



**JUDEȚUL COVASNA
CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI
COVASNA**



Nr. înreg.: 12.403 / 20.07. 2022.

Ind. dos.: IV/A/1

REFERAT DE APROBARE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia, începând cu data de 1 august 2022.

Potrivit art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului din fonduri publice *"Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților."*

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specific fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr.VIII cap. I lit. A pct.III și cap.II lit. A pct.IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art.25, din Legea nr.153/2017.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradatie a personalului prevăzut la alin.(1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite. Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază, indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale

în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu aceeași destinație în bugetul propriu.

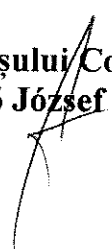
Aceste prevederi se completează cu modificările legislative adoptate prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative precum și a Hotărârii Guvernului nr.1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Astfel, art.I alin.(5) și (6) din OUG nr.130/2021 prevede: *În anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea.*

Având în vedere cele anterior menționate, propun spre dezbateră și aprobare proiectul de hotărâre prin care să se stabilească nivelul salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul propriu al Consiliului local, potrivit Anexei nr.1 și Anexei nr.2.

Proiectul de hotărâre supus dezbaterii și aprobării consiliului local are în vedere: respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare: principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare, principiul publicității.

**Primarul orașului Covasna,
Gyerő József**





ROMÂNIA
JUDETUL COVASNA
CONSILIUL LOCAL AL ORASULUI COVASNA



Nr. înreg.: 12.404/20.07.2022
Ind. dos.: IV/A/1

INITIAT DE
PRIMARUL OR. COVASNA
GYEROZ JOSEF

PROIECT DE HOTĂRÂRE NR. _____/2022
privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia

Consiliul local al orașului Covasna, întrunit în ședința ordinară din data de _____ 2022, ședința legal constituită, fiind prezentă majoritatea consilierilor în funcție (___).

Analizând:

- referatul de aprobare al primarului înregistrată sub numărul _____;
- raportul compartimentului de specialitate înregistrat sub numărul _____;
- avizul comisiei pentru programe de dezvoltare economică-socială, buget, finanțe, administrarea domeniului public și privat al orașului, servicii publice și comerț;
- avizul comisiei juridice și pentru administrație publică locală, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenilor, pentru culte religioase;
- avizul de legalitate dat de secretarul general orașului.

Luând în considerare:

- **Dispoziția Primarului** orașului Covasna **nr. 378/2017** cu privire la stabilirea gradului funcțiilor publice de conducere din cadrul Primăriei orașului Covasna;
- **procesul verbal** nr. _____ încheiat cu ocazia informării salariaților din cadrul primăriei orașului în vederea stabilirii salariilor de bază începând cu **1 august 2022**

În acord cu:

- Prevederile art.1 alin (3), art.2 alin (1), lit. a), art.3 alin (1), art. 6, art.8 alin (1), art.10, art.11, art.13 alin. (1) ale **Legii nr.153/2017** lege cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- art. I alin (5) și alin (6) din **OUG nr. 130/2021** privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative cu modificările și completările ulterioare;
- art. 164 din Legea nr. **53/2003 - Codul muncii**, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- Nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor care sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din **Legea-cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;
- Structura funcțiilor publice aprobate prin hotărâri ale Consiliului Local Covasna;
- **H.G. nr.1071/2021** pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 ianuarie 2022;
- Prevederile art.14, art.16, art.17, art.20-23 din **Legea nr.273/2006** privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile **Legii nr.24/2000** privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

În baza art. 129 alin. (1) și alin. (14) art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 5 pct. 33 "ee", art. 140 alin. (1) și art. 196 alin (1) lit "a" și art. 243 alin. (1) din O.U.G. 57/ 2019 privind **Codul administrativ**

Cu votul "pentru" a ____ consilieri, "împotriva" a ____ consilieri și "abțineri" a ____ consilieri,

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art. 1 – Începând cu data de **01.08.2022** se aprobă salariile de bază pentru **funcțiile publice și contractuale** din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Covasna, conform **anexelor nr.1 și 2**, parte integrantă a prezentei hotărâri.

