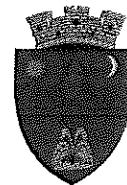




ROMÂNIA
JUDEȚUL COVASNA
PRIMĂRIA ORAȘULUI COVASNA

RO – 525200 Covasna, str. Piliske, nr. 1, Tel: +40-267-340001,
Fax: 0267-342679



Nr. înreg.: 3828 / 10 .02. 2023
Ind. dos.: IV/A/1

REFERAT DE APROBARE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia

Prezentul referat de aprobare este elaborat în conformitate cu prevederile art. 6 alin. (3) și art. 30 alin. (1) lit. c) și alin. (2) din **Legea nr. 24/2000** privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare, reprezentând instrumentul de prezentare și motivare a proiectului de hotărâre.

Analizând prevederile OUG nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, ale art. 1 din HG nr. 1447/2022 prin care s-a majorat la 3000 lei salariul de bază minim pe economie și având în vedere că prin hotărârile anterioare de Consiliu local s-au stabilit salarii de bază pentru funcționari publici și personal contractual – propun majorarea salariilor de bază cu 10% pentru **funcțiile publice și contractuale** din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Covasna și în cadrul serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului Local al orașului Covasna, începând cu data de **01.02.2023** cu respectarea prevederilor art. 11 din Legea nr. 153/2017.

Potrivit art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului din fonduri publice “Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.”

Având în vedere cele anterior menționate, propun spre aprobare proiectul de hotărâre în forma inițiată.

PRIMAR,
GYERŐ JÓZSEF



ROMÂNIA
JUDETUL COVASNA
CONSILIUL LOCAL AL ORASULUI COVASNA

Nr. de înreg.: 3829/ 10.02. 2023
Ind. dos.: IV/A/1

Inițiat de Primarul orașului Covasna,
Gyerő József

PROIECT DE HOTĂRÂRE NR. /2023

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia

Consiliul local al orașului Covasna, întrunit în ședința extraordinară din data de **14 februarie 2023**, ședința legal constituită, fiind prezentă majoritatea consilierilor în funcție () din totalul de 17 consilieri.

Văzând referatul de aprobare al primarului, raportul de specialitate al compartimentului resurse umane, avizul comisiilor de specialitate pentru programe de dezvoltare economică – socială, **buget**, finanțe, administrarea domeniului public și privat al orașului, servicii publice și comerț, **juridică** și pentru administrația publică locală, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenilor, cele religioase și alte drepturi, precum și avizul de legalitate dat de secretarul general al orașului,

Luând în considerare **Dispoziția Primarului** orașului Covasna **nr. 378/2017** cu privire la stabilirea gradului funcțiilor publice de conducere din cadrul Primăriei orașului Covasna;

În acord cu:

- **Ordinul Prefectului Județului Covasna nr. 237/23.10.2020** privind constatarea îndeplinirii condițiilor legale de constituirea a Consiliului Local al Orașului Covasna, Județul Covasna;

- Prevederile art.1 alin (3), art.2 alin (1), lit. a), art.3 alin (1) și alin. (4), art. 6-art.8 alin (1), art.10, art.11, art. 12 alin. (1), art. 19, art. 25 alin. (1), art. 33 ale **Legii nr.153/2017** lege cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 159, art. 162 alin. (3) și art. 164 din Legea nr. **53/2003** - **Codul muncii**, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

- Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor care sunt prevăzute în anexa nr. VIII Cap. I Secțiunea. III, lit. A și cap. II Secțiunea. IV lit. a), b) din **Legea-cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;

- Structura funcțiilor publice aprobate prin hotărâri ale Consiliului Local Covasna;

- **H.G. nr. 1447 din 8 decembrie 2022** pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- Prevederile art.14, art.16, art.17, art.20-23, art. 26 alin. (4) din **Legea nr.273/2006** privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare procesul-verbal, încheiat cu ocazia consultării reprezentanților salariaților din cadrul Primăriei orașului Covasna privind salariile de bază, înregistrat sub nr. **3823/10.02.2023**;

Ținând seama de prevederile **Legii nr.24/2000** privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

În baza art. 129 alin. (1) și alin. (14) art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 5 pct. 33 "ee", art. 140 alin. (1) și art. 196 alin (1) lit "a" și art. 243 alin. (1) din O.U.G. 57/ 2019 privind **Codul administrativ**, cu modificările și completările ulterioare;

Cu votul "pentru" a consilieri, "împotriva" a consilieri,

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art. 1 – Începând cu data de **01.02.2023** se aprobă salariile de bază pentru **funcțiile publice și contractuale** din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Covasna și în cadrul serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului Local al orașului Covasna, conform **anexelor nr.1 și 2**, parte integrantă a prezentei hotărâri.

Art. 2 – Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare și cu indemnizațiile lunare acordate aleșilor locali, să se încadreze în fondurile aprobate anual de la bugetul local pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.

Art. 3– La nivelul de competență stabilit, ordonatorii de credite vor emite acte administrative individuale privind stabilirea salariului lunar convenit salariaților din subordine, începând cu data de **01.02.2023**, în conformitate cu prevederile prezentei hotărâri, cu respectarea prevederilor art. 11 alin. (4) și art. 25 din Legea-

cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare.

Art. 4– Direcția economică se va ocupa cu aducerea la îndeplinire a obligației prevăzute la art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017, și anume: va publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an și va menține publicată, o listă a tuturor funcțiilor din autoritate ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, lista urmând să cuprindă toate informațiile cerute de lege.

Art.5 – Pe data intrării în vigoare a prezentei își încetează aplicabilitatea HCL nr. 112/2022 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia.

