notă justificativă.

3. Calculul reducerii

Conform prevederilor art. XL alin. (1) din OUG nr. 7/2026, numărul maxim de posturi stabilit pentru unitățile administrativ-teritoriale se reduce cu 30% față de nivelul aprobat anterior.

Astfel, pentru UAT Oraș Covasna, în baza Ordinului Prefectului nr. 52/12.03.2026, emis în aplicarea actului normativ menționat, a fost stabilit un număr **maxim de 56 de posturi**.

4. Situația după Comunicarea Ordinul Prefectului Județului Covasna nr.52/12.03.2026

Categoria din anexa la OUG nr.63/2010	Număr maxim de posturi aprobat prin Ordinul Prefectului nr. 108/2025	Număr maxim de posturi după aplicarea variantei art.XL alin (7) litera b	Număr de posturi ocupate din numărul maxim de posturi după aplicarea variantei art.XL alin (7) litera b
Număr maxim de posturi stabilit potrivit art. XL din OUG nr.7/2026	56	74	70
Posturi pentru serviciul public comunitar local de evidența persoanelor potrivit pct. 2 din anexa la OUG nr.63/2010, modificat prin art. X, pct. 5 din OUG nr.7/2026	4	4	4
Posturi pentru poliția locală potrivit pct. 3 din anexa la OUG nr.63/2010	9	2	1
Posturi adăugate pentru implementarea proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din anexa la OUG	10	0	0

nr.63/2010			
Posturi adăugate pentru implementarea proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile care prevăd ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare înființarea unor posturi potrivit pct. 6 din anexa la OUG nr.63/2010	0	0	0
Nr. postrui de șoferi pentru deservirea microbuzelor școlare, potrivit pct. 5 fin anexa la OUG nr.63/2010	1	0	0
Posturi alocate pentru aplicarea OG nr. 24/2016	0	0	0
TOTAL POSTURI	80	80	75

Aplicarea variantei prevăzute la art. XL alin. (7) lit. b) este necesară pentru:

- menținerea funcționalității serviciilor publice esențiale
- evitarea afectării disproporționate a aparatului de specialitate
- asigurarea unei distribuții echilibrate a personalului
- menținerea capacității administrative în domenii critice (ex: urbanism, asistență socială, proiecte, taxe și impozite, gospodărie comunală etc.)

În aplicarea prevederilor art. XL alin. (7) lit. b) din OUG 7/2026, reducerea numărului de posturi nu a fost realizată exclusiv la nivelul posturilor aferente stabilit potrivit art. XL din OUG nr.7/2026, ci a fost distribuită proporțional la nivelul tuturor categoriilor de posturi, în funcție de necesitățile funcționale și de specificul activităților desfășurate la nivelul instituției.

Repartizarea reducerii a avut în vedere menținerea capacității administrative și funcționale a aparatului de specialitate al primarului și a instituțiilor subordonate, evitând afectarea disproporționată a unor compartimente esențiale.

Totodată, reducerea a fost realizată cu prioritate prin desființarea posturilor vacante, respective la renunșarea posturilor care nu au fost incluse în organigrama

instituției, iar în urma aplicării acestei măsuri se asigură respectarea numărului maxim de posturi stabilit prin Ordinul Prefectului nr. 52/12.03.2026.

5. Respectarea condiției de 20% din art. XL alin. (7) lit. a) din OUG 7/2026

Reducerea propusă nu conduce la depășirea unui procent de 20% aplicat posturilor ocupate prevăzută la art. XL alin. (7) lit. a) din OUG 7/2026, fiind realizată preponderent prin:

- desființarea posturilor vacante
- redistribuirea sarcinilor
- reorganizare internă

6. Măsuri concrete

În aplicarea prevederilor art. XL alin. (7) lit. b) din OUG nr. 7/2026, se propune **desființarea următoarelor posturi**, defalcate pe compartimente:

1. De la Compartimentul Impozite și Taxe din cadrul Direcției Economice se propune desființarea **1 post** de inspector, grad profesional asistent.
2. De la Serviciul pentru Situații de Urgență se propune desființarea **1 post** de servanț pompier și **1 post** de conducător autospecială.
3. De la Serviciul Public de Transport Local și Gospodărire Comunală se propune desființarea **1 post** de inspector, grad profesional superior.
4. De la Compartimentul Poliția Locală se propune desființarea unui număr de **6 posturi** de polițist local.

