



**JUDEȚUL COVASNA
CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI
COVASNA**



Nr. înreg.: A2655 / 21.12 2017
Ind. dos.: I/1

EXPUNERE DE MOTIVE

privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia

Potrivit Constituției României stabilirea sistemului de salarizare pentru sectorul bugetar este un drept și o obligație a legiuitorului, acesta având dreptul de a modifica sistemul de salarizare existent ori să-l înlocuiască cu altul nou, considerat mai adecvat pentru atingerea scopului urmărit, ținând seama și de resursele financiare disponibile în diferite perioade de timp. În virtutea acestui drept, a fost aprobată Legea-cadru nr. 153/2017 lege care are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului și care se aplică și personalului din autoritățile administrației publice locale și care începând cu 01.07.2017 a stabilit următoarele:

" (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual...."

În aplicarea celor de mai sus prin Hotărârea nr.99/2017 Consiliul Local Covasna a aprobat salariile de bază și coeficienții care stau la baza determinării acestora la gradația 0 pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul structurilor care fac parte din familia ocupațională "Administrație " cu raportare la salariul minim brut pe țară garantat în plată la acea data de 1450 lei și cu încadrarea în bugetul aprobat pe anul 2017 la cap. "cheltuieli de personal" pe fiecare ordonator de credite.

Având în vedere modificările legislative:

• H.G. nr.846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

" Începând cu data de 1 ianuarie 2018, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, sumă stabilită în bani care nu include sporuri și alte adaosuri, se stabilește la 1.900 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 166,666 ore, în medie, pe lună, în anul 2018, reprezentând 11,40 lei/oră..." *față de 1450 lei la data prezentei;*

• prevederile titlului V Contribuții sociale obligatorii din O.U.G. nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal,

".....Cota de contribuție de asigurări sociale de sănătate este de 10% și se datorează de către persoanele fizice care au calitatea de angajați sau pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale de sănătate, potrivit prezentei legi

a) 25% datorată de către persoanele fizice care au calitatea de angajați sau pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale, potrivit prezentei legi;

b) 4% datorată în cazul condițiilor deosebite de muncă, astfel cum sunt prevăzute în Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, de către persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora;

c) 8% datorată în cazul condițiilor speciale de muncă, astfel cum sunt prevăzute în Legea nr. 263/2010, de către persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora."

" Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale în cazul persoanelor fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor....."..."Calculul contribuției de asigurări sociale datorate de către persoanele fizice care obțin venituri din salarii sau asimilate salariilor, precum și de către instituțiile prevăzute la art. 136 lit. d)-f) se realizează prin aplicarea cotei prevăzute la art. 138 lit. a) asupra bazelor lunare de calcul prevăzute la art. 139, art. 143-145, după caz, în care nu se includ veniturile prevăzute la art. 141 și 142."

"....(1) Cota de impozit este de 10% și se aplică asupra venitului impozabil corespunzător fiecărei surse din fiecare categorie pentru determinarea impozitului pe veniturile din:"

"Cota de contribuție de asigurări sociale de sănătate este de 10% și se datorează de către persoanele fizice care au calitatea de angajați sau pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale de sănătate, potrivit prezentei legi

cazul persoanelor fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor....."

(1) Persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora au obligația de a calcula și de a reține la sursă contribuția de asigurări sociale de

sănătate datorată de către persoanele fizice care obțin venituri din salarii sau asimilate salariilor."

.....
• În vederea respectării regulilor bugetare din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare:

" Cheltuielile bugetare au destinație precisă și limitată și sunt determinate de autorizările conținute în legi speciale și în legile bugetare anuale.....(3) Nicio cheltuială nu poate fi înscrisă în bugetele prevăzute la art. 1 alin. (2) și nici nu poate fi angajată și efectuată din aceste bugete, dacă nu există bază legală pentru respectiva cheltuială..... (4) Nicio cheltuială din fonduri publice locale nu poate fi angajată, ordonanțată și plătită dacă nu este aprobată, potrivit legii, și dacă nu are prevederi bugetare și surse de finanțare.....Cheltuielile prevăzute în capitole și articole au destinație precisă și limitată..... Numărul de personal, permanent și temporar, precum și fondul salariilor de bază se aprobă distinct, prin anexa la bugetul fiecărei instituții publice. Numărul de salariați aprobat fiecărei instituții publice nu poate fi depășit...."

