

**Criteriile în baza cărora se repartizează locuințele de serviciu pe raza UAT  
Covasna**

**A. Categoriile de persoane care pot beneficia de locuințele de serviciu sunt următoarele:**

Locuințele de serviciu se închiriază angajaților instituțiilor publice aflate pe raza unității administrativ- teritorială al orașului Covasna din domeniul educației și sanitar, respectiv medici și cadre didactice, care lucrează cu contract individual de muncă în orașul Covasna, dovedit cu acte.

**B. Criterii de acces la locuința de serviciu:**

- a) să nu dețină în proprietate o locuință în orașul Covasna;
- b) să nu fi înstrăinat o locuință după data de 1 ianuarie 1990 în orașul Covasna;
- c) să nu aibă sancțiuni disciplinare, respectiv penale la locul de muncă,
- d) să fie angajat cu contract individual de muncă la o instituție de învățământ sau la o instituție medicală din orașul Covasna,
- e) să aibă studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul în care este angajat cu contract individual de muncă la o instituție de învățământ sau la o instituție medicală din orașul Covasna.

La atribuirea unei locuințe de serviciu se va ține seamă de următoarele criterii:

- Vechimea în instituția/ locul de muncă a solicitantului,
- Nivelul studiilor,
- Situația locativă,
- Starea de sănătate a solicitantului și a membrilor de familie ai acestuia
- Situația familială a solicitantului,
- Venitul net/membru de familie (soț- soție)
- Distanța în kilometri de la domiciliul solicitantului până la locul de muncă
- Modalitatea de încheiere a contractului individual de muncă al solicitantului, din orașul Covasna
- Impactul profesiei asupra populației orașului

VIZAT SPRE  
NESCHIMBARE

## **C. Criterii de ierarhizare stabilite prin punctaj**

### **1 . Vechimea în instituția/ locul de muncă a solicitantului**

- 0 – 6 luni de la data angajării solicitantului – 8 puncte
- Peste 6 luni până la 1 ani – 6 puncte
- Peste 1 an până la 3 ani – 4 puncte
- Peste 3 ani până la 7 ani- 2 puncte
- Peste 7 ani – 0 puncte

### **2. Nivelul studiilor**

Solicitantul are studii de doctorat în domeniul în care desfășoară activitatea la locul de muncă din orașul Covasna – 6 puncte

Solicitantul are 2 facultăți absolvite cu diplomă- 3 puncte

Solicitantul are studii universitare absolvite cu licență - 1 punct

### **3. Situația locativă actuală și condițiile de locuit ale solicitanților**

Chiriaș în spațiu locativ privat – 10 puncte

Tolerat în spațiu -8 puncte

Proprietarul locuinței de la adresa de domiciliu- 4 puncte

### **4.Starea de sănătate a solicitantului și a membrilor de familie ai acestuia**

Solicitantul sau un membru din familia acestuia este încadrat în gradul grav de handicap – 8 puncte

Solicitantul sau un membru din familia acestuia este încadrat în gradul accentuat de handicap - 6 puncte

Solicitantul sau un membru din familia acestuia este încadrat în gradul mediu de handicap -4 puncte

Solicitantul sau un membru din familia acestuia este încadrat în gradul ușor de handicap -2 puncte

Fără grad de handicap- 0 puncte

### **5.Situația familială a solicitantului**

Căsătorit cu copii – 10 puncte

Familie monoparentală - 8 puncte

Căsătorit fără copii- 6 puncte

Necăsătorit, văduv, divorțat fără copii în întreținere-3 puncte

VIZAT SPRE  
NESCHIMBARE

**Număr copii în întreținere**

Două puncte pentru fiecare copil

Prin familie se înțelege sotul, sotia, copiii și părinții sotiilor, care locuiesc și se gospodăresc împreună.