Art. 6 – Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se vor ocupa Primarul orașului Covasna și inspectorul cu atribuții în domeniul resurselor umane.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL
AL ORAȘULUI COVASNA,
VASILICA ENEA**

Anexa1

Functionari Publici

				Salarii de baza conform HCL 112/2022	Salarli de baza cu marire de 10%
	Gradul	Studii nece	Gradatie		
Secretar	II	S		10,054	10,054
Director executiv	II	S		10,050	10,050
Director executiv a	II	S		8,555	9,411
Arhitect sef, Sef serviciu	II	S		7,507	8,258
Auditor principal		S	1	5,812	6,393
			2	6,102	6,712
			3	6,392	7,031
			4	6,548	7,203
			5	6,704	7,374
Inspector , consilier juridic, politist local- superior		S	0	4,898	5,387
			1	5,254	5,780
			2	5,500	6,050
			3	5,767	6,344
			4	5,901	6,491
Inspector , consilier juridic, politist local- principal		S	5	6,057	6,663
			0	4,109	4,520
			1	4,399	4,838
			2	4,599	5,059
			3	4,822	5,305
Inspector,consilie r juridic, politist local-asistent		S	4	4,934	5,427
			5	5,045	5,550
			0	4,020	4,421
			1	4,287	4,716
			2	4,488	4,937
Inspector, consilier juridic, politist local- Debutant		S	3	4,689	5,157
			4	4,800	5,280
			5	4,912	5,403
			0	3,908	4,299
			1	4,176	4,593
Referent de specialitate, politist local- Superior		SSD	2	4,376	4,814
			3	4,577	5,035
			4	4,666	5,133
			5	4,778	5,255
			0	4,020	4,421
Referent de specialitate,		SSD	1	4,287	4,716
			2	4,488	4,937
			3	4,689	5,157
Referent de specialitate,		SSD	4	4,800	5,280
			5	4,912	5,403
			0	3,484	3,833
Referent de specialitate,		SSD	1	3,730	4,103
			2	3,886	4,274

politist local-Principal		SSD	3	4,064	4,471
			4	4,153	4,569
			5	4,265	4,691
Referent de specialitate, politist local-Asistent		SSD	0	3,440	3,784
			1	3,685	4,054
			2	3,841	4,225
			3	4,020	4,421
			4	4,109	4,520
			5	4,198	4,618
Referent de specialitate, politist local-Debutant		SSD	0	3,395	3,735
			1	3,640	4,004
			2	3,797	4,176
			3	3,975	4,372
			4	4,064	4,471
			5	4,153	4,569
Referent, politist local-Superior		M	0	3,395	3,735
			1	3,640	4,004
			2	3,797	4,176
			3	3,975	4,372
			4	4,064	4,471
			5	4,153	4,569
Referent, politist local-Principal		M	0	3,351	3,686
			1	3,596	3,955
			2	3,752	4,127
			3	3,930	4,323
			4	4,020	4,421
			5	4,109	4,520
Referent, politist local-Asistent		M	0	3,328	3,661
			1	3,551	3,906
			2	3,707	4,078
			3	3,863	4,250
			4	3,953	4,348
			5	4,042	4,446
Referent, politist local-Debutant		M	0	3,284	3,612
			1	3,507	3,857
			2	3,663	4,029
			3	3,819	4,201
			4	3,908	4,299
			5	3,997	4,397

Personal contractual

ANEXA Nr. 2.

	Studii necesare	Salar de baza conform HCL 112/2022	Salar de bazacu marire de 10%
Inspector de specialitate, consilier juridic - IA	S	4,013	4,414
		4,287	4,716
		4,486	4,934
		4,691	5,160
		4,800	5,280
		4,912	5,403
Inspector de specialitate, consilier juridic - I	S	3,647	4,011
		3,883	4,271
		4,052	4,458
		4,231	4,654
		4,322	4,754
		4,418	4,860
Inspector de specialitate, consilier juridic - II	S	3,542	3,896
		3,771	4,149
		3,934	4,328
		4,106	4,517
		4,195	4,615
		4,289	4,718
Inspector de specialitate, consilier juridic - Debutant	S	3,437	3,781
		3,658	4,023
		3,816	4,198
		3,981	4,379
		4,068	4,475
		4,157	4,573
Referent IA	M	3,332	3,665
		3,544	3,898
		3,698	4,068
		3,856	4,242
		3,941	4,335
		4,028	4,431
Referent I	M	3,312	3,643
		3,522	3,874
		3,673	4,041
		3,832	4,215
		3,916	4,308
		4,001	4,401
Referent II	M	3,281	3,609
		3,488	3,837
		3,638	4,001
		3,796	4,176
		3,876	4,264
		3,961	4,357

Referent debutant	M	3,279	3,606
		3,486	3,835
		3,635	3,999
		3,791	4,171
		3,874	4,261
		3,959	4,355
Administrator	M	3,276	3,604
		3,484	3,832
		3,633	3,996
		3,789	4,168
		3,872	4,259
		3,957	4,352
Portar, paznic, pompier	M,G	3,274	3,602
		3,482	3,830
		3,631	3,994
		3,787	4,166
		3,870	4,256
		3,954	4,350
Ingrijitor	M,G	3,272	3,599
		3,479	3,827
		3,629	3,992
		3,785	4,163
		3,867	4,254
		3,952	4,347
ofer, conducator autospecial	M,G	3,270	3,597
		3,477	3,825
		3,626	3,989
		3,783	4,161
		3,865	4,252
		3,948	4,342
Muncitor calificat I	M,G	3,227	3,550
		3,432	3,776
		3,580	3,938
		3,734	4,107
		3,814	4,195
		3,896	4,286
Muncitor calificat II	M,G	3,207	3,528
		3,410	3,751
		3,555	3,911
		3,707	4,077
		3,787	4,166
		3,870	4,256
Muncitor calificat III	M,G	3,165	3,481
		3,366	3,702
		3,508	3,859
		3,658	4,023
		3,738	4,112
		3,818	4,200
		3,122	3,435
		3,319	3,651

Muncitor calificat IV	M,G	3,461	3,808
		3,609	3,969
		3,687	4,055
		3,765	4,141
Muncitor necalificat I	M,G	3,050	3,355
		3,241	3,565
		3,378	3,716
		3,522	3,874
		3,598	3,958
		3,675	4,043

Functionari publici

1.900,00

Anexa Nr.1.