În acord cu proiecțiile de buget realizate de ordonatorii de credite pe anul 2018 la capitolul "cheltuieli de personal" și cu respectarea prevederilor art. 4 ale Legii nr. 153/2017: " (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.....

(4) Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu....."

Ținând cont de faptul că sistemul de salarizare propus prin prezentul proiect de hotărâre are la bază principiul legalității, nediscriminării, egalității și importanței muncii depuse, a stimulării activității personalului căruia i se aplică, a ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate și nu în ultimul rând a sustenabilității financiare a celor propuse prin prezentul proiect de hotărâre.

Față de cele prezentate, fără a aduce atingere scopului existenței administrației publice locale, competențelor stabilite în sarcina acesteia prin Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale:

Salariile de bază pentru funcțiile publice din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia se determină prin înmulțirea coeficienților (stabiliți prin proiectul de hotărâre) cu salariul de bază minim brut pe țară, garantat în plată, în vigoare, conform Anexa 1 la proiectul de hotărâre.

Salariile de bază pentru funcțiile contractuale din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia, care intră sub incidența prevederilor art. 11 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 se determină prin înmulțirea coeficienților (stabiliți prin proiectul de hotărâre) cu salariul de bază minim brut pe țară, garantat în plată, în vigoare, conform Anexa 2 la proiectul de hotărâre.

Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară (Sănătate, Bibliotecă, Casa de Cultură, Asistenții personali ai persoanelor cu handicap), sunt cele prevăzute în Anexele din Legea-cadru nr. 153/2017 și se acordă potrivit art. 38 din legea menționată și se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Văzând și prevederile Legii nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare potrivit căreia primarul în calitate de autoritate executivă are calitatea de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect,

Supun aprobării dumneavoastră proiectul de hotărâre în forma prezentată

**PRIMAR,
GYERŐ JÓZSEF**

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Győrő József', written below the printed name.



ROMÂNIA
JUDETUL COVASNA
CONSILIUL LOCAL AL ORASULUI COVASNA



Nr. înreg.: A7655 /21. 12 .2017
Ind. dos.: I/1

PROIECT DE HOTĂRÂRE NR. ____/2017
privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia

Consiliul local al orașului Covasna, întrunit în ședința ordinară din data de _____ 2017, ședința legal constituită, fiind prezentă majoritatea consilierilor în funcție (___).

Analizând expunerea de motive a primarului orașului Covasna, raportul compartimentului de specialitate, comisiile de specialitate: buget-finanțe și juridică, precum și avizul de legalitate al secretarului orașului,

Luând în considerare:

- Dispoziția Primarului orașului Covasna nr. 378/2017 cu privire la stabilirea gradului funcțiilor publice de conducere din cadrul Primăriei orașului Covasna;
- adresa Instituției Prefectului nr. 18.113/19.12.2017 cu privire la recomandări privind aplicarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- proces verbal nr. 7624/21.12.2017 încheiat cu ocazia consultării reprezentanților salariaților din cadrul primăriei orașului în vederea stabilirii salariilor de bază începând cu 1 ianuarie 2018

În acord cu:

- Prevederile art.1 alin (3), art.2 alin (1), lit. a), art.3 alin (1), art. 6, art.8 alin (1), art.10, art.11, art.13 alin. (1), art.19, art.27 alin.(2), art. 35, art.36, art.38 alin.(3) lit.e) ale Legii nr.153/2017 lege cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare aduse de O.U.G. nr. 91/2017,
- Prevederile art. 5, art.7, din O.U.G. nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene

- Prevederile O.U.G. nr.79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal;
- Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor care sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;
- Structura funcțiilor publice aprobate prin hotărâri ale Consiliului Local Covasna
- H.G. nr. 846 din 29 noiembrie 2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- Prevederile art.14, art.16, art.17, art.20-23, art.40 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

În baza art. 36. alin. (1), alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. b) și alin. (9), art. 45 alin. (1), art. 115 alin. (1) lit. b) și art. 128 din **Legea nr. 215/2001** a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

Cu votul “pentru” a ____ consilieri, “împotriva” a ____ consilieri și “abțineri” a ____ consilieri,

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art. 1 – Începând cu data de 01.01.2018 se aprobă salariile de bază și coeficienții care stau la baza determinării acestora pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Covasna, conform anexelor nr.1 și 2, parte integrantă a prezentei hotărâri.

