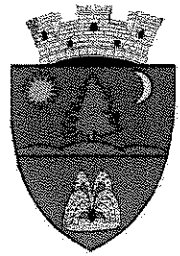


**JUDEȚUL COVASNA  
CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI  
COVASNA**



Nr. înreg.: 1218 / 28.02 2019  
Ind. dos.: I/1

**EXPUNERE DE MOTIVE**

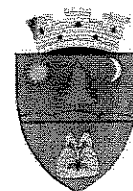
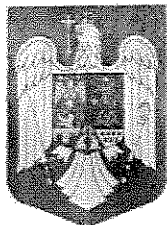
**privind modificarea HCL nr.8/2019- privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Covasna și din serviciile publice din subordinea Consiliului local Covasna.**

Văzând adresa Instituției Prefectului nr. 1230 din data de 6 februarie 2019, prin care se solicită reanalizarea anexei nr.2 la HCL nr.8/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Covasna și din serviciile publice din subordinea Consiliului local Covasna, mai exact restabilirea salariilor de bază pentru funcțiile contractuale de administrator, portar, șofer, muncitor calificat I-IV, cu respectarea principiului ierarhizării, conform prevederilor Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Având în vedere cele anterior menționate, este necesară adoptarea unei hotărâri de consiliu privind modificarea HCL nr.8/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Covasna și din serviciile publice din subordinea Consiliului local Covasna, conform Anexei .

Propun spre aprobare proiectul de hotărâre în forma redactată și prezentată.

**Primar,  
Gyerő József**



ROMANIA  
JUDEȚUL COVASNA

CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI COVASNA

Nr. înreg.: 1219 / 28.02. 2019

Ind.dos.: I/1

**PROIECT DE HOTĂRÂRE**

**privind modificarea HCL nr. 8/2019 – privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Covasna și din serviciile publice din subordinea Consiliului local Covasna**

Consiliul local al Orașului Covasna, întrunit în ședință ordinară din data de \_\_\_\_\_, ședință legal constituită, fiind prezentă majoritatea consilierilor în funcție (\_\_\_\_),

Analizând expunerea de motive, raportul compartimentului de specialitate, avizul comisiei de specialitate a consilierilor și avizul secretarului,

Ținând cont de adresa Instituției Prefectului nr. 1230/06.02.2019, înregistrată la Primăria orașului Covasna cu nr. 827/08.02.2019,

Având în vedere prevederile:

- **Hotărârea Consiliului Local nr.182/2017** privind aprobarea organigramei și a statutului de funcții al aparatului de specialitate al Primarului, cu modificările ulterioare

- art. 59 din **Legea 24/2000** privind Normele de Tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative – republicată

- art. 6 alin. (1) lit. „f” art. 31 din **Legea nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art. 11 alin. (2) raportat la anexa nr. VIII cap. II lit. A ~~și~~ IV din același act normativ,

În baza prevederilor art. 36. alin. (1), alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. b) și alin. (9), art. 45 alin. (1), art. 115 alin. (1) lit. b) și art. 128 din **Legea nr. 215/2001** a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

Cu votul „pentru” a \_\_\_\_\_ consilieri, „împotriva” \_\_\_\_\_ consilieri și „abțineri” \_\_\_\_\_ consilieri,

**HOTĂRĂȘTE :**

**Art. 1.** - Anexa 2 la HCL <sup>Nr.</sup> 8/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Covasna și din serviciile publice din subordinea Consiliului local Covasna, se modifică conform anexei la prezenta și se înlocuiește cu aceasta.

**Art. 2.** - Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se va însărcina Primarul orașului Covasna, precum și inspectorul cu atribuții în domeniul resurselor umane.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,**

\_\_\_\_\_

**Contrasemnează,  
SECRETAR  
VASILICA ENEA**

Personal contractual	1900,00		ANEXA Nr. 2.		2.080,00	
	Salarii de baza / Coeficienti stabiliti prin HCL183/2017		Salarii de baza / Coeficienti propusi din 01.01.2019			
	Studii necesare	Coeficient	Gradatie	Salari de baza	Salari de baza cu marire de 3%	Coeficient nou
Administrator public	S/SSD	4,95		9405	9.687	4,657
Inspector de specialitate, consilier juridic - IA	S	1,750	0	3325	3.425	1,647
			1	3574	3.682	1,770
			2	3753	3.866	1,859
			3	3941	4.059	1,951
			4	4039	4.160	2,000
Inspector de specialitate, consilier juridic - I	S	1,500	0	2850	2.936	1,411
			1	3064	3.156	1,517
			2	3217	3.313	1,593
			3	3378	3.479	1,673
			4	3462	3.566	1,714
Inspector de specialitate, consilier juridic - II	S	1,450	0	2755	2.838	1,364
			1	2962	3.050	1,467
			2	3110	3.203	1,540
			3	3265	3.363	1,617
			4	3347	3.447	1,657
Inspector de specialitate, consilier juridic - Debutant	S	1,400	0	2660	2.740	1,317
			1	2860	2.945	1,416
			2	3002	3.093	1,487
			3	3153	3.247	1,561
			4	3231	3.328	1,600
Referent IA	M	1,350	0	2565	2.642	1,270
			1	2757	2.840	1,365
			2	2895	2.982	1,434
			3	3040	3.131	1,505