2.080,00

2230

indeușinție
1007000 lei

[Signature]
1007000 lei

Anexa nr.1 HCL nr. 118/2022

				Salarii de baza/Coefficienti stabiliti prin HCL183/2017		Salarii de baza /Coefficienti stabiliti prin HCL 8/2019, modif. prin HCL 29/2019, din		Salarii de baza din 01.01.2020	Salarii de baza din 01.08.2022
Secretar	II	S	4,9		9310	9.589	4,61	10.280	10054
Director executiv	II	S	4,8		9120	9.394	4,52	10.080	10050
Director executiv adj.	II	S	4		7600	7.828	3,76	8.385	8.555
Arhitect sef, Seif serviciu	II	S	3,5		6650	6.850	3,29	7.337	7.507
Auditor principal	S	2,5		1	5106	5.259	2,53	5.642	5.812
				2	5362	5.522	2,66	5.932	6.102
				3	5630	5.799	2,79	6.222	6.392
				4	5770	5.943	2,86	6.378	6.548
				5	5915	6.092	2,93	6.534	6.704
Inspector , consilier juridic, politist local-superior	S	2,25		0	4275	4.403	2,12	4.728	4.898
				1	4596	4.733	2,28	5.084	5.254
				2	4825	4.970	2,39	5.330	5.500
				3	5067	5.219	2,51	5.597	5.767
				4	5193	5.349	2,57	5.731	5.901
Inspector , consilier juridic, politist local-principal	S	1,8		5	5323	5.483	2,64	5.887	6.057
				0	3420	3.523	1,69	3.769	3.939
				1	3677	3.787	1,82	4.059	4.229
				2	3860	3.976	1,91	4.259	4.429
				3	4053	4.175	2,01	4.482	4.652
Inspector,consilier juridic, politist local-asistent	S	1,75		4	4155	4.279	2,06	4.594	4.764
				5	4259	4.386	2,11	4.705	4.875
				0	3325	3.425	1,65	3.680	3.850
				1	3574	3.682	1,77	3.947	4.117
				2	3753	3.866	1,86	4.148	4.318
				3	3941	4.059	1,95	4.349	4.519
				4	4039	4.160	2,00	4.460	4.630
				5	4140	4.264	2,05	4.572	4.742

340/200

170/100

VIZAT SPRE
INSTRUMENTARE

Inspector, consilier juridic, politist local-Debutant	S	1,7	0	3230	3.327	1,60	3.568	
			1	3472	3.576	1,72	3.836	
			2	3646	3.755	1,81	4.036	
			3	3828	3.943	1,90	4.237	
			4	3924	4.042	1,94	4.326	
Referent de specialitate, politist local-Superior	SSD	1,75	5	4022	4.143	1,99	4.438	
			0	3325	3.425	1,65	3.680	
			1	3574	3.682	1,77	3.947	
			2	3753	3.866	1,86	4.148	
			3	3941	4.059	1,95	4.349	
Referent de specialitate, politist local-Principal	SSD	1,5	4	4039	4.160	2,00	4.460	
			5	4140	4.264	2,05	4.572	
			0	2850	2.936	1,41	3.144	
			1	3064	3.156	1,52	3.390	
			2	3217	3.313	1,59	3.546	
Referent de specialitate, politist local-Asistent	SSD	1,48	3	3378	3.479	1,67	3.724	
			4	3462	3.566	1,71	3.813	
			5	3549	3.655	1,76	3.925	
			0	2812	2.896	1,39	3.100	
			1	3023	3.114	1,50	3.345	
Referent de specialitate, politist local-Debutant	SSD	1,46	2	3174	3.269	1,57	3.501	
			3	3333	3.433	1,65	3.680	
			4	3416	3.519	1,69	3.769	
			5	3501	3.607	1,73	3.858	
			0	2774	2.857	1,37	3.055	
Referent, politist local-	NA	1,46	1	2982	3.072	1,48	3.300	
			2	3131	3.225	1,55	3.457	
			3	3288	3.386	1,63	3.635	
			4	3370	3.471	1,67	3.724	
			5	3454	3.558	1,71	3.813	
0	2774	2.857	1,37	3.055				
1	2982	3.072	1,48	3.300				
2	3131	3.225	1,55	3.457				

Superior	1,11	4,7TV	3	4	5	0	1	2	3	4	5	0	1	2	3	4	5	0	1	2	3	4	5
Referent, polist local-Principal	M	1,44	3288	3370	3454	2736	2941	3088	3243	3324	3407	2698	2900	3045	3198	3278	3360	2660	2860	3002	3153	3231	3312
Referent, polist local-Asistent	M	1,42	3,386	3,471	3,558	2,818	3,029	3,181	3,340	3,423	3,509	2,779	2,987	3,137	3,294	3,376	3,460	2,740	2,945	3,093	3,247	3,328	3,412
Referent, polist local-Debutant	M	1,4	1,63	1,67	1,71	1,35	1,46	1,53	1,61	1,65	1,69	1,34	1,44	1,51	1,58	1,62	1,66	1,32	1,42	1,49	1,56	1,60	1,64
			3,635	3,724	3,813	3,011	3,256	3,412	3,590	3,680	3,769	2,988	3,211	3,367	3,523	3,613	3,702	2,944	3,167	3,323	3,479	3,568	3,657

17/01/2012
17/01/2012

Personal contractual

1900,00

ANEXA Nr. 2.

