

ROMÂNIA
JUDETUL COVASNA
CONSILIUL LOCAL AL ORASULUI COVASNA

RO – 525200 Covasna, str. Piliske, nr. 1, Tel: +40-267-340001, Fax: 0267-342679

Nr. înreg.: 5732/09.10 2017.

Ind. dos.: I/1

EXPUNERE DE MOTIVE

La proiectul de hotărâre privind modificarea anexei nr. 4 la HCL 116/2017 cu privire la modificarea și completarea HCL nr. 107/2012 cu privire la aprobarea criteriilor, procedurilor și atribuțiilor specifice postului de administrator public.

Potrivit prevederilor art. 9 lit. „b” din H.G. 286/2011, persoanele desemnate în comisiile de concurs sau de soluționare a contestațiilor trebuie să dețină o funcție cel puțin egală sau echivalentă cu funcția contractuală vacantă pentru ocuparea căreia se organizează concursul.

Pentru a evita ca persoanele desemnate în comisia de concurs pentru funcția de administrator public să se afle ulterior, eventual, în relații de subordonare ierarhică cu persoana care va ocupa în urma concursului postul de administrator public,

Se propune modificarea componenței nominale a membrilor comisiei de concurs pentru ocuparea funcției de administrator public cu persoane din afara Instituției Primăriei, care ocupă funcții similare în alte instituții din Județ.

Pentru aceste motive se propune ca din comisia de concurs să facă parte următoarele persoane:

- **Kovács Ödön** – administrator public – Consiliul Județean Covasna
- **Czibalmos Kozma Csaba** – administrator public – Primăria Municipiului

Sfântu Gheorghe

- **Antal Emőke** – administrator public – Primăria Municipiului Târgu Secuiesc.

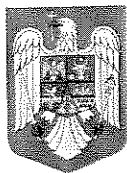
Totodată se propune înlocuirea d-lui Csorba Zoltán din comisia de soluționare a contestațiilor cu d-l Bagoly Zsolt Lajos, director economic.

Având în vedere că se modifică componența comisiilor de concurs, se modifică și punctul 3 al anexei 4 lit. B, și anume: „Președintele comisiei de concurs va fi **d-l Kovács Ödön**, președintele comisiei de soluționare a contestațiilor va fi dna. Enea Vasilica”.

Având în vedere cele anterior menționate, se propune aprobarea proiectului de hotărâre în forma inițiată.

**PRIMAR,
GYERŐ JÓZSEF**





ROMANIA
JUDETUL COVASNA
CONSILIUL LOCAL AL ORASULUI COVASNA



Nr. inreg.: 5733 / 09.10 .2017
Ind. Dos.: I/1

PROIECT DE HOTĂRÂRE

**privind modificarea Anexei nr. 4 la HCL nr. 116/2017 cu privire la
modificarea și completarea HCL nr. 107/2012 cu privire la aprobarea
criteriilor, procedurilor și atribuțiilor specifice postului de administrator
public**

Consiliul local al Orașului Covasna, întrunit în ședință **extraordinară** din data de **10 octombrie 2017**, ședință legal constituită, fiind prezentă majoritatea consilierilor în funcție (_____),

Analizând:

- expunerea de motive a primarului,
- raportul compartimentului de specialitate,
- avizul comisiilor de specialitate, precum și avizul de legalitate dat de secretarul orașului,

În temeiul prevederilor:

- art. 9 lit. b) din **H.G. nr. 286/2011** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 59 din **Legea nr. 24/2000** privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

În conformitate cu prevederile art. 36 alin. (2) lit. c), alin. (3) lit. b), art. 45 alin. (1), art. 77, art. 112 și art. 115 alin. (1) lit. b) din **Legea nr. 215/2001** – legea administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

Cu votul „pentru” a ___ consilieri, „împotrivă” a ___ consilieri și „abțineri” a ___ consilieri,

HOTĂRĂȘTE:

Art. unic. – Anexa nr. 4 lit. B) pct. 2 și 3 al HCL nr. 116/2017 cu privire la modificarea și completarea HCL nr. 107/2012 cu privire la aprobarea criteriilor, procedurilor și atribuțiilor specifice postului de administrator public se modifică și va avea următorul cuprins:

” 2. În vederea organizării și desfășurării concursului, se constituie comisiile de concurs și de soluționare a contestațiilor, compuse din 3 membri:

Membrii comisiei de concurs sunt:

- **Kovács Ödön** – Administrator public – Consiliul Județean Covasna;
- **Czibalmos Kozma Csaba** – Administrator public – Mun. Sfântu-Gheorghe;
- **Antal Emőke** – Administrator public – Mun. Târgu-Secuiesc;

Membrii comisiei de soluționare a contestațiilor sunt:

- **Enea Vasilica** – secretarul orașului;
- **Ciurea Maria-Crina** – șef-serviciu administrația publică;
- **Bagoly Zsolt-Lajos** – director executiv Direcția Economică.

3. Președintele comisiei de concurs va fi dl. **Kovács Ödön**, președintele comisiei de soluționare a contestațiilor va fi dna. **Enea Vasilica.**”

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

**Contrasemnează,
SECRETAR
VASILICA ENEA**



ROMÂNIA
JUDETUL COVASNA
CONSILIUL LOCAL AL ORASULUI COVASNA

RO – 525200 Covasna, str. Piliske, nr. 1, Tel: +40-267-340001, Fax: 0267-342679

Nr. înreg.: 573/09.10.2017

Ind. dos.:

RAPORT DE SPECIALITATE

**Privind modificarea anexei nr. 4 la HCL 116/2017 cu privire la
modificarea și completarea HCL nr. 107/2012 cu privire la aprobarea
criteriilor, procedurilor și atribuțiilor specifice postului de
administrator public.**

Prin Hotărârea Consiliului Local nr. 116/2017, care a modificat HCL 107/2012, s-au aprobat criteriile, procedurile și atribuțiile specifice postului de administrator public.

Ținând cont de prevederile art. 9 lit. „b” din H.G. nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice –care prevede ca „**Persoanele desemnate în comisiile de concurs sau de soluționare a contestațiilor trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:**

b) să dețină o funcție cel puțin egală sau echivalentă cu funcția contractuală vacantă pentru ocuparea căreia se organizează concursul”.

Pentru a evita ca persoanele desemnate în comisia de concurs pentru funcția de administrator public să se afle ulterior, eventual, în relații de subordonare ierarhică cu persoana care va ocupa postul în urma concursului,

propunem Consiliului local al orașului Covasna adoptarea unei hotărâri privind modificarea anexei nr. 4, lit. B, punctele 2 și 3 din HCL 116/2017.

**Inspector în cadrul administrației publice locale,
Rusu Zsuzsanna**

Zusu.



ROMÂNIA
JUDETUL COVASNA
PRIMĂRIA ORASULUI COVASNA



Nr. înreg.: 5738 / 00.10 2017
Ind. dos.: I/1

AVIZ FAVORABIL

privind modificarea Anexei nr. 4 la HCL nr. 116/2017 cu privire la modificarea și completarea HCL nr. 107/2012 cu privire la aprobarea criteriilor, procedurilor și atribuțiilor specifice postului de administrator public

În conformitate cu prevederile art. 117 lit. a) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se avizează favorabil *proiectul de hotărâre având în vedere că se respectă:*

- **temeiul legal general:** art. 36 alin. (2) lit. c), alin. (3) lit. b), art. 45 alin. (1), art. 77, art. 112 și art. 115 alin. (1) lit. b) din **Legea nr. 215/2001** a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

-temeiul legal special:

- art. 9 lit. b) din **H.G. nr. 286/2011** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 59 din **Legea nr. 24/2000** privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