Art. 2 – Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în statele de funcții, dovedite a fi necesare desfășurării activității aparatului propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia, sunt cele prevăzute în anexele din Legea-cadru nr. 153/2017 și se acordă potrivit art. 38 din legea menționată

Art. 3 – Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul local pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.

Art. 4 – Ordonatorul de credite stabilește salariile lunare ale personalului din subordine, cu respectarea prezentei hotărâri, în condițiile legii.

Art. 5 – Direcția economică se va ocupa cu aducerea la îndeplinire a obligației prevăzute la art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017, și anume: va publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și va menține publicată o listă a tuturor funcțiilor din autoritate ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, lista urmând să cuprindă toate informațiile cerute de lege.

Art. 6 – Orice alte prevederi contrare prezentei hotărâri își încetează aplicabilitatea începând cu data de 01.01.2018

Art. 7 – Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se vor ocupa Primarul orașului Covasna și inspectorul cu atribuții în domeniul resurselor umane.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR
VASILICA ENEA**

	Gradul	Studii necesare	Coeficient	Gradatie	Salar de baza
Secretar	II	S	4,9		9310
Director executiv	II	S	4,8		9120
Director executiv adj.	II	S	4		7600
Arhitect sef, Sef serviciu	II	S	3,5		6650
Auditor principal		S	2,5	1	5106
				2	5362
				3	5630
				4	5770
				5	5915
Inspector , consilier juridic, politist local-superior		S	2,25	0	4275
				1	4596
				2	4825
				3	5067
				4	5193
				5	5323
Inspector , consilier juridic, politist local-principal		S	1,8	0	3420
				1	3677
				2	3860
				3	4053
				4	4155
				5	4259
Inspector,consilier juridic, politist local-asistent		S	1,75	0	3325
				1	3574
				2	3753
				3	3941
				4	4039
				5	4140
Inspector, consilier juridic, politist local-Debutant		S	1,7	0	3230
				1	3472
				2	3646
				3	3828
				4	3924
				5	4022
Referent de specialitate, politist local-Superior		SSD	1,75	0	3325
				1	3574
				2	3753
				3	3941
				4	4039
				5	4140
Referent de specialitate, politist local-Principal		SSD	1,5	0	2850
				1	3064
				2	3217
				3	3378
				4	3462
				5	3549

Referent de specialitate, politist local-Asistent		SSD	1,48	0	2812
				1	3023
				2	3174
				3	3333
				4	3416
				5	3501
Referent de specialitate, politist local-Debutant		SSD	1,46	0	2774
				1	2982
				2	3131
				3	3288
				4	3370
				5	3454
Referent, politist local-Superior		M	1,46	0	2774
				1	2982
				2	3131
				3	3288
				4	3370
				5	3454
Referent, politist local-Principal		M	1,44	0	2736
				1	2941
				2	3088
				3	3243
				4	3324
				5	3407
Referent, politist local-Asistent		M	1,42	0	2698
				1	2900
				2	3045
				3	3198
				4	3278
				5	3360
Referent, politist local-Debutant		M	1,4	0	2660
				1	2860
				2	3002
				3	3153
				4	3231
				5	3312

Personal contractual

1900,00

ANEXA Nr. 2.

		Studii necesare	Coeficient	Gradatie	Salar de baza
Administrator public		S/SSD	4,95		9405
Inspector de specialitate, consilier juridic - IA		S	1,75	0	3325
				1	3574
				2	3753
				3	3941
				4	4039
				5	4140
Inspector de specialitate, consilier juridic - I		S	1,5	0	2850
				1	3064
				2	3217
				3	3378
				4	3462
				5	3549
Inspector de specialitate, consilier juridic - II		S	1,45	0	2755
				1	2962
				2	3110
				3	3265
				4	3347
				5	3430
Inspector de specialitate, consilier juridic - Debutant		S	1,4	0	2660
				1	2860
				2	3002
				3	3153
				4	3231
				5	3312
Referent IA		M	1,35	0	2565
				1	2757
				2	2895
				3	3040
				4	3116
				5	3194
Referent I		M	1,34	0	2546
				1	2737
				2	2874
				3	3017
				4	3093
				5	3170
Referent II		M	1,32	0	2508
				1	2696
				2	2831
				3	2972
				4	3047
				5	3123
Referent debutant		M	1,3	0	2470
				1	2655
				2	2788
				3	2927
				4	3001