Referent I	M	1,340	4	3116	3.209	1,543
			5	3194	3.290	1,582
			0	2546	2.622	1,261
			1	2737	2.819	1,355
			2	2874	2.960	1,423
Referent II	M	1,325	3	3017	3.108	1,494
			4	3093	3.186	1,532
			5	3170	3.265	1,570
			0	2518	2.593	1,247
			1	2706	2.788	1,340
Referent debutant	M	1,324	2	2842	2.927	1,407
			3	2984	3.073	1,478
			4	3058	3.150	1,514
			5	3135	3.229	1,552
			0	2516	2.591	1,246
Administrator	M	1,323	1	2704	2.785	1,339
			2	2839	2.925	1,406
			3	2981	3.071	1,476
			4	3056	3.148	1,513
			5	3132	3.226	1,551
Portar,paznic, pompier	M,G	1,322	0	2514	2.589	1,245
			1	2702	2.783	1,338
			2	2837	2.922	1,405
			3	2979	3.069	1,475
			4	3054	3.145	1,512
			5	3130	3.224	1,550
			0	2512	2.587	1,244
			1	2700	2.781	1,337
			2	2835	2.920	1,404
			3	2977	3.066	1,474
			4	3051	3.143	1,511
			5	3128	3.221	1,549
			0	2510	2.585	1,243

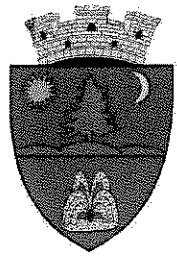
Ingrijitor	M,G	1,321	1	2698	2.779	1,336
			2	2833	2.918	1,403
			3	2975	3.064	1,473
			4	3049	3.141	1,510
			5	3125	3.219	1,548
sofer, conducator autospeciala	M,G	1,320	0	2508	2.583	1,242
			1	2696	2.777	1,335
			2	2831	2.916	1,402
			3	2972	3.062	1,472
			4	3047	3.138	1,509
Muncitor calificat I	M,G	1,300	5	3123	3.217	1,546
			0	2470	2.544	1,223
			1	2655	2.735	1,315
			2	2788	2.872	1,381
			3	2927	3.015	1,450
Muncitor calificat II	M,G	1,290	4	3001	3.091	1,486
			5	3076	3.168	1,523
			0	2451	2.525	1,214
			1	2635	2.714	1,305
			2	2767	2.850	1,370
Muncitor calificat III	M,G	1,270	3	2905	2.992	1,438
			4	2978	3.067	1,474
			5	3052	3.144	1,511
			0	2413	2.485	1,195
			1	2594	2.672	1,285
Muncitor calificat IV	M,G	1,250	2	2724	2.805	1,349
			3	2860	2.946	1,416
			4	2931	3.019	1,452
			5	3005	3.095	1,488
			0	2375	2.446	1,176
	M,G	1,250	1	2553	2.630	1,264
			2	2681	2.761	1,328
			3	2815	2.899	1,394

				4	2885	2.972	1.429
				5	2957	3.046	1.464
				0	2280	2.348	1.129
				1	2451	2.525	1.214
				2	2574	2.651	1.274
				3	2702	2.783	1.338
				4	2770	2.853	1.372
				5	2839	2.924	1.406
Muncitor necalificat I		M,G	1,200				

Gradatie	Ani
1	3-5
2	5-10
3	10-15
4	15-20
5	20<



**JUDEȚUL COVASNA  
CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI  
COVASNA**



**Nr. înreg.:** 1220 / 28.02. 2019  
**Ind. dos.:** I/1

**RAPORT DE SPECIALITATE**

**privind modificarea HCL nr.8/2019- privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Covasna și din serviciile publice din subordinea Consiliului local Covasna.**

Văzând adresa Instituției Prefectului nr. 1230 din data de 6 februarie 2019, prin care se solicită reanalizarea anexei nr.2 la HCL nr.8/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Covasna și din serviciile publice din subordinea Consiliului local Covasna, mai exact restabilirea salariilor de bază pentru funcțiile contractuale de administrator, portar, șofer, muncitor calificat I-IV, cu respectarea principiului ierarhizării, conform prevederilor Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

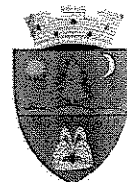
Astfel, salariile de bază pentru funcțiile contractuale din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia, care intră sub incidența prevederilor art. 11 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 se determină prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară, garantat în plată, în vigoare, conform Anexei .