SECRETAR,
Vașilica Enea

CRITERIILE ȘI PROCEDURILE DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNȚIA DE ADMINISTRATOR PUBLIC

A.) CRITERIILE DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNȚIA DE ADMINISTRATOR PUBLIC

1. Criterii generale:

- 1.1 are cetățenia română;
- 1.2 cunoaște limba română scris și vorbit;
- 1.3 are vârsta de minimum 24 de ani împliniți
- 1.4 are capacitate deplină de exercițiu;
- 1.5 are o stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de examen medical de specialitate;
- 1.6 nu are antecedente penale;
- 1.7 nu a fost destituit dintr-o funcție publică sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 7 ani;
- 1.8 nu a desfășurat activitate de poliție politică, astfel cum este definită prin lege;
- 1.9 să prezinte o recomandare de la ultimul loc de muncă. Recomandarea trebuie să cuprindă, în mod obligatoriu, caracterizarea profilului profesional și moral al persoanei;
- 1.10 să prezinte curriculum vitae din care să rezulte activitatea desfășurată.
- 1.11 Să nu facă parte din vreun partid politic sau uniune pe criterii etnice.

2. Criterii specifice:

- 2.1 studii superioare de lungă durată sau de scurtă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, într-unul din domeniile: tehnic, economic și administrativ;
- 2.2 cunoștințe de operare calculator – nivel avansat;
- 2.3 experiență în managementul proiectelor finanțate din fonduri europene și/sau guvernamentale cu finanțare nerambursabilă (minim 2 proiecte);
- 2.4 experiență în administrația publică locală (minim 5 ani);
- 2.5 abilități, calități și aptitudini necesare:
 - organizare și coordonare
 - analiză și sinteză
 - planificare și acțiune strategică
 - control și depistare a deficiențelor
 - rezolvarea eficientă a obiectivelor și problemelor
 - excelentă comunicare orală și scrisă
 - lucru eficient în echipă, atât ca lider, cât și ca membru al acesteia
 - bună capacitate de relaționare cu superiorii, colegii, subordonații și publicul general
 - bune abilități în gestionarea resurselor umane
 - capacitate de consiliere și îndrumare



- abilitați de mediere și negociere
 - gestionarea eficientă a resurselor alocate
- 2.6 disponibilitate pentru deplasări, delegații;
- 2.7 disponibilitate pentru program de lucru prelungit;

Notă: abilitățile, calitățile și aptitudinile necesare să rezulte din recomandarea de la ultimul loc de muncă și din CV.

B.) PROCEDURILE DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR PUBLIC

1. Ocuparea funcției de administrator public se face în conformitate cu prevederile art. 30 din Codul muncii, prin concurs, organizat în baza H.G. nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
2. În vederea organizării și desfășurării concursului, se constituie comisiile de concurs și de soluționare a contestațiilor, compuse din 3 membri:
Membrii comisiei de concurs sunt:
 - Bagoly Zsolt-Lajos – director executiv Direcția Economică;
 - Antal Levente – director executiv adjunct Direcția Economică;
 - un membru al Consiliului Județean.
 Membrii comisiei de soluționare a contestațiilor sunt:
 - Enea Vasilica – secretarul orașului;
 - Ciurea Maria-Crina – șef-serviciu administrația publică;
 - Csorba Zoltán – inspector de specialitate Gospodărie comunală.
3. Președintele comisiei de concurs va fi dl. Bagoly Zsolt-Lajos, președintele comisiei de soluționare a contestațiilor va fi dna. Enea Vasilica.
4. Secretarul comisiei de concurs, respectiv al comisiei de soluționare a contestațiilor va fi dna. Cucu Irma, inspector de specialitate la Compartimentul resurse umane.
5. Concursul constă în trei etape succesive, după cum urmează:
 - selecția dosarelor de înscriere;
 - proba scrisă;
 - interviul.

Se pot prezenta la următoare probă numai candidații ”admiși” la proba precedentă.