				5	3076
Administrator		M	1,3	0	2470
				1	2655
				2	2788
				3	2927
				4	3001
				5	3076
Portar, ingrijitor		M,G	1,25	0	2375
				1	2553
				2	2681
				3	2815
				4	2885
				5	2957
sofer, conducator autospeciala		M,G	1,32	0	2508
				1	2696
				2	2831
				3	2972
				4	3047
				5	3123
pompierv servant		M,G	1,25	0	2375
				1	2553
				2	2681
				3	2815
				4	2885
				5	2957
Muncitor calificat I		M,G	1,3	0	2470
				1	2655
				2	2788
				3	2927
				4	3001
				5	3076
Muncitor calificat II		M,G	1,29	0	2451
				1	2635
				2	2767
				3	2905
				4	2978
				5	3052
Muncitor calificat III		M,G	1,27	0	2413
				1	2594
				2	2724
				3	2860
				4	2931
				5	3005
Muncitor calificat IV		M,G	1,25	0	2375
				1	2553
				2	2681
				3	2815
				4	2885
				5	2957
				0	2280

Muncitor necalificat I		M,G	1,2	1	2451
				2	2574
				3	2702
				4	2770
				5	2839



**JUDEȚUL COVASNA
CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI
COVASNA**



Nr. înreg.: A7656 / 21.12 2017
Ind. dos.: I/1

RAPORT DE SPECIALITATE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia, începând cu data de 1 ianuarie 2018.

În baza dispozițiilor art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului din fonduri publice *"Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților."*

Luând în considerare prevederile H.G. nr.846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, prin care salariul minim brut pe țară se stabilește la 1900 lei, care se aplică începând cu 1 ianuarie 2018,

Propunem stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia se determină prin înmulțirea coeficienților (stabiliți prin HCL nr.99/2017) cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare, conform Anexa 1.

Propunem stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile contractuale din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia, care intră sub incidența prevederilor art. 11 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 se determină prin înmulțirea coeficienților (stabiliți prin HCL nr.99/2017) cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare, conform Anexa 2.

Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară (Sănătate, Bibliotecă, Casa de Cultură, Asistenții personali ai persoanelor cu handicap), sunt cele prevăzute în Anexele din Legea-cadru nr. 153/2017, se acordă potrivit art. 38 din legea menționată și se stabilesc în conformitate cu prevederile art.1 din HG nr.846/2017 *pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată*, după aplicarea procentului de majorare de 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017.

Având în vedere cele anterior menționate, este necesară adoptarea unei hotărâri de consiliu.

Director executiv,

Inspector,



ROMÂNIA
JUDEȚUL COVASNA
PRIMĂRIA ORASULUI COVASNA



Nr. înreg.: 17657/21.12 2017
Ind. dos.: I/1

AVIZ FAVORABIL

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia

În conformitate cu prevederile art. 117 lit. a) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se avizează favorabil *proiectul de hotărâre având în vedere că se respecta:*

temei legal general:

- art. 36. alin. (1), alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. b) și alin. (9), art. 45 alin. (1), art. 115 alin. (1) lit. b) și art. 128 din **Legea nr. 215/2001** a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

temei legal special:

- art.1 alin (3), art.2 alin (1), lit. a), art.3 alin (1), art. 6, art.8 alin (1), art.10, art.11, art.13 alin. (1), art.19, art.27 alin.(2), art. 35, art.36, art.38 alin.(3) lit.e) ale **Legii nr.153/2017** lege cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare aduse de O.U.G. nr. 91/2017,

- art. 5, art.7, din **O.U.G. nr. 90/2017** privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene

- **O.U.G. nr.79/2017** pentru modificarea și completarea **Legii nr. 227/2015** privind Codul fiscal;

- Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor care sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din **Legea-cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;

- Structura funcțiilor publice aprobate prin hotărâri ale Consiliului Local Covasna

- **H.G. nr. 846 din 29 noiembrie 2017** pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- art.14, art.16, art.17, art.20-23, art.40 din **Legea nr. 273/2006** privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

SECRETAR,
Vasilica Enea

V.E./R.Zs.