Art. 2 – Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare și cu indemnizațiile lunare acordate aleșilor locali, să se încadreze în fondurile aprobate anual de la bugetul local pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.

Art. 3– La nivelul de competență stabilit, ordonatorii de credite vor emite acte administrative individuale privind stabilirea salariului lunar convenit salariaților din subordine, începând cu data de **01.08.2022**, în conformitate cu prevederile prezentei hotărâri;

Art. 4– Direcția economică se va ocupa cu aducerea la îndeplinire a obligației prevăzute la art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017, și anume: va publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și va menține publicată o listă a tuturor funcțiilor din autoritate ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, lista urmând să cuprindă toate informațiile cerute de lege.

Art.5 – Orice alte prevederi contrare prezentei hotărâri își încetează aplicabilitatea începând cu data de **01.08.2022**

Art. 6 – Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se vor ocupa Primarul orașului Covasna și inspectorul cu atribuții în domeniul resurselor umane

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

CONTRASEMNEAZĂ,

SECRETAR GENERAL AL
ORAȘULUI COVASNA
VASILICA ENEA

Indennigzoll
Vierzig Mark
110400 li.

			Salarii de baza/Coeficienti stabiliti prin HCL183/2017			Salarii de baza /Coeficienti stabiliti prin HCL 8/2019, modif. prin HCL 29/2019, din			Salarii de baza din 01.01.2020	Salarii de baza din 01.08.2022	
			Gradul	Studii necesare	Coeficient	Gradatie	Salar de baza	Salar de baza			Coeficient
Secretar	II	S			4,9			9.589	4,61	10.280	10054
Director executiv	II	S			4,8			9.394	4,52	10.080	10050
Director executiv adj.	II	S			4			7.828	3,76	8.385	8.555
Arhitect sef, Sef serviciu	II	S			3,5			6.850	3,29	7.337	7.507
Auditor principal		S		2,5		1	5106	5.259	2,53	5.642	5.812
	2		5362		5.522	2,66	5.932	6.102			
	3		5630		5.799	2,79	6.222	6.392			
	4		5770		5.943	2,86	6.378	6.548			
	5		5915		6.092	2,93	6.534	6.704			
Inspector , consilier juridic, politist local-superior		S		2,25		0	4275	4.403	2,12	4.728	4.898
	1		4596		4.733	2,28	5.084	5.254			
	2		4825		4.970	2,39	5.330	5.500			
	3		5067		5.219	2,51	5.597	5.767			
	4		5193		5.349	2,57	5.731	5.901			
Inspector , consilier juridic, politist local-principal		S		1,8		5	5323	5.483	2,64	5.887	6.057
	0		3420		3.523	1,69	3.769	4.109			
	1		3677		3.787	1,82	4.059	4.399			
	2		3860		3.976	1,91	4.259	4.599			
	3		4053		4.175	2,01	4.482	4.822			
Inspector,consilier juridic, politist local-asistent		S		1,75		4	4155	4.279	2,06	4.594	4.934
	5		4259		4.386	2,11	4.705	5.045			
	0		3325		3.425	1,65	3.680	4.020			
	1		3574		3.682	1,77	3.947	4.287			
	2		3753		3.866	1,86	4.148	4.488			
					3	3941	4.059	1,95	4.349	4.689	
					4	4039	4.160	2,00	4.460	4.800	
					5	4140	4.264	2,05	4.572	4.912	