2.080,00

2230

2230

Anexa nr. 2 la HCL nr. 142/2022

		Salarii de baza/Coefficienti stabiliti prin HCL183/2017		Salarii de baza/Coefficienti stabiliti prin HCL 8/2019, modif. prin HCL 29/2019, din 01.01.2019		Salarii de baza din 01.01.2020.		Salarii de baza din 01.01.2021.		Salarii de baza din 01.01.2022.		Salarii de baza din 01.08.2022.	
		Gradul	Coefficient	Salariu de baza	Coefficient	Salariu de baza	Coefficient	Salariu de baza	Coefficient	Salariu de baza	Coefficient	Salariu de baza	Coefficient
Inspector de specialitate, consilier juridic - IA	S	1,750	0	3325	3.425	1,647	3673	3673	3673	3673	3673	4013	340/100
			1	3574	3.682	1,770	3947	3947	3947	3947	3947	4287	
			2	3753	3.866	1,859	4146	4146	4146	4146	4146	4486	
			3	3941	4.059	1,951	4351	4351	4351	4351	4351	4691	
			4	4039	4.160	2,000	4460	4460	4460	4460	4460	4800	
Inspector de specialitate, consilier juridic - I	S	1,500	5	4140	4.264	2,050	4572	4572	4572	4572	4572	4912	
			0	2850	2.936	1,411	3147	3147	3147	3147	3147	3647	500/300
			1	3064	3.156	1,517	3383	3383	3383	3383	3383	3883	
			2	3217	3.313	1,593	3552	3552	3552	3552	3552	4052	
			3	3378	3.479	1,673	3731	3731	3731	3731	3731	4231	
Inspector de specialitate, consilier juridic - II	S	1,450	4	3462	3.566	1,714	3822	3822	3822	3822	3822	4322	
			5	3549	3.655	1,757	3918	3918	3918	3918	3918	4418	
			0	2755	2.838	1,364	3042	3042	3042	3042	3042	3542	
			1	2962	3.050	1,467	3271	3271	3271	3271	3271	3771	
			2	3110	3.203	1,540	3434	3434	3434	3434	3434	3934	
Inspector de specialitate, consilier juridic - III	S	1,400	3	3265	3.363	1,617	3606	3606	3606	3606	3606	4106	
			4	3347	3.447	1,657	3695	3695	3695	3695	3695	4195	
			5	3430	3.533	1,699	3789	3789	3789	3789	3789	4289	
			0	2660	2.740	1,317	2937	2937	2937	2937	2937	3437	
			1	2860	2.945	1,416	3158	3158	3158	3158	3158	3658	
Inspector de specialitate, consilier juridic - Debutant	S	1,400	2	3002	3.093	1,487	3316	3316	3316	3316	3316	3816	
			3	3153	3.247	1,561	3481	3481	3481	3481	3481	3981	
			4	3231	3.328	1,600	3568	3568	3568	3568	3568	4068	
			5	3312	3.412	1,640	3657	3657	3657	3657	3657	4157	
			0	2565	2.642	1,270	2832	2832	2832	2832	2832	3332	

ANEXA NR. 2
LA HCL NR. 142/2022

Referent I A	M	1,350	1	2757	2.840	1.365	3044	3044	3044	3544
			2	2895	2.982	1.434	3198	3198	3198	3698
			3	3040	3.131	1.505	3356	3356	3356	3856
			4	3116	3.209	1.543	3441	3441	3441	3941
			5	3194	3.290	1.582	3528	3528	3528	4028
Referent I	M	1,340	0	2546	2.622	1.261	2812	2812	2812	3312
			1	2737	2.819	1.355	3022	3022	3022	3525
			2	2874	2.960	1.423	3173	3173	3173	3673
			3	3017	3.108	1.494	3332	3332	3332	3832
			4	3093	3.186	1.532	3416	3416	3416	3916
Referent II	M	1,325	5	3170	3.265	1.570	3501	3501	3501	4001
			0	2518	2.593	1.247	2781	2781	2781	3281
			1	2706	2.788	1.340	2988	2988	2988	3488
			2	2842	2.927	1.407	3138	3138	3138	3638
			3	2984	3.073	1.478	3296	3296	3296	3796
Referent debutant	M	1,324	4	3058	3.150	1.514	3376	3376	3376	3876
			5	3135	3.229	1.552	3461	3461	3461	3961
			0	2516	2.591	1.246	2779	2779	2779	3279
			1	2704	2.785	1.339	2986	2986	2986	3486
			2	2839	2.925	1.406	3135	3135	3135	3635
Administrator	M	1,323	3	2981	3.071	1.476	3291	3291	3291	3791
			4	3056	3.148	1.513	3374	3374	3374	3874
			5	3132	3.226	1.551	3459	3459	3459	3959
			0	2513,7	2.589	1.245	2776	2776	2776	3276
			1	2702	2.783	1.338	2984	2984	2984	3484
Portar, paznic, pompier	M, G	1,322	2	2837	2.922	1.405	3133	3133	3133	3633
			3	2979	3.069	1.475	3289	3289	3289	3789
			4	3054	3.145	1.512	3372	3372	3372	3872
			5	3130	3.224	1.550	3457	3457	3457	3957
			0	2512	2.587	1.244	2774	2774	2774	3274
			1	2700	2.781	1.337	2982	2982	2982	3482
			2	2835	2.920	1.404	3131	3131	3131	3631
			3	2977	3.066	1.474	3287	3287	3287	3787

