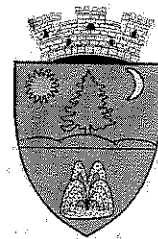


ROMÂNIA
JUDEȚUL COVASNA
CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI
COVASNA



Nr. înreg.: 273 / 16.01. 2019
Ind. dos.: I/I

EXPUNERE DE MOTIVE

privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia

Articolul 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului din fonduri publice, prevede că: *“Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.”*

Luând în considerare prevederile H.G. nr.937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 ianuarie 2019, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.080 lei lunar, pentru un program normal de lucru . (2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), începând cu data de 1 ianuarie 2019, pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime în muncă de cel puțin un an în domeniul studiilor superioare, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, fără a include sporuri și alte adaosuri, se majorează de la 2.080 lei la 2.350 lei. În aplicarea prevederilor art. 164 alin. (1²) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2019, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la nivelul de 2.080 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Salariile de bază pentru funcțiile publice din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia se determină prin înmulțirea coeficienților (stabiliți prin proiectul de hotărâre) cu salariul de bază minim brut pe țară, garantat în plată, în vigoare, conform Anexa 1.

Salariile de bază pentru funcțiile contractuale din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia, care intră sub incidența prevederilor art. 11 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 se determină prin înmulțirea coeficienților (stabiliți prin proiectul de hotărâre) cu salariul de bază minim brut pe țară, garantat în plată, în vigoare, conform Anexa 2.

Anexele sus-menționate au ca bază de calcul următoarele:

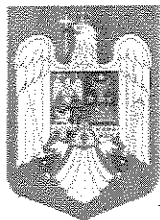
- majorarea cu 3% a salariilor de bază aferente lunii decembrie 2018.
- în urma aplicării acestor majorări se stabilesc noii coeficienți de ierarhizare, luând în considerare prevederile H.G. nr.937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, respective 2080 lei.

Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară (Sănătate, Bibliotecă, Casa de Cultură, Asistenții personali ai persoanelor cu handicap), sunt cele prevăzute în Anexele din Legea-cadru nr. 153/2017 și se acordă etapizat, potrivit art. 38 alin.4 din legea menționată se aplică etapizat, respectiv, în perioada 2019-2022 se va acorda anual o creștere a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, fiecare creștere reprezentând 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2018. Creșterea respectivă și data de aplicare se stabilesc prin legea anuală a bugetului de stat cu respectarea prevederilor art. 6 lit. h).

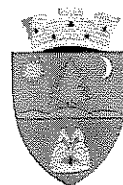
Având în vedere cele anterior menționate, supun spre aprobare proiectul de hotărâre în forma redactată și prezentată.

**PRIMAR,
GYERŐ JÓZSEF**





ROMÂNIA
JUDEȚUL COVASNA
CONSILIUL LOCAL AL ORASULUI COVASNA



Nr. înreg.: 274/16.01.2019.
Ind. dos.: I/1

PROIECT DE HOTĂRÂRE NR. ____/2019
privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia

Consiliul local al orașului Covasna, întrunit în ședința extraordinară din data de _____ 2019, ședința legal constituită, fiind prezentă majoritatea consilierilor în funcție ().

Analizând:

- expunerea de motive a primarului înregistrată sub numărul _____;
- raportul compartimentului de specialitate înregistrat sub numărul _____;
- avizul comisiei pentru programe de dezvoltare economică-socială, buget, finanțe, administrarea domeniului public și privat al orașului, servicii publice și comerț;
- avizul comisiei juridice și pentru administrație publică locală, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenilor, pentru culte religioase;
- avizul de legalitate dat de secretarul orașului.