Inspector, consilier Juridic, politist local- Debutant	S	1,7	0	3230	3.327	1,60	3.568	3.908
			1	3472	3.576	1,72	3.836	4.176
			2	3646	3.755	1,81	4.036	4.376
			3	3828	3.943	1,90	4.237	4.577
			4	3924	4.042	1,94	4.326	4.666
			5	4022	4.143	1,99	4.438	4.778
Referent de specialitate, politist local-Superior	SSD	1,75	0	3325	3.425	1,65	3.680	4.020
			1	3574	3.682	1,77	3.947	4.287
			2	3753	3.866	1,86	4.148	4.488
			3	3941	4.059	1,95	4.349	4.689
			4	4039	4.160	2,00	4.460	4.800
			5	4140	4.264	2,05	4.572	4.912
Referent de specialitate, politist local-Principal	SSD	1,5	0	2850	2.936	1,41	3.144	3.484
			1	3064	3.156	1,52	3.390	3.730
			2	3217	3.313	1,59	3.546	3.886
			3	3378	3.479	1,67	3.724	4.064
			4	3462	3.566	1,71	3.813	4.153
			5	3549	3.655	1,76	3.925	4.265
Referent de specialitate, politist local-Asistent	SSD	1,48	0	2812	2.896	1,39	3.100	3.440
			1	3023	3.114	1,50	3.345	3.685
			2	3174	3.269	1,57	3.501	3.841
			3	3333	3.433	1,65	3.680	4.020
			4	3416	3.519	1,69	3.769	4.109
			5	3501	3.607	1,73	3.858	4.198
Referent de specialitate, politist local-Debutant	SSD	1,46	0	2774	2.857	1,37	3.055	3.395
			1	2982	3.072	1,48	3.300	3.640
			2	3131	3.225	1,55	3.457	3.797
			3	3288	3.386	1,63	3.635	3.975
			4	3370	3.471	1,67	3.724	4.064
			5	3454	3.558	1,71	3.813	4.153
Referent, politist local-	NA	1,46	0	2774	2.857	1,37	3.055	3.395
			1	2982	3.072	1,48	3.300	3.640
			2	3131	3.225	1,55	3.457	3.797

[illegible]

Personal contractual

1900,00

ANEXA Nr. 2.

2.080,00

2230

2230

	Studii	Salarii de baza/Coefficienti stabiliti prin HCL183/2017	Salarii de baza /Coefficienti stabiliti prin HCL 8/2019, modif. prin HCL 29/2019, din 01.01.2019		Salarii de baza din 01.01.2020.	Salarii de baza din 01.01.2021.	Salarii de baza din 01.01.2022.	Salarii de baza din 01.08.2022.
			Gradatie	Salariu de baza / Coefficient				
Inspector de specialitate, consilier juridic - IA	S	1,750	0	3325	3,425	1,647	3673	4013
			1	3574	3,682	1,770	3947	4287
			2	3753	3,866	1,859	4146	4486
			3	3941	4,059	1,951	4351	4691
			4	4039	4,160	2,000	4460	4800
			5	4140	4,264	2,050	4572	4912
Inspector de specialitate, consilier juridic - I	S	1,500	0	2850	2,936	1,411	3147	3647
			1	3064	3,156	1,517	3383	3883
			2	3217	3,313	1,593	3552	4052
			3	3378	3,479	1,673	3731	4231
			4	3462	3,566	1,714	3822	4322
			5	3549	3,655	1,757	3918	4418
Inspector de specialitate, consilier juridic - II	S	1,450	0	2755	2,838	1,364	3042	3542
			1	2962	3,050	1,467	3271	3771
			2	3110	3,203	1,540	3434	3934
			3	3265	3,363	1,617	3606	4106
			4	3347	3,447	1,657	3695	4195
			5	3430	3,533	1,699	3789	4289
Inspector de specialitate, consilier juridic - Debutant	S	1,400	0	2660	2,740	1,317	2937	3437
			1	2860	2,945	1,416	3158	3658
			2	3002	3,093	1,487	3316	3816
			3	3153	3,247	1,561	3481	3981
			4	3231	3,328	1,600	3568	4068
			5	3312	3,412	1,640	3657	4157
			0	2565	2,642	1,270	2832	3332