ORAS COVASNA
JUDETUL COVASNA
NR. 7624 / 21 decembrie 2017.

PROCES VERBAL

Încheiat azi , 21. decembrie 2017 , cu ocazia ședinței, convocate în vederea discutării / consultării salariaților în vederea stabilirii salariilor de bază pentru funcționarii publici și a personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului orașului Covasna .

Având în vedere modificările legislative:

- • H.G. nr.846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată " Începând cu data de 1 ianuarie 2018, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, sumă stabilită în bani care nu include sporuri și alte adaosuri, se stabilește la 1.900 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 166,666 ore, în medie, pe lună, în anul 2018, reprezentând 11,40 lei/oră..." față de 1450 lei la data prezentei;
- • prevederile titlului V Contribuții sociale obligatorii din O.U.G. nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, ".....Cota de contribuție de asigurări sociale de sănătate este de 10% și se datorează de către persoanele fizice care au calitatea de angajați sau pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale de sănătate, potrivit prezentei legi a) 25% datorată de către persoanele fizice care au calitatea de angajați sau pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale, potrivit prezentei legi; b) 4% datorată în cazul condițiilor deosebite de muncă, astfel cum sunt prevăzute în Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, de către persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora; c) 8% datorată în cazul condițiilor speciale de muncă, astfel cum sunt prevăzute în Legea nr. 263/2010, de către persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora." " Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale în cazul persoanelor fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor....."..."Calculul contribuției de asigurări sociale datorate de către persoanele fizice care obțin venituri din salarii sau asimilate salariilor, precum și de către instituțiile prevăzute la art. 136 lit. d)-f) se realizează prin aplicarea cotei prevăzute la art. 138 lit. a) asupra bazelor lunare de calcul prevăzute la art. 139, art. 143-145, după caz, în care nu se includ veniturile prevăzute la art. 141 și 142." "....(1) Cota de impozit este de 10% și se aplică asupra venitului impozabil corespunzător fiecărei surse din fiecare categorie pentru determinarea impozitului pe veniturile din:" "Cota de contribuție de asigurări sociale de sănătate este de 10% și se datorează de către persoanele fizice care au calitatea de angajați sau

pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale de sănătate, potrivit prezentei legi cazul persoanelor fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor:...." (1) Persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora au obligația de a calcula și de a reține la sursă contribuția de asigurări sociale de sănătate datorată de către persoanele fizice care obțin venituri din salarii sau asimilate salariilor."

Astfel:

- Salariile de bază pentru funcțiile publice din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia se determină prin înmulțirea coeficienților stabiliți prin hotărârea 99/2017 cu salariul de bază minim brut pe țară, garantat în plată, începând cu 1 ianuarie 2018 , repectiv 1900 lei .
- Salariile de bază pentru funcțiile contractuale din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia, care intră sub incidența prevederilor art. 11 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 se determină prin înmulțirea coeficienților stabiliți prin hotărârea 99/2017 cu salariul de bază minim brut pe țară, garantat în plată, în vigoare, începând cu 1 ianuarie 2018 , repectiv 1900 lei Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară (Sănătate, Bibliotecă, Casa de Cultură, Asistenții personali ai persoanelor cu handicap), sunt cele prevăzute în Anexele din Legea-cadru nr. 153/2017 și se acordă potrivit art. 38 din legea menționată si se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

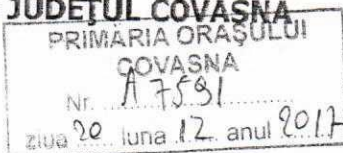
Pentru care am întocmit prezentul proces verbal în data de 21. decembrie 2017 .