Având în vedere cele anterior menționate, este necesară adoptarea unei hotărâri de consiliu privind modificarea HCL nr.8/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Covasna și din serviciile publice din subordinea Consiliului local Covasna.

Director executiv,

Inspector,





ROMÂNIA  
JUDEȚUL COVASNA  
PRIMĂRIA ORASULUI COVASNA

Nr. înreg.: 1221 / 22.02. 2019.  
Ind. dos.: I/1

**AVIZ FAVORABIL**

**la proiectul de hotărâre privind modificarea HCL nr. 8/2019 – privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Covasna și din serviciile publice din subordinea Consiliului local Covasna**

În conformitate cu prevederile art. 117 lit. a) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se avizează favorabil *proiectul de hotărâre având în vedere că se respectă:*

**Temei legal general:**

- art. 36. alin. (1), alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. b) și alin. (9), art. 45 alin. (1), art. 115 alin. (1) lit. b) și art. 128 din **Legea nr. 215/2001** a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

**Temei legal special:**

- **Hotărârea Consiliului Local nr.182/2017** privind aprobarea organigramei și a statului de funcții al aparatului de specialitate al Primarului, cu modificările ulterioare

- art. 59 din **Legea 24/2000** privind Normele de Tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative – republicată

- art. 6 alin. (1) lit. „f” art. 31 din **Legea nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art. 11 alin. (2) raportat la anexa nr. VIII cap. II lit. A pct. IV din același act normativ,

**SECRETAR,**  
**Vasilica Enea**

E.V./R.Zs.

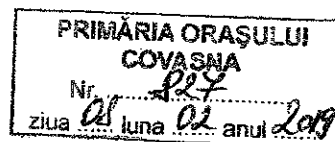
ROMÂNIA



MINISTERUL AFACERILOR INTERNE  
INSTITUȚIA PREFECTULUI - JUDEȚUL COVASNA

Nr. ad. 1230

Data 06.02.2019



CĂTRE,

CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI COVASNA

**Prefectul județului Covasna**, în temeiul prevederilor art.19, alin.(1) lit."e", din Legea nr.340/2004, privind prefectul și instituția prefectului, republicată, **vă solicităm reanalizarea anexei 2 la Hotărârea dumneavoastră cu nr. 8/18.01.2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliului local și din serviciile publice județean din subordinea acestuia**, conform celor mai jos expuse.

Din analiza anexei 2 la HCL nr. 9/2019, **am constatat că salariile de bază pentru funcțiile contractuale de administrator, portar, șofer, muncitor calificat I-IV sunt stabilite în mod greșit, cu încălcarea principiului ierarhizării, consacrat de art. 6, alin. 1, lit. f) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, respectiv cu încălcarea art.11, alin. 2 raportat la anexa nr. VIII cap. II lit. A pct. IV. din același act normativ.**

Cu titlu de exemplu, menționăm că administratorul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Covasna beneficiază de un salariu de bază inferior celui de șofer, deși, conform ierarhiei prevăzute în anexa nr. VIII cap. II lit. A pct. IV., acesta ocupă o funcție aflată la un nivel superior.

Situația este identică și în cazul funcției contractuale de portar care beneficiază de un salariu de bază inferior celui de șofer.

În concluzie, vă solicităm intrarea în legalitate conform celor mai sus expuse, în termen de 30 de zile de la primirea prezentei, în caz contrar, urmând a ne adresa instanței de contencios administrativ conform atribuțiilor legale ce ne revin.

PREFECT,  
Sebastian CUCU



Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Serviciile deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii*)		
			Salariul de bază - lei	Coeficient	
			Gradația 0 Anul 2022		
1	Auditor	gradul IA	S	4819	1,93
		gradul I	S	4561	1,82
		gradul II	S	4216	1,69
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate	gradul IA	S	4733	1,89
		gradul I	S	4475	1,79
		gradul II	S	4173	1,67
		debutant	S	3950	1,58
3	Consilier juridic	gradul IA	S	4733	1,89
		gradul I	S	4475	1,79
		gradul II	S	4173	1,67
		debutant	S	3950	1,58
4	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist gradul IA	SSD	SSD	4130	1,65
		gradul I	SSD	4087	1,63
		gradul II	SSD	3900	1,56
		debutant	SSD	3850	1,54
5	Referent, inspector	IA	M	3950	1,58
		I	M	3850	1,54
		II	M	3750	1,50
		debutant	M	3610	1,44

\*)Instituția prefectului, serviciile publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale, instituțiile cu atribuții în domeniul administrării, gestionării, expertizării și restaurării monumentelor istorice din subordinea Ministerului Culturii și Identității Naționale, structurile teritoriale ale Academiei Române.