Luând în considerare:

- **Dispoziția Primarului** orașului Covasna nr. 378/2017 cu privire la stabilirea gradului funcțiilor publice de conducere din cadrul Primăriei orașului Covasna;
- **procesul verbal** nr. 136/2019 încheiat cu ocazia informării salariaților din cadrul primăriei orașului în vederea stabilirii salariilor de bază începând cu 1 ianuarie 2019

În acord cu:

- Prevederile art.1 alin (3), art.2 alin (1), lit. a), art.3 alin (1), art. 6, art.8 alin (1), art.10, art.11, art.13 alin. (1), art.19, art.27 alin.(2), art. 35, art.36, art.38 alin. (4) ale

Legii nr.153/2017 lege cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 34 și art. 38 din **OUG nr. 114/2018** privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal - bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;
- art. 164 din Legea nr. 53/2003 - **Codul muncii**, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- Nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor care sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din **Legea-cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;
- Structura funcțiilor publice aprobate prin hotărâri ale Consiliului Local Covasna;
- **H.G. nr.937/2018** pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 ianuarie 2019;
- Prevederile art.14, art.16, art.17, art.20-23, art.40 din **Legea nr.273/2006** privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile **Legii nr.24/2000** privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

În baza art. 36. alin. (1), alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. b) și alin. (9), art. 45 alin. (1), art. 115 alin. (1) lit. b) și art. 128 din **Legea nr. 215/2001** a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

Cu votul “pentru” a ___ consilieri, “împotriva” a ___ consilieri și “abțineri” a ___ consilieri,

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art. 1 – Începând cu data de **01.01.2019** se aprobă salariile de bază și coeficienții care stau la baza determinării acestora pentru **funcțiile publice** și **contractuale** din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Covasna, conform **anexelor nr.1 și 2**, parte integrantă a prezentei hotărâri.

Art. 2 – Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în statele de funcții, dovedite a fi necesare desfășurării activității aparatului propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia, sunt cele prevăzute în anexele din **Legea-cadru nr. 153/2017** și se acordă etapizat conform art. 38 alin (4) din legea menționată

Art. 3 – La nivelul de competență stabilit, ordonatorii de credite vor emite acte administrative individuale privind stabilirea salariului lunar convenit salariaților din subordine, începând cu data de **01.01.2019**, în conformitate cu prevederile prezentei hotărâri;

Art. 4 – După aprobarea bugetului local ordonatorul principal și cel terțiar de credite vor stabili, prin dispoziție, numărul maxim de posturi, astfel încât să se asigure plata integrală a tuturor drepturilor de natură salarială ce se acordă în condițiile legii, cu încadrarea în cheltuielie de personal aprobate prin buget;

Art. 5 – Direcția economică se va ocupa cu aducerea la îndeplinire a obligației prevăzute la art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017, și anume: va publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și va menține publicată o listă a tuturor funcțiilor din autoritate ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, lista urmând să cuprindă toate informațiile cerute de lege.

Art. 6 – În cazul în care Guvernul României va sista acordarea indemnizației de hrană și a vouchereleor de vacanță, prin hotărârea consiliului local vor fi stabilite noi salarii de bază prin raportare la coeficienții de salarizare stabiliți pentru anul 2018.

Art.7 – Orice alte prevederi contrare prezentei hotărâri își încetează aplicabilitatea începând cu data de **01.01.2019**

Art. 8 – Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se vor ocupa Primarul orașului Covasna, inspectorul cu atribuții în domeniul resurselor umane și ordonatorul terțiar de credite (directorul Casei de Cultură).