Reprezentanții salariaților Primăriei orașului Covasna :

János Ibolya
GUREA MARIA CRINA
Kiss Anisor
Raduly Ferenc Gyula.
Rakosi Alon
INCEFI ISTVAN



MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI - JUDEȚUL COVASNA



Nr. 18.113

Data 19.12.2017

Către,

- Primăria : Aita Mare, Arcuș, Baraolt, Barcani, Bățani, Belin, Bixad, Bodoc, Boroșneu Mare, Brateș, Brăduț, Brețcu, Catalina, Cernat, Chichiș, Covasna, Comandău, Dalnic, Dobârlău, Estelnic, Ghelința, Ghidfalău, Hăghig, Ilieni, Întorsura Buzăului, Lemnia, Malnaș, Mereni, Micfalău, Moacșa, Ojdula, Ozun, Poian, Reci, Sfântu Gheorghe, Sita Buzăului, Sânzieni, Târgu Secuiesc, Turia, Valea Crișului, Valea Mare, Vâlcele, Vârghiș, Zagon, Zăbala

- Consiliul județean Covasna

Prin prezenta, vă aducem la cunoștință, spre informare și strictă conformare, apariția următoarelor acte normative publicate în Monitorul Oficial al României:

1. HG nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în conformitate cu ale cărei prevederi: "Începând cu data de 1 ianuarie 2018, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, sumă stabilită în bani care nu include sporuri și alte adaosuri, se stabilește la 1.900 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 166,666 ore, în medie, pe lună, în anul 2018, reprezentând 11,40 lei/oră."

Față de aceste prevederi, vă învederăm că, prin raportare la **art. 13, alin. 1 din Legea nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică (președinte, vicepreședinte de consiliu județean, primar, viceprimar) se vor determina, începând cu data de 1 ianuarie 2018, prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX, litera C la lege cu suma de 1.900 lei.

Totodată, în măsura în care se dorește majorarea salariilor lunare ale funcționarilor publici și ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliului județean, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, ca urmare a majorării indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, în această situație trebuie respectată strict procedura prevăzută de art. 11 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, care presupune, printre altele: consultarea organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților; stabilirea salariilor de bază prin hotărâre a consiliului local, respectiv a

consiliului județean cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli pentru anul 2018; emiterea dispozițiilor primarului, respectiv a președintelui consiliului județean privind stabilirea salariilor lunare ale angajaților.

2. OUG nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, din al cărei cuprins menționăm:

- în anul 2018, numărul maxim de posturi care se finanțează din fonduri publice, pentru instituțiile și autoritățile publice, indiferent de modul de finanțare și subordonare, se stabilește astfel încât să se asigure plata integrală a drepturilor de natură salarială acordate în condițiile legii, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget. (art. 5);

- pentru personalul plătit din fonduri publice, cuantumul salariului de bază/soldei de funcție/salariului de funcție se stabilește în conformitate cu prevederile art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, după aplicarea procentului de majorare de 25% prevăzut la art. 38 alin. (3) lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. (art. 7);

- în anul 2018, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora. (art. 8);

- în anul 2018 instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice din cadrul a tichete cadou și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, nu acordă personalului din cadrul acestora premii și nici indemnizația de hrană și indemnizația de vacanță prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017. (art. 9).

3. OUG nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, din al cărei cuprins menționăm:

- personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

- indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%. (art. 16, alin. 1 și 2).

Cu stimă,

PREFECT
Sebastian CUCU





ROMÂNIA
JUDETUL COVASNA
CONSILIUL LOCAL AL ORASULUI COVASNA



HOTĂRÂREA NR. 99/2017

privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia

Consiliul local al orașului Covasna, întrunit în ședința ordinară din data de 27 iulie 2017, ședința legal constituită, fiind prezentă majoritatea consilierilor în funcție (15).

Analizând expunerea de motive a primarului orașului Covasna, raportul compartimentului de specialitate, comisiile de specialitate: buget-finanțe și juridică, precum și avizul de legalitate al secretarului orașului,

În conformitate cu:

- art. 11, art. 12 alin. (1), art. 33 și 38 și Anexa VIII, Cap. I, lit. A, pct. III și Cap. II, lit. A, pct. IV din **Legea-cadru nr. 153/28.06.2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Luând în considerare:

1. procesul-verbal nr. 3801/19.07.2017 încheiat în sala de ședințe a Consiliului local cu ocazia consultării Sindicatului APLOC, precum și a reprezentanților salariaților, mandatați prin împuternicirea nr. 3748/19.07.2017, pentru acei salariați care nu sunt membri ai Sindicatului APLOC din care rezultă organizația sindicală reprezentativă la nivel de unitate și reprezentanții salariaților care nu sunt membri de sindicat au fost consultați cu privire la salariile de bază propuse;
2. Dispoziția Primarului orașului Covasna nr. ____/2017 cu privire la stabilirea gradului funcțiilor publice de conducere din cadrul Primăriei orașului Covasna;
3. adresa Instituției Prefectului nr. 3729/17.07.2017 cu privire la recomandări privind aplicarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
4. adresa Direcției Județene de Statistică Covasna nr. 1642/19.07.2017, înregistrată la Primăria orașului Covasna sub nr. 3787/19.07.2017 – cu privire la populația orașului Covasna la 1 ianuarie 2017, după domiciliu – de 11.261 persoane;
5. HCL nr. 63/2017 privind modificarea organigramei, statului de funcții al aparatului de specialitate al Primarului;
6. HCL nr. 98/2017 cu privire la rectificarea bugetului local general consolidat;

În baza art. 36. alin. (1), alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. b) și alin. (9), art. 45 alin. (1), art. 115 alin. (1) lit. b) și art. 128 din **Legea nr. 215/2001** a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

Cu votul "pentru" a 15 consilieri, "împotriva" a - consilieri și "abțineri" a - consilieri,

Hotărăște:

Art. 1 – Se aprobă coeficienții care stau la baza determinării salariilor de bază pentru funcțiile publice din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia, conform **anexei nr. 1** la prezenta.

Art. 2 – Se aprobă coeficienții care stau la baza determinării salariilor de bază pentru funcțiile contractuale din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia, conform **anexei nr. 2** la prezenta.

Art. 3 – Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în statele de funcții, dovedite a fi necesare desfășurării activității aparatului propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia, sunt cele prevăzute în anexele din Legea-cadru nr. 153/2017 și se acordă potrivit art. 38 din legea menționată.

Art. 4 – Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul local pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.

Art. 5 – Ordonatorul de credite stabilește salariile lunare ale personalului din subordine, cu respectarea prezentei hotărâri, în condițiile legii.

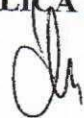
Art. 6 – Direcția economică se va ocupa cu aducerea la îndeplinire a obligației prevăzute la art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017, și anume: va publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și va menține publicată o listă a tuturor funcțiilor din autoritate ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, lista urmând să cuprindă toate informațiile cerute de lege.

Art. 7 – Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se vor ocupa Primarul orașului Covasna și inspectorul cu atribuții în domeniul resurselor umane.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
MANEA OVIDIU-MIHAI



CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR
VASILICA ENEA



	Gradul	Studii necesare	Coeficient	Gradatie	Salariu de baza
Secretar	II	S	4,9		7105
Director executiv	II	S	4,8		6960
Director executiv adj.	II	S	4		5800
Arhitect sef, Sef serviciu	II	S	3,5		5075
Auditor principal		S	2,5	1	3897
				2	4092
				3	4296
				4	4404
				5	4514
Inspector , politist local, superior		S	2,25	0	3263
				1	3507
				2	3683
				3	3867
				4	3963
Inspector , politist local, principal		S	1,8	5	4062
				0	2610
				1	2806
				2	2946
				3	3093
Inspector , politist local, asistent		S	1,75	4	3171
				5	3250
				0	2538
				1	2728
				2	2864
Inspector , politist local, Debutant		S	1,7	3	3007
				4	3083
				5	3160
				0	2465
				1	2650
Referent de specialitate, politist local, Superior		SSD	1,75	2	2782
				3	2921
				4	2995
				5	3069
				0	2538
Referent de specialitate, politist local, Principal		SSD	1,5	1	2728
				2	2864
				3	3007
				4	3083
				5	3160
				0	2175
				1	2338
				2	2455
				3	2578
				4	2642
				5	2708
				0	2146



Referent de specialitate, politist local, Asistent		SSD	1.48	1	2307
				2	2422
				3	2543
				4	2607
				5	2672
Referent de specialitate, politist local, Debutant		SSD	1.46	0	2117
				1	2276
				2	2390
				3	2509
				4	2572
Referent , politist local, Superior		M	1.46	5	2636
				0	2117
				1	2276
				2	2390
				3	2509
Referent , politist local, Principal		M	1.44	4	2572
				5	2636
				0	2088
				1	2245
				2	2357
Referent, politist local, Asistent		M	1.42	3	2475
				4	2537
				5	2600
				0	2059
				1	2213
Referent, politist local, Debutant		M	1.4	2	2324
				3	2440
				4	2501
				5	2564
				0	2030
				1	2182
				2	2291
				3	2406
				4	2466
				5	2528



Personal contractual

1450.00

ANEXA Nr. 2. la HCL 99/2017.

