



ROMÂNIA
JUDEȚUL COVASNA
CONSILIUL LOCAL AL ORASULUI COVASNA

HOTĂRÂREA NR. 97/2018
pentru aprobarea Raportului privind activitatea asistentilor personali
desfasurata in semestrul I al anului 2018

Consiliul local al orasului Covasna, întrunit în sesiunea ordinară din data de 26 IULIE 2018, sesiune legal constituită, fiind prezentă majoritatea consilierilor în funcție (13)

Analizând:

-expunerea de motive a primarului, raportul compartimentului de specialitate, avizul comisiilor de specialitate ale consilierilor precum și avizul de legalitate dat de secretara orasului,

-raportul privind activitatea asistentilor personali desfasurata in semestrul I al anului 2018,

-art.40 alin.2 din Legea nr. 448 din 6 decembrie 2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap – republicata, cu modificarile și completările ulterioare, art.29 din Anexa –Norme Metodologice din 14 martie 2007 de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, aprobate prin HG nr. 268/2007, cu modificarile și completările ulterioare,

În baza art. 36 alin.(6) litera a) pct.2, art. 45 alin. (1) și art.115 alin.(1) lit.b) din Legea nr.215 / 2001 privind administrația publică locală, republicată cu modificările și completările ulterioare,

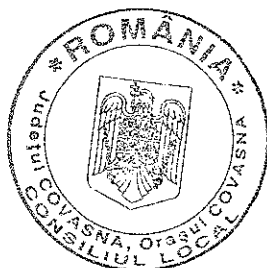
Cu votul “pentru” a 13 consilieri, “împotriva” a - consilieri și “abțineri” a - consilieri

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 – Se aproba Raportul privind activitatea asistentilor personali desfasurata in semestrul I al anului 2018, elaborat de catre Directia de Asistenta Sociala din cadrul Primariei orasului Covasna, conform Anexei care face parte integranta din prezenta hotarare.

Art.2 - Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotarari se incredinteaza Directia de Asistenta Sociala din cadrul Primariei orasului Covasna.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
MANEA OVIDIU MIHAI



Contrasemnează,
SECRETAR
VASILICA ENEA

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA ASISTENTILOR PERSONALI
DESFASURATA IN SEMESTRUL I AL ANULUI 2018

In conformitate cu prevederile art. 29 din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, Directia de Asistenta Sociala de la nivelul primariei, are obligatia de a prezenta semestrial Consiliului local un raport referitor la activitatea asistentilor personali ai persoanelor cu handicap grav, privind:

1. Dinamica angajarii asistentilor personali;
2. Modul in care se asigura inlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna, in stransa legatura cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respira;
3. Informatii privind numarul de asistenti personali instruiti;
4. Controalele efectuate si problemele sesizate.

Precizam ca in conformitate cu prevederile Legii nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, rolul Directiei de Asistenta Sociala este acela de a monitoriza modul de indeplinire a atributiilor si obligatiilor ce le revin asistentilor personali ai persoanelor cu handicap grav, in vederea ameliorarii situatiei acestora, astfel incat acestia sa primeasca ingrijire si asistenta, pentru satisfacerea intregului lant de nevoi fizice, personale si sociale. Indiferent de varsta sau de handicapul cu care se confrunta, acest segment social are dreptul fundamental la autodeterminare si individualitate, pentru depasirea conditiei de handicap si a reinsertiei sociale. Ingrijirile ce li se acorda, pot permite persoanelor cu handicap grav sa isi valorifice potentialul fizic, intelectual, spiritual, emotional si social, in pofida handicapului de care sufera.

Tinand cont de aceste aspecte, la sfarsitul semestrului I al anului 2018, Directia de Asistenta Sociala, raporteaza urmatoarele:

VIZAT SPRE
NESCHIMBARE

1. Dinamica angajarii asistentilor personali.

La data de 30 iunie 2018 erau angajati un numar de 27 asistenti personali.

La aceeași data (30 iunie 2018), în evidențele Direcției de Asistența Socială se aflau un număr de 41 persoane cu handicap grav care beneficiau de indemnizație lunară pentru plata asistentului personal. Conform evidențelor noastre, rezulta că în orașul Covasna, numărul mai mare al persoanelor cu handicap grav este în general în rândul adulților. Handicapul acestora este fie nativ, genetic, fie dobândit ca urmare a unor traume fizice. Cele mai frecvente afecțiuni întâlnite la adulți, a căror etiologie este de natură nativă sau genetică sunt: encefalopatie infantilă, oligofrenie, tetrapareză spastică, nanism congenital, boala Parkinson, epilepsie, afecțiuni vizuale. La copiii cu handicap grav, cele mai frecvente afecțiuni constatate sunt: parapareză cerebrală spastică și deficiențele mentale.

2. Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respira.

Referitor la acest aspect precizăm că pe raza orașului Covasna nu sunt înființate și nu funcționează Centre de tip respira. Întrucât nu sunt condiții de înlocuire a asistentului personal pe perioada concediului de odihnă și nu există nici posibilitatea găzduirii bolnavului într-un centru de tip respira, la finele semestrului II al anului 2018, se va lua măsura legală de acordare pentru persoana cu handicap grav a unei indemnizații, în conformitate cu prevederile art.37 alin.3 din Legea nr.448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

3. Informații privind numărul de asistenți personali instruiți.

Precizăm că în conformitate cu prevederile art. 38 lit. a din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, asistenții personali au obligația să participe o dată la 2 ani la o instruire organizată de angajator. În anul 2009 o mare parte din asistenții personali angajați ai Primăriei Orașului Covasna au participat în perioada 19.01.2009-27.02.2009 la un program de formare pentru ocupația Asistent personal al persoanei cu handicap, organizat de către SC STEPS SRL cu sediul în Sfântu Gheorghe, județul Covasna,

VIZAT SPRE
NESCHIMBARE

inmatriculat in Registrul national al furnizorilor de formare profesionala a adultilor, cu nr.14/126/09.05.2008.

La data de 22 ianuarie 2016, a fost organizata instruirea asistentilor personali angajati in cadrul Primariei Orasului Covasna, in conformitate cu prevederilor Ordinului nr.319/2 octombrie 2007 privind aprobarea Tematicii instruirii asistentilor personali ai persoanelor cu handicap grav, in vederea insusirii conostintelor si abilitatilor practice in ceea ce priveste acordarea ingrijirilor primare, asigurarea alimentatiei si hranirea beneficiarului, adaptarea mediului la nevoile personale, supravegherea starii de sanatate, comunicare intre asistentul personal si persoana cu handicap, asistarea activitatii si participarii persoanei cu handicap grav in familie si in comunitate, asistarea integrarii scolare si a educatiei permanente, asistarea integrarii profesionale a persoanei cu handicap si supravegherea respectarii drepturilor persoanei cu handicap; cu aceasta ocazie a fost incheiat procesul verbal inregistrat sub nr.283/25.01.2016.

4. Numarul de controale efectuate si problemele sesizate.

Verificarile efectuate de catre personalul din cadrul primariei, in semestrul I al anului 2018 au vizat urmatoarele aspecte: modul in care sunt indeplinite obligatiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea sociala atat a asistentului personal cat si a persoanei cu handicap grav. In urma anchetelor sociale efectuate la domiciliul persoanelor cu handicap nu au fost sesizate probleme deosebite. In cursul semestrului I al anului 2018, au fost verificate la domiciliu un numar de 27 persoane cu handicap grav, care nu au sesizat aspecte negative legate de activitatea asistentului personal dar si-au manifestat dorinta ca societatea sa fie mai deschisa la problemele lor, in special privind socializarea si petrecerea timpului liber.

VIZAT SPRE
NESHIMBARE

Alte servicii, prestatii etc. de care beneficiaza persoanele cu handicap:

- Abonamente gratuite pentru transportul urban cu mijloacele de transport in comun pentru persoanele incadrate in gradul I si II de handicap si pentru asistentul personal.
- Card - legitimatie de parcare pentru persoanele cu handicap. Autovehiculul care transporta o persoana cu handicap posesoare de card-legitimatie beneficiaza de parcare gratuita in locurile special amenajate din Romania.
- Scutire de la plata impozitului pe cladire si teren, pentru persoanele incadrate in gradul I (grav) si II (accentuat) de handicap.
- Scutire de la plata impozitului anual pentru mijloacele de transport aflate in proprietatea sau coproprietatea persoanelor cu handicap grav sau accentuat, cele pentru transportul persoanelor cu handicap sau invaliditate, aflate in proprietatea sau coproprietatea reprezentantilor legali ai minorilor cu handicap grav sau accentuat, pentru un singur mijloc de transport, la alegerea contribuabilului.

Intocmit,
director executiv, Sintoiu Angela Cornelia

VIZAT SPRE
NESCHIMBARE