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR
VASILICA ENEA

	Gradul	Studii necesare	Salarii de baza/Coefficienti stabiliti prin HCL183/2017			Salarii de baza /Coefficientsi propusi din 01.01.2019	
			Coefficient	Gradatie	Salariu de baza	Salariu de baza cu marire de 3%	Coefficient
Secretar	II	S	4.9		9310	9,589	4.61
Director executiv	II	S	4.8		9120	9,394	4.52
Director executiv adj.	II	S	4		7600	7,828	3.76
Arhitect sef, Sef serviciu	II	S	3.5		6650	6,850	3.29
Auditor principal		S	2.5	1	5106	5,259	2.53
				2	5362	5,522	2.66
				3	5630	5,799	2.79
				4	5770	5,943	2.86
				5	5915	6,092	2.93
Inspector , consilier juridic, politist local-superior		S	2.25	0	4275	4,403	2.12
				1	4596	4,733	2.28
				2	4825	4,970	2.39
				3	5067	5,219	2.51
				4	5193	5,349	2.57
Inspector , consilier juridic, politist local-principal		S	1.8	5	5323	5,483	2.64
				0	3420	3,523	1.69
				1	3677	3,787	1.82
				2	3860	3,976	1.91
				3	4053	4,175	2.01
Inspector, consilier juridic, politist local-asistent		S	1.75	4	4155	4,279	2.06
				5	4259	4,386	2.11
				0	3325	3,425	1.65
				1	3574	3,682	1.77
				2	3753	3,866	1.86
Inspector, consilier juridic, politist local-Debutant		S	1.7	3	3941	4,059	1.95
				4	4039	4,160	2.00
				5	4140	4,264	2.05
				0	3230	3,327	1.60
				1	3472	3,576	1.72
Referent de specialitate, politist local-Superior		SSD	1.75	2	3646	3,755	1.81
				3	3828	3,943	1.90
				4	3924	4,042	1.94
				5	4022	4,143	1.99
				0	3325	3,425	1.65
Referent de specialitate, politist local-Principal		SSD	1.5	1	3574	3,682	1.77
				2	3753	3,866	1.86
				3	3941	4,059	1.95
				4	4039	4,160	2.00
				5	4140	4,264	2.05
Referent de specialitate, politist local-Asistent		SSD	1.48	0	2850	2,936	1.41
				1	3064	3,156	1.52
				2	3217	3,313	1.59
				3	3378	3,479	1.67
				4	3462	3,566	1.71
Referent de specialitate, politist local-Debutant		SSD	1.46	5	3549	3,655	1.76
				0	2812	2,896	1.39
				1	3023	3,114	1.50
				2	3174	3,269	1.57
				3	3333	3,433	1.65
Referent, politist local-Superior		M	1.46	4	3416	3,519	1.69
				5	3501	3,607	1.73
				0	2774	2,857	1.37
				1	2982	3,072	1.48
				2	3131	3,225	1.55
Referent, politist local-Principal		M	1.44	3	3288	3,386	1.63
				4	3370	3,471	1.67
				5	3454	3,558	1.71
				0	2736	2,818	1.35
				1	2941	3,029	1.46
				2	3088	3,181	1.53
				3	3243	3,340	1.61
				4	3324	3,423	1.65
				5	3407	3,509	1.69

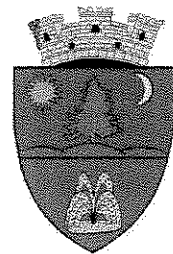
Referent, politist local- Asistent		M	1.42	0	2698	2,779	1.34
				1	2900	2,987	1.44
				2	3045	3,137	1.51
				3	3198	3,294	1.58
				4	3278	3,376	1.62
				5	3360	3,460	1.66
Referent, politist local- Debutant		M	1.4	0	2660	2,740	1.32
				1	2860	2,945	1.42
				2	3002	3,093	1.49
				3	3153	3,247	1.56
				4	3231	3,328	1.60
				5	3312	3,412	1.64