Se propune **renunțarea la următoarele posturi**, defalcate pe compartimente care nu au fost incluse în organigramă:

1. Se propune renunțarea la **10 posturi** adăugate pentru implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din anexa la OUG nr.63/2010
2. De la Compartimentul Poliția Locală se propune renunțarea la **1 post** de polițist local.
3. Se propune renunțarea la **1 post** de șofer pentru deservirea microbuzelor școlare, potrivit pct. 5 din anexa la OUG nr.63/2010

7. Impact financiar

Impactul financiar al măsurilor de reorganizare propuse se determină pe baza economiilor potențiale rezultate din desființarea posturilor vacante, calculate în funcție de nivelul salariilor de bază aferente funcțiilor respective, la care se adaugă contribuțiile angajatorului.

În urma aplicării prevederilor art. XL alin. (7) lit. b), se propune **desființarea** unui număr de **10 posturi vacante**, structurate astfel:

Funcția	Nr. posturi	Salariu brut/lună (lei) conform HCL 38/2025	Indemnizație de rhană /Normă de rhană	Spor condiții vătămătoare	Contribuția asiguratorie pentru muncă 2,25%	Total lunar (lei)
Inspector grad profesional asistent	1	5.943	346	300	148	6.737
Inspector de grad profesional superior	1	7.329	346	300	179	8.154
Politie locala inspector de grad profesional superior	4	7.329	672	300	187	33.952
Politie locala inspector de grad profesional principal	1	6.105	672	300	159	7.236
Politie locala inspector de	1	5.943	672	300	156	7.071

grad profesional asistent						
Conducător autospecială SVSU	1	5.049	346	156	125	5.676
Servant pompier	1	5.051	346	156	125	5.678
TOTAL	10	-	-	-	-	74.504

Se propune **renunțarea la 12 posturi** care nu au fost incluse în organigramă:

Funcția	Nr. posturi	Salariu brut/lună mediu	Indemnizație de rhană /Normă de rhană	Spor condiții vătămătoare	Contribuții a asiguratorii pentru muncă 2,25%	Total lunar (lei)
Posturi alocate pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, potrivit pct. 4 din anexa la Ordonanța de Urgență nr. 63/2010	10	6580	346	300	163	73.890
Posturi alocate pentru Poliția Locală	1	6460	672	300	167	7.599
Post destinat ocupării funcției de șofer, responsabil cu deservirea microbuzelor școlare	1	5049	346	0	121	5.516
TOTAL	12	-	-	-	-	87.005

Impactul financiar estimat al măsurilor propuse se calculează pe baza salariilor de bază brute aferente funcțiilor vacante ce urmează a fi desființate respectiv la care se renunță, și se ridică la aproximativ **1.938.108 lei/an**, reprezentând economii potențiale rezultate din desființarea și renunțarea posturilor vacante, fără a afecta personalul existent.

Menționăm că impactul financiar prezentat reprezintă economii potențiale, rezultate din eliminarea posibilității de ocupare a posturilor vacante, fără a afecta personalul existent.

Măsura contribuie la utilizarea eficientă a fondurilor publice și la încadrarea în limitele bugetare stabilite.

8. Concluzii

Prin măsurile de reorganizare propuse, se asigură respectarea prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026, precum și încadrarea în numărul maxim de posturi stabilit prin Ordinul Prefectului județului Covasna nr. 52/12.03.2026.

Reducerea numărului de posturi a fost realizată în conformitate cu prevederile art. XL alin. (7) lit. b), cu menținerea echilibrului funcțional al aparatului de specialitate și utilizarea eficientă a resurselor umane și financiare.

Ordonator principal de credite
Gyerő József

Director executiv
Antal Levente

Inspector resurse umane
Farkas Helga