WZAROWSKI
MAGAZYN

			4	3051	3.143	1.511	3370	3370	3370	3870
			5	3128	3.221	1.549	3454	3454	3454	3954
			0	2510	2.585	1.243	2772	2772	2772	3272
			1	2698	2.779	1.336	2979	2979	2979	3479
			2	2833	2.918	1.403	3129	3129	3129	3629
			3	2975	3.064	1.473	3285	3285	3285	3785
			4	3049	3.141	1.510	3367	3367	3367	3867
			5	3125	3.219	1.548	3452	3452	3452	3952
			0	2508	2.583	1.242	2770	2770	2770	3270
			1	2696	2.777	1.335	2977	2977	2977	3477
			2	2831	2.916	1.402	3126	3126	3126	3626
			3	2972	3.062	1.472	3283	3283	3283	3783
			4	3047	3.138	1.509	3365	3365	3365	3865
			5	3123	3.217	1.546	3448	3448	3448	3948
			0	2470	2.544	1.223	2727	2727	2727	3227
			1	2655	2.735	1.315	2932	2932	2932	3432
			2	2788	2.872	1.381	3080	3080	3080	3580
			3	2927	3.015	1.450	3234	3234	3234	3734
			4	3001	3.091	1.486	3314	3314	3314	3814
			5	3076	3.168	1.523	3396	3396	3396	3896
			0	2451	2.525	1.214	2707	2707	2707	3207
			1	2635	2.714	1.305	2910	2910	2910	3410
			2	2767	2.850	1.370	3055	3055	3055	3555
			3	2905	2.992	1.438	3207	3207	3207	3707
			4	2978	3.067	1.474	3287	3287	3287	3787
			5	3052	3.144	1.511	3370	3370	3370	3870
			0	2413	2.485	1.195	2665	2665	2665	3165
			1	2594	2.672	1.285	2866	2866	2866	3366
			2	2724	2.805	1.349	3008	3008	3008	3508
			3	2860	2.946	1.416	3158	3158	3158	3658
			4	2931	3.019	1.452	3238	3238	3238	3738
			5	3005	3.095	1.488	3318	3318	3318	3818
			0	2375	2.446	1.176	2622	2622	2622	3122

VEZI SPRE
PAG. 17180

Muncitor calificat IV	M,G	1,250	1	2553	2.630	1,264	2819	2819	2819	3319
			2	2681	2.761	1,328	2961	2961	2961	3461
			3	2815	2.899	1,394	3109	3109	3109	3609
			4	2885	2.972	1,429	3187	3187	3187	3687
			5	2957	3.046	1,464	3265	3265	3265	3765
			0	2280	2.348	1,129	2518	2518	2550	3050
Muncitor necalificat I	M,G	1,200	1	2451	2.525	1,214	2707	2707	2741	3241
			2	2574	2.651	1,274	2841	2841	2878	3378
			3	2702	2.783	1,338	2984	2984	3022	3522
			4	2770	2.853	1,372	3060	3060	3098	3598
			5	2839	2.924	1,406	3135	3135	3175	3675

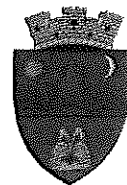
VIZAT SI SEMNAT
 DE DIRECTORUL
 DE PREGATIRE

Gradatie	Ani
1	3-5
2	5-10
3	10-15
4	15-20
5	20<

VERBODEN
 TOEGANG

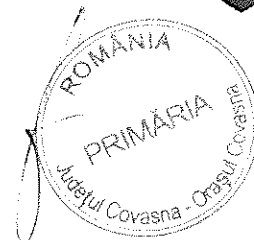


ROMÂNIA
JUDEȚUL COVASNA
PRIMĂRIA ORAȘULUI COVASNA



Nr. înreg.: 3904/10.02.2023
Ind. dos.: IV/A/1

Aprob, Primar



Către,

Direcția Economică
În atenția d-lui Director Executiv Bagoly Zsolt-Lajos

În temeiul art. 136 alin. (3) lit. a) și alin. (5) din O.U.G. 57/2019 privind **Codul administrativ**, cu modificările și completările ulterioare, **vă înaintăm proiectul de hotărâre, însoțit de anexele 1-2**, privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia **în vederea analizării lui și întocmirii raportului de specialitate până la 13.02.2023, ora 12.00.**

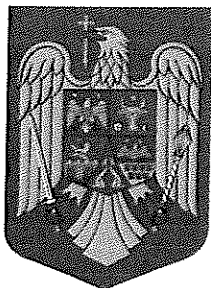
Vă rugăm, că în raportul de specialitate pe care îl întocmiți să faceți referire privind oportunitatea și legalitatea măsurii propuse, de creșterea salariului de bază cu 10 %, creșterea propusă prin proiectul de hotărâre inițiat de către primarul orașului Covasna.

Vă mulțumim anticipat!

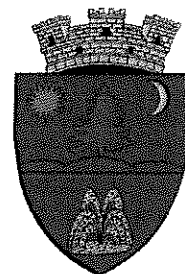
Cu stimă,

SECRETAR GENERAL ,
AL ORAȘULUI COVASNA,
ENEA VASILICA

Ana Secreter



CONSILIUL LOCAL COVASNA
PRIMĂRIA ORAȘULUI COVASNA
DIRECTIA ECONOMICA



RO - 525200 Covasna, str. Piliske, nr. 1 Tel: +40-267-
340001, fax.: 342679
Nr. înreg. 3976 / 13.02.2023
Ind. dos. N/A/1

RAPORT DE SPECIALITATE

privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale "Administratie" din aparatul propriu al Consiliului Local oras Covasna si din serviciile publice din subordinea acestuia

Analizand prevederile referatului de aprobare nr.3828/10.02.2023 proiectul de hotarare cu anexe aferente initiat in acest sens constat urmatoarele:

-conform prevedrilor art.11 alin.(1) din Legea nr.153/2017, "Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, **salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local**, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților."