340/200

500/300

Referent I A	M	1,350	1	2757	2.840	1,365	3044	3044	3044	3544
			2	2895	2.982	1,434	3198	3198	3198	3698
			3	3040	3.131	1,505	3356	3356	3356	3856
			4	3116	3.209	1,543	3441	3441	3441	3941
			5	3194	3.290	1,582	3528	3528	3528	4028
Referent I	M	1,340	0	2546	2.622	1,261	2812	2812	2812	3312
			1	2737	2.819	1,355	3022	3022	3022	3522
			2	2874	2.960	1,423	3173	3173	3173	3673
			3	3017	3.108	1,494	3332	3332	3332	3832
			4	3093	3.186	1,532	3416	3416	3416	3916
Referent II	M	1,325	5	3170	3.265	1,570	3501	3501	3501	4001
			0	2518	2.593	1,247	2781	2781	2781	3281
			1	2706	2.788	1,340	2988	2988	2988	3488
			2	2842	2.927	1,407	3138	3138	3138	3638
			3	2984	3.073	1,478	3296	3296	3296	3796
Referent debutant	M	1,324	4	3058	3.150	1,514	3376	3376	3376	3876
			5	3135	3.229	1,552	3461	3461	3461	3961
			0	2516	2.591	1,246	2779	2779	2779	3279
			1	2704	2.785	1,339	2986	2986	2986	3486
			2	2839	2.925	1,406	3135	3135	3135	3635
Administrator	M	1,323	3	2981	3.071	1,476	3291	3291	3291	3791
			4	3056	3.148	1,513	3374	3374	3374	3874
			5	3132	3.226	1,551	3459	3459	3459	3959
			0	2513,7	2.589	1,245	2776	2776	2776	3276
			1	2702	2.783	1,338	2984	2984	2984	3484
Portar, paznic, pompier	M,G	1,322	2	2837	2.922	1,405	3133	3133	3133	3633
			3	2979	3.069	1,475	3289	3289	3289	3789
			4	3054	3.145	1,512	3372	3372	3372	3872
			5	3130	3.224	1,550	3457	3457	3457	3957
			0	2512	2.587	1,244	2774	2774	2774	3274
			1	2700	2.781	1,337	2982	2982	2982	3482
			2	2835	2.920	1,404	3131	3131	3131	3631
			3	2977	3.066	1,474	3287	3287	3287	3787

				4	3051	3.143	1.511	3370	3370	3370	3370	3870
				5	3128	3.221	1.549	3454	3454	3454	3454	3954
			1,321	0	2510	2.585	1,243	2772	2772	2772	2772	3272
				1	2698	2.779	1,336	2979	2979	2979	2979	3479
				2	2833	2.918	1,403	3129	3129	3129	3129	3629
				3	2975	3.064	1,473	3285	3285	3285	3285	3785
				4	3049	3.141	1,510	3367	3367	3367	3367	3867
				5	3125	3.219	1,548	3452	3452	3452	3452	3952
				0	2508	2.583	1,242	2770	2770	2770	2770	3270
				1	2696	2.777	1,335	2977	2977	2977	2977	3477
			1,320	2	2831	2.916	1,402	3126	3126	3126	3126	3626
				3	2972	3.062	1,472	3283	3283	3283	3283	3783
				4	3047	3.138	1,509	3365	3365	3365	3365	3865
				5	3123	3.217	1,546	3448	3448	3448	3448	3948
				0	2470	2.544	1,223	2727	2727	2727	2727	3227
				1	2655	2.735	1,315	2932	2932	2932	2932	3432
			1,300	2	2788	2.872	1,381	3080	3080	3080	3080	3580
				3	2927	3.015	1,450	3234	3234	3234	3234	3734
				4	3001	3.091	1,486	3314	3314	3314	3314	3814
				5	3076	3.168	1,523	3396	3396	3396	3396	3896
				0	2451	2.525	1,214	2707	2707	2707	2707	3207
				1	2635	2.714	1,305	2910	2910	2910	2910	3410
			1,290	2	2767	2.850	1,370	3055	3055	3055	3055	3555
				3	2905	2.992	1,438	3207	3207	3207	3207	3707
				4	2978	3.067	1,474	3287	3287	3287	3287	3787
				5	3052	3.144	1,511	3370	3370	3370	3370	3870
				0	2413	2.485	1,195	2665	2665	2665	2665	3165
				1	2594	2.672	1,285	2866	2866	2866	2866	3366
			1,270	2	2724	2.805	1,349	3008	3008	3008	3008	3508
				3	2860	2.946	1,416	3158	3158	3158	3158	3658
				4	2931	3.019	1,452	3238	3238	3238	3238	3738
				5	3005	3.095	1,488	3318	3318	3318	3318	3818
				0	2375	2.446	1,176	2622	2622	2622	2622	3122