			Salarii de baza / Coeficienti stabiliți prin HCL183/2017			Salarii de baza / Coeficienti propusi din 01.01.2019	
			Studiu necesar / Coeficient	Gratificatie	Salariu de baza	Salariu de baza cu marja de 3%	Coeficient
Administrator public		S/SSD	4,95		9405	9,687	4.66
Inspector de specialitate, consilier juridic - IA		S	1.75	0	3325	3,425	1.65
				1	3574	3,682	1.77
				2	3753	3,866	1.86
				3	3941	4,059	1.95
				4	4039	4,160	2.00
				5	4140	4,264	2.05
Inspector de specialitate, consilier juridic - I		S	1.5	0	2850	2,936	1.41
				1	3064	3,156	1.52
				2	3217	3,313	1.59
				3	3378	3,479	1.67
				4	3462	3,566	1.71
				5	3549	3,655	1.76
Inspector de specialitate, consilier juridic - II		S	1.45	0	2755	2,838	1.36
				1	2962	3,050	1.47
				2	3110	3,203	1.54
				3	3265	3,363	1.62
				4	3347	3,447	1.66
				5	3430	3,533	1.70
Inspector de specialitate, consilier juridic - Debutant		S	1.4	0	2660	2,740	1.32
				1	2860	2,945	1.42
				2	3002	3,093	1.49
				3	3153	3,247	1.56
				4	3231	3,328	1.60
				5	3312	3,412	1.64
Referent IA		M	1.35	0	2565	2,642	1.27
				1	2757	2,840	1.37
				2	2895	2,982	1.43
				3	3040	3,131	1.51
				4	3116	3,209	1.54
				5	3194	3,290	1.58
Referent I		M	1.34	0	2546	2,622	1.26
				1	2737	2,819	1.36
				2	2874	2,960	1.42
				3	3017	3,108	1.49
				4	3093	3,186	1.53
				5	3170	3,265	1.57
Referent II		M	1.32	0	2508	2,583	1.24
				1	2696	2,777	1.34
				2	2831	2,916	1.40
				3	2972	3,062	1.47
				4	3047	3,138	1.51
				5	3123	3,217	1.55
Referent debutant		M	1.3	0	2470	2,544	1.22
				1	2655	2,735	1.31
				2	2788	2,872	1.38
				3	2927	3,015	1.45
				4	3001	3,091	1.49
				5	3076	3,168	1.52
Administrator		M	1.3	0	2470	2,544	1.22
				1	2655	2,735	1.31
				2	2788	2,872	1.38
				3	2927	3,015	1.45
				4	3001	3,091	1.49
				5	3076	3,168	1.52
Portar, ingrijitor		M,G	1.25	0	2375	2,446	1.18
				1	2553	2,630	1.26
				2	2681	2,761	1.33
				3	2815	2,899	1.39
				4	2885	2,972	1.43
				5	2957	3,046	1.46
sofer, conducator autospeciala		M,G	1.32	0	2508	2,583	1.24
				1	2696	2,777	1.34
				2	2831	2,916	1.40
				3	2972	3,062	1.47
				4	3047	3,138	1.51
				5	3123	3,217	1.55

pompierservant	M,G	1.25	0	2375	2,446	1.18
			1	2553	2,630	1.26
			2	2681	2,761	1.33
			3	2815	2,899	1.39
			4	2885	2,972	1.43
			5	2957	3,046	1.46
Muncitor calificat I	M,G	1.3	0	2470	2,544	1.22
			1	2655	2,735	1.31
			2	2788	2,872	1.38
			3	2927	3,015	1.45
			4	3001	3,091	1.49
			5	3076	3,168	1.52
Muncitor calificat II	M,G	1.29	0	2451	2,525	1.21
			1	2635	2,714	1.30
			2	2767	2,850	1.37
			3	2905	2,992	1.44
			4	2978	3,067	1.47
			5	3052	3,144	1.51
Muncitor calificat III	M,G	1.27	0	2413	2,485	1.19
			1	2594	2,672	1.28
			2	2724	2,805	1.35
			3	2860	2,946	1.42
			4	2931	3,019	1.45
			5	3005	3,095	1.49
Muncitor calificat IV	M,G	1.25	0	2375	2,446	1.18
			1	2553	2,630	1.26
			2	2681	2,761	1.33
			3	2815	2,899	1.39
			4	2885	2,972	1.43
			5	2957	3,046	1.46
Muncitor recalificat I	M,G	1.2	0	2280	2,348	1.13
			1	2451	2,525	1.21
			2	2574	2,651	1.27
			3	2702	2,783	1.34
			4	2770	2,853	1.37
			5	2839	2,924	1.41



**JUDEȚUL COVASNA
CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI
COVASNA**



Nr. înreg.: 245 / 16.01. 2019
Ind. dos.: I/1

RAPORT DE SPECIALITATE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia, începând cu data de 1 ianuarie 2019.