-potrivit art.I alin.(5) din Ordonanta de Urgenta nr.168/2022, " **în anul 2023**, începând cu data de 1 ianuarie, **cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar**, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice **se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022**, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții."

În cazul nostru sunt de analizat, două aspecte, din punct de vedere juridic:

-primul este faptul ca prevederile art.I alin.(5) din Ordonanta de Urgenta nr.168/2022, **este aplicabil sau nu autoritatilor publice locale**;

-al doilea ar fi analiza noțiunii din art.I alin.(5) din Ordonanta de Urgenta nr.168/2022, anume "**celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar**", definiția **salariului brut lunar** fiind de: "veniturile brute din munca, constand din **salariul de baza**, precum si din adaosurile salariale corespunzatoare cu munca prestata".

În orice caz un lucru este clar definit si anume în anul 2023, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

În alta ordine de idei mentionez faptul ca aceeasi prevederi legale au fost valabile si pentru anul 2022, cu ocazia adoptarii Hotararii Consiliului Local nr.112/2022, stabilite prin Ordonanta de Urgenta nr.130/2021, art.I alin(5) care prevazuse ca: "**În anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.**", fapt semnalat în raportul de specialitate nr.12405/20.07.2022, proiectul de hotarare avand aviz favorabil din parte secretarului general al orasului si hotararea fiind contrasemnata pentru legalitate, ulterior fiind supus controlului de legalitate al Prefecturii Covasna.

Cu privire la fondurile necesare stabilirii prin majorare cu 10% a salariilor de baza, propuse prin proiectul de hotarare, mentionez faptul ca în bugetul local pentru anul 2023, sunt fonduri bugetare pentru o eventuala majorare salariala pana la 10%, asa cum am mentionat si în raportul de specialitate nr.1693/25.01.2023., privind aprobarea bugetului general consolidat al orasului Covasna pe anul 2023.

Propun spre dezbateră Consiliului Local al orasului Covasna, proiectul de hotarare cu actele aferente, initiat în acest sens, aprecierea necesității și oportunitatea adoptării și emiterii actelor administrative aparținând atât autorităților deliberative cat si celor executive.

DIRECTOR EXECUTIV,
ec.Bagoly Zsolt Lajos





ROMÂNIA
JUDEȚUL COVASNA
PRIMĂRIA ORAȘULUI COVASNA



Nr. înreg.: 898 / 16.01.2023
Ind. dos. IV/A/1

D-lui Primar, Gyerő József

Analizând prevederile **OUG nr. 168/2022** privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, ale art. 1 din **HG nr. 1447/2022** prin care s-a majorat la 3000 lei salariul de bază minim pe economie și având în vedere că prin hotărârile anterioare de Consiliu local s-au stabilit salarii de bază pentru funcționari publici și personal contractual – apreciez că **este legală o majorare în mod proporțional cu creșterea salariului minim pe economie garantat în plată**, cu respectarea prevederilor art. 11 din Legea nr. 153/2017.

Astfel, conform prevederilor legale, menționate mai sus, noul salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată reprezintă pe de-o parte un minim sub care nu poate fi încadrat și salariat niciun angajat din România, și, pe de altă parte, este indicele, exponentul față de care se calculează orice drept sau obligație legală, respectiv coeficienții de salarizare, conform legii.

De asemenea, luând în considerare proiectele din fonduri europene depuse și câștigate, propun înființarea echipelor și nominalizarea persoanelor implicate în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență, cu respectarea prevederilor art. I pct. 1 din OUG nr. 152/2022.

Anexez prezentei Clarificările privind salarizarea personalului bugetar începând cu 1 ianuarie 2023, formulate de către Federația Națională a Sindicatelor din Administrație, afiliată la C.N.S. Cartel ALFA.

SECRETAR GENERAL AL
ORAȘULUI COVASNA,
VASILICA ENEA

V.E./L.T.

Proces verbal

Încheiat cu ocazia ședinței de consultare a salariaților din cadrul Primăriei Orașului Covasna și din cadrul Serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului local asupra salariilor pentru anul 2023, din data de 10.02.2023, orele 09.00,

Având în vedere:

- Prevederile art.1 alin (3), art.2 alin (1), lit. a), art.3 alin (1) și alin. (4), art. 6-art.8 alin (1), art.10, art.11, art. 12 alin. (1), art. 19, art. 25 alin. (1), art. 33 ale **Legii nr.153/2017** lege cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 159, art. 162 alin. (3) și art. 164 din **Legea nr. 53/2003 - Codul muncii**, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor care sunt prevăzute în anexa nr. VIII Cap. I Secțiunea. III, lit. A și cap. II Secțiunea. IV lit. a), b) din **Legea-cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;
- Structura funcțiilor publice aprobate prin hotărâri ale Consiliului Local Covasna;
- **H.G. nr. 1447 din 8 decembrie 2022** pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- Prevederile art.14, art.16, art.17, art.20-23, art. 26 alin. (4) din **Legea nr.273/2006** privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de faptul că prin HG nr. 1447/2022 salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată a fost majorat începând cu 1 ianuarie 2023 la 3000 lei, acesta este un minim sub care nu poate fi încadrat și salariat niciun angajat din România, pe de altă parte este indicele, exponentul față de care se calculează orice drept sau obligație legală, respectiv coeficiență de salarizare, conform legii.