Muncitor calificat IV	M,G	1,250	1	2553	2.630	1,264	2819	2819	2819	3319
			2	2681	2.761	1,328	2961	2961	2961	3461
			3	2815	2.899	1,394	3109	3109	3109	3609
			4	2885	2.972	1,429	3187	3187	3187	3687
			5	2957	3.046	1,464	3265	3265	3265	3765
			0	2280	2.348	1,129	2518	2518	2550	3050
Muncitor necalificat I	M,G	1,200	1	2451	2.525	1,214	2707	2707	2741	3241
			2	2574	2.651	1,274	2841	2841	2878	3378
			3	2702	2.783	1,338	2984	2984	3022	3522
			4	2770	2.853	1,372	3060	3060	3098	3598
			5	2839	2.924	1,406	3135	3135	3175	3675

Gradatie	Ani
1	3-5
2	5-10
3	10-15
4	15-20
5	20<



**JUDEȚUL COVASNA
CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI
COVASNA**



Nr. înreg.: 12.405 / 20.07. **2022.**

Ind. dos.: IV/A/1

RAPORT DE SPECIALITATE

**privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și
personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație"
din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din
subordinea acestuia, începând cu data de 1 august 2022.**

Potrivit art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului din fonduri publice *"Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților."*

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specific fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr.VIII cap. I lit. A pct.III și cap.II lit. A pct.IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art.25, din Legea nr.153/2017.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin.(1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite. Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază, indemnizațiile lunare,

sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu aceeași destinație în bugetul propriu.

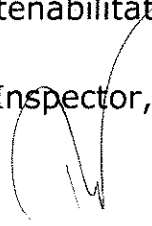
Aceste prevederi se completează cu modificările legislative adoptate prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative precum și a Hotărârii Guvernului nr.1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

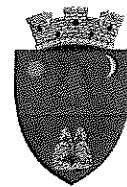
Astfel, art.I alin.(5) și (6) din OUG nr.130/2021 prevede: *În anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea.*

Având în vedere cele anterior menționate, propun spre dezbatere și aprobare proiectul de hotărâre prin care să se stabilească nivelul salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul propriu al Consiliului local, potrivit Anexei nr.1 și Anexei nr.2.

Proiectul de hotărâre supus dezbaterii și aprobării consiliului local are în vedere: respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare: principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare, principiul publicității.

Inspector,





ROMÂNIA
JUDETUL COVASNA
CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI COVASNA

Nr. înreg.: 12.406/20.07.2022.

Ind. dos.: IV/A/1

AVIZ FAVORABIL

**la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii
publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale
“Administrație” din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile
publice din subordinea acestuia**

În conformitate cu prevederile art. 243 alin. (1) lit. „a” din **OUG 57/2019 privind Codul administrativ**, se avizează favorabil *proiectul de hotărâre având în vedere că se respectă prevederile ce se constituie în*

Temei legal general:

- art. 129 alin. (1) și alin. (14) art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 5 pct. 33 „ee”, art. 140 alin. (1) și art. 196 alin (1) lit „a” și art. 243 alin. (1) din **O.U.G. 57/2019 privind Codul administrativ**, cu modificările și completările ulterioare,

Temei legal special:

- art.1 alin (3), art.2 alin (1), lit. a), art.3 alin (1), art. 6, art.8 alin (1), art.10, art.11, art.13 alin. (1) ale **Legii nr.153/2017** lege cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- art. I alin (5) și alin (6) din **OUG nr. 130/2021** privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative cu modificările și completările ulterioare;

- art. 164 din Legea nr. **53/2003 - Codul muncii**, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

- Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor care sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din **Legea-cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;

- **H.G. nr.1071/2021** pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 ianuarie 2022;

- art.14, art.16, art.17, art.20-23 din **Legea nr.273/2006** privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- **Legea nr.24/2000** privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
sunt corect invocate.

**SECRETAR GENERAL,
Vasilica Enea**



E.V./R.Zs.