



ROMÂNIA
JUDEȚUL COVASNA
CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI COVASNA

HOTĂRÂREA nr. 14/2018
pentru aprobarea Raportului privind activitatea asistenților personali
desfășurată în semestrul II al anului 2017

Consiliul local al orașului Covasna, întrunit în sesiunea ordinară din data de **25 ianuarie 2018**, sesiune legal constituită, fiind prezentă majoritatea consilierilor în funcție (**16**)

Analizând:

-expunerea de motive a primarului, raportul compartimentului de specialitate, avizul comisiilor de specialitate ale consilierilor precum și avizul de legalitate dat de secretara orașului,

-raportul privind activitatea asistenților personali desfășurată în semestrul II al anului 2017,

-art.40 alin.2 din Legea nr. 448 din 6 decembrie 2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap – republicată, cu modificările și completările ulterioare, art.29 din Anexa –Norme Metodologice din 14 martie 2007 de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, aprobate prin HG nr. 268/2007, cu modificările și completările ulterioare,

În baza art. 36 alin.(6) litera a) pct.2, art. 45 alin. (1) și art.115 alin.(1) lit.b) din Legea nr.215 / 2001 privind administrația publică locală, republicată cu modificările și completările ulterioare,

Cu votul “pentru” a **16** consilieri, “împotriva” a - consilieri și “abțineri” a - consilieri

HOTĂRĂȘTE:

Art.1–Se aproba Raportul privind activitatea asistenților personali desfășurată în semestrul II al anului 2017, elaborat de către Direcția de Asistență Socială din cadrul Primăriei orașului Covasna, conform Anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2- Cu executarea prezentei hotărâri se încredințează Direcția de Asistență Socială din cadrul Primăriei orașului Covasna.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
DOMAHAZI JANOS



Contrasemnează,
SECRETAR
VASILICA ENEA



ROMANIA



JUDETUL COVASNA
CONSILIUL LOCAL AL ORASULUI COVASNA

Anexă la HCL 14/2018

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA ASISTENTILOR PERSONALI
DESFASURATA IN SEMESTRUL II AL ANULUI 2017

In conformitate cu prevederile art. 29 din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, Directia de Asistenta Sociala de la nivelul primariei, are obligatia de a prezenta semestrial Consiliului local un raport referitor la activitatea asistentilor personali ai persoanelor cu handicap grav, privind:

1. Dinamica angajarii asistentilor personali;
2. Modul in care se asigura inlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna, in stransa legatura cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respira;
3. Informatii privind numarul de asistenti personali instruiti;
4. Controalele efectuate si problemele sesizate.

Precizam ca in conformitate cu prevederile Legii nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, rolul Directiei de Asistenta Sociala este acela de a monitoriza modul de indeplinire a atributiilor si obligatiilor ce le revin asistentilor personali ai persoanelor cu handicap grav, in vederea ameliorarii situatiei acestora, astfel incat acestia sa primeasca ingrijire si asistenta, pentru satisfacerea intregului lant de nevoi fizice, personale si sociale. Indiferent de varsta sau de handicapul cu care se confrunta, acest segment social are dreptul fundamental la autodeterminare si individualitate, pentru depasirea conditiei de handicap si a reinsertiei sociale. Ingrijirile ce li se acorda, pot permite persoanelor cu handicap grav sa isi valorifice potentialul

VIZAT SPRE
NESCHIMBARE

fizic, intelectual, spiritual, emotional si social, in pofida handicapului de care sufera.

Tinand cont de aceste aspecte, la sfarsitul semestrului II al anului 2017, Directia de Asistenta Sociala, raporteaza urmatoarele:

1. Dinamica angajarii asistentilor personali.

La data de 31 decembrie 2017 erau angajati un numar de 30 asistenti personali.

La aceeasi data (30 decembrie 2017), in evidentele Directiei de Asistenta Sociala se aflau un numar de 35 persoane cu handicap grav care beneficiau de indemnizatie lunara pentru plata asistentului personal. Conform evidentelor noastre, rezulta ca in orasul Covasna, numarul mai mare al persoanelor cu handicap grav este in general in randul adultilor. Handicapul acestora este fie nativ, genetic, fie dobandit ca urmare a unor traume fizice. Cele mai frecvente afectiuni intalnite la adulti, a caror etiologie este de natura nativa sau genetica sunt: encefalopatie infantila, oligofrenie, tetrapareza spastica, nanism congenital, maladia Parkinson, epilepsie, afectiuni vizuale. La copiii cu handicap grav, cele mai frecvente afectiuni constatate sunt: parapareza cerebrala spastica si deficientele mentale.