Am procedat la analizarea propunerilor salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, din cadrul Primăriei Orașului Covasna și din cadrul Serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului local începând cu data de **01.02.2023** în sensul majorării salariilor de bază cu 10% pentru **funcțiile publice și contractuale** din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Covasna și în cadrul serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului Local al orașului Covasna, astfel încât nivelul veniturilor salariale a acestora să nu depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al orașului Covasna.

Motiv pentru care am încheiat prezentul proces verbal,

TABEL NOMINAL - Primaria Orasului Covasna - 2023

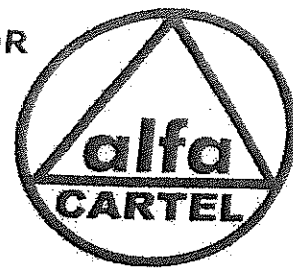
Numele si prenumele	Funcția	Semnătura
Vasilica Enea	Secretar oras	
Bagoly Zsolt Lajos	Primar	

Antal Levente		
Ciurea Maria Crina		
Barti Edith	Set serviu financiar	by
Bularca Elena		
Cucu Irma	Inspector	
Raduly Farago Gyula	Suspectar	
Opra Eva	Inspector	
Precup Gabriel Levente		
Incefi Istvan	INSPECTOR	
Konya Aranka	Mucatoate	
Kelemen Ibolya	Kelemen	
Farkas Helga	Inspector	
Fandel Eموke		
Kertesz Istvan		
Kertesz Peter Pal		
Rusu Zsuzsanna	Inspector	Rusu
Kovacs Edit	Referent	
Varga Monica Anamaria	Inspector	
Csorba Zoltan	INSPECTOR	
Dimeny Hunor Attila		
Szabo Zoltan	Consilier primar	
Thiesz Janos	Consilier primar	
Somodi Attila	Referent	
Fabian Reka	Referent	
Lazar Carmen	Inspector	
Opra Debreczi Zsombor	Inspector	
Kocsis Sarolta	Inspector	
Panescu Loredana	Inspector	
Reti Szende Borbala	Inspector	
Gecse Erzsebet	Inspector	
Ambrus Attila		
Godri Zsolt Ferenc	INSPECTOR	
Luka Timea	Cons. juv.	
Kopacz Levente Benedek		
Sulea Oana Maria	ADUNTOR	
Para Sandor	Adm. publ.	
Papucs Barnabas	Inspector	
Mate Elemer		
Radu Andrea		
Kovacs Brigitta	Inspector	
Hegyeli Botond	Consilier viceprimar	
Sintoiu Angela Cornelia	directia executiv	
Bartha Noemi	Inspector	
Zagoni Paula Fevronia		
Barthos Larisa		

Opra Debreczi Beata	inspector	Bea
Kozma Katalin		
Cseh Istvan Gyarmas		
Mezei Gabor		
Raduly Zsombor		
Dancs Andras		
Tanko Arpad		
Ghioane Mihaita	teh. VERONICA	Imu
Onika Ilona Emese		
Molnar Zoltan		
Kozma Tibor		
Toth Janos	LABIUS MECHANIC	toth
Kondrath Botond		
Fazakas Zsigmond		
Jakabos Zsolt Szilveszter		
Lorincz Erno		
Tanko Erzsebet		
Preda Tatiana Petruta	inspector	
Kiss Gabor	suspector	
Dancs Ibolya	signat	
Torok Gheorghe	politist local	
Stancu Leu-Viorel	politist local	
Lungu Marian Lucian	sfur Politist Local	
Szakacs Tatiana		
Fejer Magdolna		
Bede Agnes		
David Ferenc		
Mateffy Attila		
Ordog Dezso Lorand		
Firesek Robert Attila		
Deak Mikos	Deak Mikos	Deak
Foldes Istvan		
Foldes Laszlo		
Cseh Lajos		
Gaspar Janos		BA Bea
Czilli Balazs	many	SD
Butyka Gyula	referent	Bucsa
Konnath Rita	referent	Domit
Moldovai Jozsef		
Kolcze Rozalia		

**FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR
DIN ADMINISTRAȚIE**

Afiliată la C.N.S. Cartel ALFA



2.12.2022

Spre știință: Tuturor ordonatorilor de credite din administrația publică

În atenția:

Tuturor organizațiilor sindicale afiliate FNSA

- *Clarificări privind salarizarea personalului bugetar începând cu 1 ianuarie 2023 –*
- *Alte măsuri și reglementări recente cu impact în administrația publică -*

Având în vedere că au fost publicate, în ultima perioadă, precum și întreg cadrul legislativ în vigoare, astfel:

- O.U.G. nr. 168/2022 - Ordonanță de Urgență privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
 - O.U.G. nr. 152/2022 Ordonanță de Urgență pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
 - Legea nr. 329/2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 78/2018 privind exonerarea personalului plătit din fonduri publice de la plata unor sume reprezentând venituri de natură salarială;
 - Legea nr. 283/2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, precum și a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ.
 - H.G. nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.
 - O.U.G nr. 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, în vigoare și în anul 2023;
 - Decizia Curții Constituționale nr. 431/2022, publicată în Monitorul Oficial nr. 1229 din 21.12.2022, cu perspectiva imediată a adoptării proiectului de lege PLX nr. 492/2021;
- Luând în considerare necesitatea interpretării acestora în mod unitar și coroborat întregului cadru legal aplicabil – Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și în conformitate cu H.G. nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată,

Având în vedere că în perioada următoare se vor întocmi și aproba la nivel de instituții bugetele locale pentru anul 2023,

FNSA, prin prezenta, face următoarele considerații și precizări cu incidență în materia salarizării și altor drepturi ale personalului bugetar din administrația publică:

1. Stabilirea salariilor de bază/încadrare:

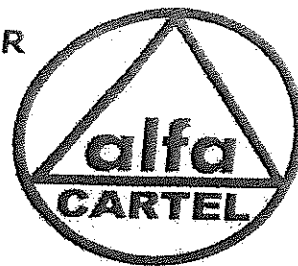
O.U.G. nr. 168/2022 prevede pentru **administrația publică centrală** că "(1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, quantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a se depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare. (3) Pentru personalul prevăzut la alin. (1), quantumul salariului de bază în conformitate cu prevederile hotărârii Guvernului pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2023 se stabilește după aplicarea majorării prevăzute la alin. (1)."