În baza dispozițiilor art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului din fonduri publice "*Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*"

Luând în considerare prevederile H.G. nr.937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 ianuarie 2019, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.080 lei lunar, pentru un program normal de lucru . (2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), începând cu data de 1 ianuarie 2019, pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime în muncă de cel puțin un an în domeniul studiilor superioare, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, fără a include sporuri și alte adaosuri, se majorează de la 2.080 lei la 2.350 lei **Art. 2**

În aplicarea prevederilor art. 164 alin. (1²) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2019, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la nivelul de 2.080 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Salariile de bază pentru funcțiile publice din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia se determină prin înmulțirea coeficienților (stabiliți prin proiectul de hotărâre) cu salariul de bază minim brut pe țară, garantat în plată, în vigoare, conform Anexa 1,

Salariile de bază pentru funcțiile contractuale din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia, care intră sub incidența prevederilor art. 11 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 se determină prin înmulțirea coeficienților (stabiliți prin proiectul de hotărâre) cu salariul de bază minim brut pe țară, garantat în plată, în vigoare, conform Anexa 2.

Anexele sus-menționate, în urma expunerii de motive a dlui primar, au ca bază de calcul următoarele:

- majorarea cu 3% a salariilor de bază aferente lunii decembrie 2018.
- în urma aplicării acestor majorări se stabilesc noii coeficienți de ierarhizare, luând în considerare prevederile H.G. nr.937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, respective 2080 lei.

Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară (Sănătate, Bibliotecă, Casa de Cultură, Asistenții personali ai persoanelor cu handicap), sunt cele prevăzute în Anexele din Legea-cadru nr. 153/2017 și se acordă etapizat, potrivit art. 38 alin.4 din legea menționată se aplică etapizat, respectiv, în perioada 2019-2022 se va acorda anual o creștere a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, fiecare creștere reprezentând 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2018. Creșterea respectivă și data de aplicare se stabilesc prin legea anuală a bugetului de stat cu respectarea prevederilor art. 6 lit. h).

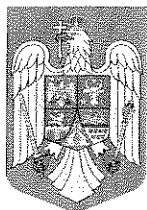
Având în vedere cele anterior menționate, este necesară adoptarea unei hotărâri de consiliu.

Director executiv,



Inspector,





ROMÂNIA
JUDETUL COVASNA
PRIMĂRIA ORASULUI COVASNA

Nr. înreg.: 246 / 16.01.2019.

Ind. dos.: I/1

AVIZ FAVORABIL

la proiectul de hotărâre cu privire la aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia

În conformitate cu prevederile art. 117 lit. a) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se avizează proiectul de hotărâre așa cum a fost inițiat având în vedere că se respectă prevederile legale invocate.

Astfel, conform art. 11 alin. (1) din Legea 153/2017, pentru funcționarii publici și personalul contractual din primărie și din aparatul consiliului local salariul de bază se stabilește prin hotărârea consiliului local în urma consultării sindicatului reprezentativ sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

S-a anexat procesul verbal nr. 136/14.01.2019 din care rezultă că salariații au fost consultați. Neexistând un sindicat reprezentativ al salariaților din Primăria Covasna apreciem că salariații care au semnat procesul verbal sunt reprezentanții tuturor salariaților din Primărie.

Din anexele la proiectul de hotărâre rezultă că se reduc coeficienții de salarizare aprobați prin hotărâri ale consiliului local adoptate anterior, și anume prin HCL 99/2017 privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia, modificată prin HCL 115/2017 și completată prin HCL 120/2017, aceștia înmulțindu-se pentru toate funcțiile prevăzute în anexe cu valoarea noului salariu minim pe economie garantat în plată de 2080 lei, conform HG 937/2018.