		Studii necesare	Coefficient	Gradatie	Salariu de baza
Administrator public		S	4,95		7178
Inspector de sp IA		S	1.75	0	2538
				1	2728
				2	2864
				3	3007
				4	3083
				5	3160
Inspector de sp I		S	1.5	0	2175
				1	2338
				2	2455
				3	2578
				4	2642
				5	2708
Inspector de sp II		S	1.45	0	2103
				1	2260
				2	2373
				3	2492
				4	2554
				5	2618
Inspector de sp Debutant		S	1.4	0	2030
				1	2182
				2	2291
				3	2406
				4	2466
				5	2528
Referent IA		M	1.35	0	1958
				1	2104
				2	2210
				3	2320
				4	2378
				5	2437
Referent I		M	1.34	0	1943
				1	2089
				2	2193
				3	2303
				4	2360
				5	2419
Referent II		M	1.32	0	1914
				1	2058
				2	2160
				3	2268
				4	2325
				5	2383
Referent debutant		M	1.3	0	1885
				1	2026
				2	2128
				3	2234
				4	2290



				5	2347
				0	1885
				1	2026
Administrator		M	1.3	2	2128
				3	2234
				4	2290
				5	2347
				0	1813
				1	1948
Portar, ingrijitor		M,G	1.25	2	2046
				3	2148
				4	2202
				5	2257
				0	1914
				1	2058
er, conducator autospec		M,G	1.32	2	2160
				3	2268
				4	2325
				5	2383
				0	1813
				1	1948
pompier servant		M,G	1.25	2	2046
				3	2148
				4	2202
				5	2257
				0	1885
				1	2026
Muncitor calificat I		M,G	1.3	2	2128
				3	2234
				4	2290
				5	2347
				0	1871
				1	2011
Muncitor calificat II		M,G	1.29	2	2111
				3	2217
				4	2272
				5	2329
				0	1842
				1	1980
Muncitor calificat III		M,G	1.27	2	2079
				3	2183
				4	2237
				5	2293
				0	1813
				1	1948
Muncitor calificat IV		M,G	1.25	2	2046
				3	2148
				4	2202
				5	2257
				0	1740



Muncitor necalificat I		M,G	1.2	1	1871
				2	1964
				3	2062
				4	2114
				5	2167





ROMÂNIA
JUDEȚUL COVASNA
PRIMĂRIA ORAȘULUI COVASNA



DISPOZIȚIA nr. 378/2017
cu privire la stabilirea gradului funcțiilor publice de conducere din cadrul
Primăriei orașului Covasna

Primarul orașului Covasna,

Analizând referatul inspectorului resurse umane nr. 3896/25.07.2017

În conformitate cu:

- **HCL nr. 63/2017** privind modificarea organigramei, statului de funcții al aparatului de specialitate al Primarului,
- art. 57 alin. (7) din **Legea nr. 188/1999** privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- art. 19 alin. (1) și (2) și nota de la Anexa VIII, Cap. I, lit. A, secțiunea III din **Legea nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

În conformitate cu prevederile art. 63 alin. (1) lit. d), alin. (5) lit. a), art. 68 și art. 115 alin. (1) lit. a) din **Legea nr. 215/2001** privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUN:

Art. 1 – Se stabilește gradul funcțiilor publice de conducere din cadrul Primăriei orașului Covasna, astfel:

Nr. crt.	Funcția publică de conducere	Nivelul studiilor	Gradul
1.	Secretar UAT	S; masterat	II
2.	Director executiv	S; masterat	II
3.	Director executiv adjunct	S; masterat	II
4.	Șef-serviciu / Arhitect-șef	S; masterat	II

Art. 2 - Cu aducerea la îndeplinire a prezentei se va ocupa d.na Cucu Irma, inspector resurse umane.

Covasna, la 25.07.2017

PRIMAR,
GYERŐ JÓZSEF



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR,
VASILICA ENEA