2. Modul in care se asigura inlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna, in stransa legatura cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respira.

Referitor la acest aspect precizam ca pe raza orasului Covasna nu sunt infiintate si nu functioneaza Centre de tip respira. Intrucat nu sunt conditii de inlocuire a asistentului personal pe perioada concediului de odihna si nu exista nici posibilitatea gazduirii bolnavului intr-un centru de tip respira, la finele semestrului II 2017, s-a luat masura legala de acordare pentru persoana cu handicap grav a unei indemnizatii, acordata in luna decembrie 2017, in conformitate cu prevederile art.37 alin.3 din Legii nr.448/2006, privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

3. Informatii privind numarul de asistenti personali instruiti.

Precizam ca in conformitate cu prevederile art. 38 lit. a din Legea nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, asistentii personali au obligatia sa participe o data

**VIZAT SPRE
NESCHIMBARE**

la 2 ani la o instruire organizata de angajator. In anul 2009 o mare parte din asistentii personali angajati ai Primariei Orasului Covasna au participat in perioada 19.01.2009-27.02.2009 la un program de formare pentru ocupatia Asistent personal al persoanei cu handicap, organizat de catre SC STEPS SRL cu sediul in Sfantu Gheorghe, judetul Covasna, inmatriculat in Registrul national al furnizorilor de formare profesionala a adultilor, cu nr.14/126/09.05.2008.

La data de 22 ianuarie 2016, a fost organizata instruirea asistentilor personali angajati in cadrul Primariei Orasului Covasna, in conformitate cu prevederilor Ordinului nr.319/2 octombrie 2007 privind aprobarea Tematicii instruirii asistentilor personali ai persoanelor cu handicap grav, in vederea insusirii conostintelor si abilitatilor practice in ceea ce priveste acordarea ingrijirilor primare, asigurarea alimentatiei si hranirea beneficiarului, adaptarea mediului la nevoile personale, supravegherea starii de sanatate, comunicare intre asistentul personal si persoana cu handicap, asistarea activitatii si participarii persoanei cu handicap grav in familie si in comunitate, asistarea integrarii scolare si a educatiei permanente, asistarea integrarii profesionale a persoanei cu handicap si supravegherea respectarii drepturilor persoanei cu handicap; cu aceasta ocazie a fost incheiat procesul verbal inregistrat sub nr.283/25.01.2016.

4. Numarul de controale efectuate si problemele sesizate.

Verificarile efectuate de catre personalul din cadrul primariei, in semestrul II al anului 2017 au vizat urmatoarele aspecte: modul in care sunt indeplinite obligatiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea sociala atat a asistentului personal cat si a persoanei cu handicap grav. In urma anchetelor sociale efectuate la domiciliul persoanelor cu handicap nu au fost sesizate probleme deosebite. In cursul semestrului II al anului 2017, au fost verificate la domiciliu un numar de 30 persoane cu handicap grav, care nu au sesizat aspecte negative legate de activitatea asistentului personal dar si-au manifestat dorinta ca societatea sa fie mai deschisa la problemele lor, in special

VIZAT SPRE
NESHIMBARE

privind socializarea, posibilitatile de incadrarea in munca si participarea la activitati culturale, de petrecerea a timpului liber.

Alte servicii, prestatii etc. de care beneficiaza persoanele cu handicap:

- Abonamente gratuite pentru transportul urban cu mijloacele de transport in comun pentru persoanele incadrate in gradul I si II de handicap si pentru asistentul personal.
- Card - legitimatie de parcare pentru persoanele cu handicap. Autovehiculul care transporta o persoana cu handicap posesoare de card-legitimatie beneficiaza de parcare gratuita in locurile special amenajate din Romania.
- Scutire de la plata impozitului pe cladire si teren, pentru persoanele incadrate in gradul I (grav) si II (accentuat) de handicap.
- Scutire de la plata impozitului anual pentru mijloacele de transport aflate in proprietatea sau coproprietatea persoanelor cu handicap grav sau accentuat, cele pentru transportul persoanelor cu handicap sau invaliditate, aflate in proprietatea sau coproprietatea reprezentantilor legali ai minorilor cu handicap grav sau accentuat, pentru un singur mijloc de transport, la alegerea contribuabilului.

Intocmit,
director executiv, Sintoiu Angela Cornelia

81

VIZAT SPRE
Neschimbare