Prin aplicarea unitară a valorii de 2080 lei și prin reducerea coeficienților de salarizare se constată o majorare cu doar 3% a salariilor de bază aferente lunii decembrie 2018 pentru funcțiile publice și contractuale ale aparatului propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia care intră sub incidența prevederilor art. 11 alin. (1) din Legea 153/2017, față de o creștere cu aproximativ 10% a salariilor de bază în condițiile în care s-ar fi menținut coeficienții

aprobați la intrarea în vigoare a Legii 153/2017 și comparativ cu creșterea de 10% a salariilor de bază pentru funcțiile de demnitate publică și de peste 30% pentru funcțiile din alte domenii de activitate bugetară, bibliotecă, casa de cultură, asistenți personali ai persoanelor cu handicap, creșteri care se aplică prin efectul legii cadru 153/2017 și nu prin hotărâre de consiliu.

Spiritul legii 153/2017, de creștere etapizată a salariilor bugetarilor până în anul 2022 se respectă însă și în cazul familiei ocupaționale Administrație.

Ca observație, totuși: majorarea de doar 3% pentru familia ocupațională „Administrație” nu este fundamentată de către Direcția Economică printr-o analiză temeinică a creșterii veniturilor proprii ale bugetului local prognozate pentru anul 2019, comparativ cu veniturile proprii pentru anul 2018, cu precizarea ponderii fondului de salarii pentru familia ocupațională „Administrație” din totalul veniturilor proprii ale bugetului local pe anul 2018 și pe anul 2019, comparativ.

Reducerea coeficienților de salarizare pentru „Administrație” se propune deci fără o fundamentare necesară și fără a se respecta ultima teză a alin. (4) din art. 11 al Legii 153/2017 sau cel puțin fără a se arăta care este ponderea cheltuielilor de personal din totalul veniturilor proprii propusă de către ordonatorul de credite și acceptată de către consilieri.

SECRETAR,
Vasilica Enea



ROMÂNIA
JUDETUL COVASNA
PRIMĂRIA ORASULUI COVASNA

RO – 525200 Covasna, str. Piliske, nr. 1, Tel: +40-267-340001, Fax: 0267-342679

Nr. înreg.: 169/2019
Ind. Dos.: _____

Proces verbal

Încheiat astăzi 14.01.2019 cu ocazia ședinței convocate în vederea *informării* reprezentanților salariaților pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului orașului Covasna.

Sunt prezenți, domnul primar, domnul viceprimar, domnul director economic și salariații din cadrul primăriei.

Domnul primar deschide ședința și aduce la cunoștință următoarele:

Potrivit art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului din fonduri publice, prevede că: “Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local...., în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.”

Potrivit prevederilor art. 12 din Legea salarizării, salariile de bază pentru funcțiile publice din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia se determină prin înmulțirea coeficienților (stabiliți prin proiect de hotărâre) cu salariul de bază minim brut pe țară, garantat în plată, în vigoare.

Cum prin art. 1 alin (1) din HG 937/2018 s-a stabilit că începând cu data de 1 ianuarie 2019, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.080 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 12.43 lei/oră iar prin alin (2) s-a instituit o excepție de la prevederile alin. (1), potrivit căreia începând cu data de 1 ianuarie 2019, pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de

studii superioare, cu vechime în muncă de cel puțin un an în domeniul studiilor superioare, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, fără a include sporuri și alte adaosuri, se majorează de la 2.080 lei la 2.350 lei, era necesară adoptarea unei hotărâri prin care să se stabilească noile salarii de bază, conform reglementărilor legale, ceea ce s-a și întâmplat de altfel, proiectul de hotărâre (prin care erau stabilite salariile de bază prin înmulțirea coeficienților stabiliți în anul 2017), expunerea de motive și raportul de specialitate al direcției economice, fiind înregistrate sub nr. 135,136 și 137 din 10.01.2019.

Astăzi, 14.01.2019 cu ocazia convocării ședinței pentru consultarea salariaților din aparatul de specialitate al primarului orașului Covasna, domnul primar informează salariații că pentru anul 2019 nu sunt suficienți bani pentru salarii, că vor trebui acordate și voucherele de vacanță și indemnizația de hrană, motiv pentru care propune:

I - diminuarea coeficienților de salarizare.