**6. Venitul net/membru de familie (soț- soție)**

Venitul sub 2.500 lei- 10 puncte

venitul cuprins între 2.500 lei – 4.000 lei - 8 puncte

venitul cuprins peste 4.000 lei- până la 6.000 lei - 6 puncte

venitul cuprins peste 6.000 lei- până la 6.500 lei- 4 puncte

venitul peste 6.500 lei – 2 puncte

**7. Distanța în kilometri de la domiciliul solicitantului până la locul de muncă**

De la 10 kilometri până la 20 kilometri – 3 puncte

Peste 20 kilometri până la 40 kilometri- 4 puncte

Peste 40 kilometri până la 60 kilometri – 5 puncte

Peste 60 kilometri – 6 puncte

**8. Modalitatea de încheiere a contractului individual de muncă al solicitantului, din orașul Covasna**

Pe perioada determinată – 5 puncte

Pe perioada nedeterminată- 10 puncte

**9. Impactul profesiei asupra populației orașului**

Crescut – 4 puncte

Mediu - 2 puncte

Criteriile de ierarhizare stabilite prin punctaj se aplică numai solicitanților care au îndeplinit unul din criteriile specifice de la litera A și toate criteriile de la litera B. În cazul înregistrării unor punctaje egale, au prioritate solicitanții care au punctajul cel mai mare acordat pe baza criteriilor cu caracter de protecție socială (starea civilă, numărul de copii în întreținere și starea de sănătate)

VIZAT SPRE  
NESCUMBARE

Stabilirea ordinii de prioritare în repartizarea locuințelor de serviciu se face de către Comisia de analiză a solicitărilor locuințelor de serviciu. Lucrările comisiei vor fi consemnate în procese- verbale care trebuie să cuprindă motivele de admitere sau de respingere a cererilor privind atribuirea unei locuințe de serviciu, urmând a fi semnate de către toți membrii prezenți la ședință.

### **Actele necesare pentru depunerea dosarului de locuință de serviciu**

Cererile pentru atribuirea unei locuințe de serviciu se depun la registratura Primăriei Orașului Covasna și vor fi însoțite de următoarele acte doveditoare:

-cererea scrisă a titularului

-copie C.I./B.I al solicitantului și pentru membrii familiei

-declarație notarială din care să rezulte că titularul, împreună cu soțul/soția și ceilalți membrii majori din familia acestuia nu dețin în proprietate o locuință în orașul Covasna, nu au instrăinat o locuință după data de 1 ianuarie 1990 în orașul Covasna,

Situatia locativă actuală:

-tolerat în spațiu –contract de vânzare- cumpărare pentru locuința unde este tolerat în spațiu

-chiriaș în spațiu locativ privat -contract de închiriere/comodat pentru chiriașii care locuiesc în spații din fondul privat

În cazul în care nu se poate dovedi cu acte, titularul cererii va depune o declarație pe propria răspundere privind situația locativă actuală.

Starea civila actuală

Căsătorit-certificat de căsătorie

Familie monoparentală-certificat naștere copil, sentința de divorț

Necăsătorit, văduv, divorțat fără copii în întreținere –certificat de deces, sentință de divorț

Număr copii în întreținere –certificate de nastere, C.I

Venitul net lunar/membru de familie

-Adeverințe de la locul de muncă din care să rezulte venitul net pe luna anterioară depunerii cererii și pe luna anterioară aplicării criteriilor de ierarhizare stabilite prin punctaj (pentru toate persoanele din familie angajate), cupon de șomaj

-declarația pe propria răspundere privind veniturile realizate de membrii familiei

-persoane cu handicap -certificate de încadrare în grad de handicap

Toate actele vor fi depuse in xerocopie cu excepția declarației notariale și a declarațiilor pe propria răspundere. Actele vor fi reactualizate, la solicitarea Primăriei orașului Covasna.

VIZAT SPRE  
NEȘCHIMBARE

Locul de primire a cererilor - Registratura Primăriei oraşului Covasna

VIZAT SPRE  
NESCRIEBARE