NOTĂ:

1.Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege

2.Personalul contractual de specialitate din serviciile publice deconcentrate ale instituțiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Mediului și Ministerului Muncii și Justiției Sociale beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.

2.Personalul contractual din serviciile publice deconcentrate ale instituțiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Mediului, Ministerului Muncii și Justiției Sociale, Ministerului Sănătății și Ministerului Educației Naționale beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.

\*)La data 31-mai-2018 litera B. din anexa VIII, capitolul II, subcapitolul 1, secțiunea III modificat de Art. 1, punctul 16. din **Legea 79/2018** )

#### **SECȚIUNEA IV. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația publică locală**

Salarii de bază pentru funcții de specialitate

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
1	Director general	S
2	Director general adjunct	S
3	Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment	S
4	Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef	S
5	Șef serviciu, șef secție	S
6	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	S

NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	
1	Auditor	gradul IA	S
		gradul I	S
		gradul II	S
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	gradul IA	S
		gradul I	S
		gradul II	S
		debutant	S
3	Consilier juridic	gradul IA	S
		gradul I	S
		gradul II	S
		debutant	S
4	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist		

		gradul IA	SSD
		gradul I	SSD
		gradul II	SSD
		debutant	SSD
5	Referent, inspector, arhivar, referent casier	IA	M
		I	M
		II	M
		debutant	M
6	Agent agricol	I	M
		II	M; G
		debutant	M; G
7	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	IA	M
		I	M; G
		debutant	M; G
8	Secretar		M; G
	Secretar debutant		M; G
9	Administrator	I	M
		II	M
10	Şef depozit	I	M
		II	M
11	Casier, magaziner		M; G
	Casier, magaziner debutant		M; G
12	Şef formaţie pază/pompieri		M; G
13	Portar, paznic, pompier, gard, bufetier, manipulant bunuri, curier		M; G
14	Bucătar, lenjereasă		M; G
15	Îngrijitor		M/G
		debutant	M/G
16	Maistru	I	M; G
		II	M; G
17	Şofer	I	M; G
		II	M; G
18	Muncitor calificat	I	M; G
		II	M; G
		III	M; G
		IV	M; G
19	Muncitor necalificat	I	M; G
		II - fără sporuri	M; G

**NOTĂ:**

Salariile de bază stabilite pentru funcţiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administraţia publică locală, se utilizează şi pentru salarizarea funcţiilor de la cabinetul primarului comunei, oraşului şi municipiului, precum şi cabinetul preşedintelui consiliului judeţean, cabinetul primarului de sector al municipiului Bucureşti şi cabinetul primarului general al municipiului Bucureşti.

e) Funcţii utilizate în cadrul serviciilor publice de salvamont din subordinea consiliilor judeţene şi locale

Nr. crt.	Funcţia
1	Salvator montan
	gradul I
	gradul II
	gradul III

d) Funcţii utilizate în cadrul serviciilor voluntare pentru situaţii de urgenţă din subordinea consiliilor locale

Nr. crt.	Funcţia
1	Şef serviciu voluntar pentru situaţii de urgenţă
2	Şef compartiment pentru prevenire
3	Şef formaţie intervenţie, salvare şi prim ajutor
4	Specialist pentru prevenire
5	Servant pompier
6	Şef grupă intervenţie
7	Şef echipă specializată
8	Mecanic utilaj
9	Conducător autospecială

## SUBCAPITOLUL 2: B. Alte unităţi bugetare de subordonare centrală şi locală, precum şi din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investiţii

### SECŢIUNEA I: Salarii de bază pentru funcţii de specialitate

a) Funcţii de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II		
1	Director general	S	5966	7546	2,39	3,02
2	Director general adjunct	S	5791	7282	2,32	2,91
3	Director	S	5791	7282	2,32	2,91
4	Director adjunct, contabil şef, inginer şef, redactor şef, inspector şef	S	5528	6844	2,21	2,74
5	Şef serviciu, şef secţie, şef filială, şef corp control comercial I,	S	5212	5791	2,08	2,32