II- acordarea actualilor coeficienți dar renunțarea din partea salariaților la indemnizația de hrană și voucherele de vacanță

III - acordarea actualilor coeficienți și indemnizația de hrană

Având în vedere faptul că acest subiect a fost adus în discuție în cadrul ședinței de informare, toate aceste variante au fost supuse la vot., Din cele III variante, salariații, sunt dispuși ca în cazul în care bugetul local nu permite, să nu se acorde voucherele de vacanță.

Domnul director economic atrage atenția asupra faptului că dânsul va acorda orice drept stabilit prin HCL și lege, având în vedere că prevederile legale impun achitarea drepturilor salariale înaintea oricăror alte obligații bănești ale angajatorilor neexistând lege care să plafoneze cât la sută din secțiunea de funcționare să aloce pentru salarii.

Totodată, domnul primar este informat că au fost cazuri în care au fost primiți bani de la guvern pentru achitarea salariilor.

Domnul Primar, informează pe cei prezenți că în cadrul ședinței consiliului local s-a propus reducerea personalului din aparatul de specialitate iar angajații din executiv întreabă dacă sunt dispuși domnii consilieri să renunțe la indemnizație, care de altfel este stabilită la maximum posibil și întreabă dacă în cazul în care se reduce personalul, vor lucra domnii consilieri.

Astfel, pentru funcționarii publici și personalul contractual administrativ din administrația publică locală, salariile de bază trebuie stabilite prin hotărâre a

consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative sau reprezentanții salariaților

Prin HG nr. 937/2018 s-a aprobat salariul minim pe economie garantat în plată de 2080 lei, salariile din administrația locală se vor stabili înmulțind coeficienții aprobați cu acest salariu, cu condiția ca salariul minim pe studii superioare cu vechime minimă de un an să fie 2350 lei

În cazul personalului contractual aparținând familiilor ocupaționale cultură (bibliotecari, referenți culturali etc.) și sănătate (asistenți medicali comunitari, mediatorii sanitari, asistenți personali etc.) începând cu data de 1 ianuarie 2019 se acordă o creștere a salariilor de bază reprezentând 1/4 din diferența dintre salariile de bază prevăzute de lege pentru anul 2022 și cele avute în luna decembrie 2018.

Având în vedere faptul că la nivelul anului 2017 au fost stabiliți coeficienții în baza cărora se acordă în acest moment salariile la nivelul primăriei iar în ședința de consultare a salariaților, când reprezentanții salariaților au solicitat o majorare a coeficienților de salarizare, având în vedere că la nivelul unor comune limitrofe orașului au fost stabiliți coeficienți mai mari decât la Primăria orașului Covasna, ni s-a pus în vedere că nivelul coeficienților nu poate fi mai mare deoarece începând din anul 2018 se vor acorda fiecărui salariat vouchere de vacanță (ceea ce nu s-a întâmplat) și indemnizația de hrană.

Salariații propun menținerea coeficienților actuali, înmulțirea acestora cu salariu minim pe economie de 2080 lei și acordarea indemnizației de hrană fiind dispuși să renunțe la voucherele de vacanță în cazul în care bugetul local nu va permite acordarea acestora.

Drept pentru care a fost întocmit prezentul proces verbal

Salariații Primăriei orașului Covasna

CIUREA MARIA CRINA
Ráduly Fergő Gyula
Zórcsicsi Csokkai
Földes Emőke
Păușca Lovina
SALVI BRIGITTA
Rabosi Anou
LEEK BARBA
RETI ZENDE DOBBAI
Sturoni Aneta

Lucu Irma
Falmalu Raluca
BENKE EVA
BARTI ESITH
LIZSE CARMEN
SOMOSI ANITA
DANOS HEE ET
Antol Levente
Opra Ene
Gecu Elisabet

VERTE

Kocsis Sonja of
Borlo Mouno of

Kovacs Edit
PREFECT GABRIEL - GABRIEL

Sinclair Anila of
Oprea Adriana Beate

PRAPORCETU ANA

Matija Monica of
INCEPI ISIVAN

TANKO ANDREA Gamba

RUSU SUSANNA Rusu
Kules GABRIEL
Shiracome Mihail