Astfel, personalul din cadrul administrației publice centrale va beneficia de o majorare a salariilor de încadrare cu 10% față de nivelul acordat în luna decembrie 2022, însă până la limita valorii nominale pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Lege-cadru nr. 153/2017.

Salariile personalului din administrația publică locală se stabilesc în continuare în conformitate cu prevederile art. 11 și art. 38 alin. (2) lit. b) din Legea-Cadru nr. 153/2017, aceasta categorie de personal neintrând sub incidența alin. (1) din OUG nr. 168/2022 privind majorarea cu 10%. În administrația publică locală, stabilirea salariilor personalului se face în conformitate cu prevederile art. 11 din Legea-cadru, având ca limită inferioară salariul minim pe țară, care în 2023 va fi 3.000 lei, iar ca limită maximă, nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar din unitatea administrativ-teritorială respectivă. Menționăm că O.U.G. nr. 168/2022 a stabilit plafonarea acestor indemnizații a viceprimarilor la nivelul aferent lunii decembrie 2022, astfel: (4) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru

FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR
DIN ADMINISTRAȚIE

Afiliată la C.N.S. Cartel ALFA



nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.

Este posibil să existe intenții ale ordonatorilor de credite din administrația publică locală de a bloca/plafona și veniturile salariaților la nivelul anului 2022, dar apreciem că nu se impune și nu se justifică legal o asemenea plafonare. Niciun text legal, niciun act normativ nu prevede plafonarea veniturilor personalului din administrația publică locală, ci doar respectarea limitelor minimă și maximă prevăzute de art. 11.

Salariu de baza minim brut pe țară garantat în plată a fost majorat începând cu 1 ianuarie 2023, la 3000 lei. Art 1 H.G. nr. 1447/2022 și art 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2013 reprezintă regula în materie. De asemenea, acesta este pe de-o parte un minim sub care nu poate fi încadrat și salariat niciun angajat din România, și, pe de altă parte, este indicele, exponentul față de care se calculează orice drept sau obligație legală, respectiv coeficienții de salarizare, conform legii. Astfel, în administrația publică locală, pe de-o parte, acolo unde au fost/sunt prevăzuți coeficienți de salarizare, în vederea stabilirii salariilor de bază, **coeficienții pot fi raportați la noul minim brut pe țară garantat în plată de 3000 lei.** Pe de altă parte, acolo unde nu au fost/nu sunt stabiliți coeficienți de salarizare prin hotărârile de consiliu, ci doar salariile de bază, menționăm că aceste salarii de bază pot și ar trebui ajustate/majorate, indexate, în mod proporțional creșterii salariului minim pe economie garantat în plată sau în funcție de abordarea financiar-contabilă a instituției. În acest sens, în cazul ipsei coeficienților de salarizare la nivelul instituției, sau în cazul derogării de la raportarea coeficienților de salarizare la 3000 lei, se vor putea adopta cu caracter temporar și derogatoriu hotărâri de consiliu local cu salarizarea aferenta anului 2023, cu respectarea principiilor legii cadru a salarizării, privind stabilirea salariilor de încadare pe funcții (nu nominal) precum și a ierarhiei funcțiilor.

De menționat în acest context că pentru demnitarii prevăzuți în anexa IX lit. C. a legii de salarizare (inclusiv primari/președinti de consiliu județean, viceprimari/vicepreședinti de consiliu județean) s-a adoptat prin PLX 525/2022 raportarea coeficienților primarilor și viceprimarilor la nivelul salariului minim brut garantat în plată în anul 2021, și anume la 2.300 lei (fața de 2.080 cât încă, în prezent) - "Prin excepție de la prevederile alin. (2) și (4)', începând cu data de 1 decembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin

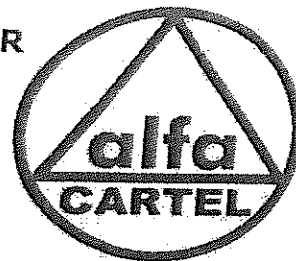
înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021.” Deși a fost aprobată în această formă, deputați USR au formulat apriori promulgării, sesizare de necostituționalitate a modificării, invocând lipsa fișei financiare privind impactul bugetar și respectiv procedura parlamentară de urgență invocată și nerespectarea termenelor rapoartelor comisiilor de specialitate. Curtea Constituțională urmează să se pronunțe asupra acestei sesizări în Dosarul nr. 2197A/2022 cu un al treilea termen la 31 ianuarie 2023. Vom urmări traseul legislativ al proiectului, dar ca perspectivă, nivelul de 2300 lei al raportării coeficienților poate fi avut în vedere ca stabilire a limitei maxime a indemnizației viceprimarului/vicepreședintelui consiliului județean.

Reiterăm că în administrația publică locală salarizarea rămâne supusă art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu respectarea celor două limite, cea inferioară, a salariului minim garantat în plată pentru anul 2023 (3000 lei) și cea superioară, a indemnizației viceprimarului/vicepreședintelui consiliului județean.

după 31 ian. 2023
dimpotrivă
coloriu
din
1. ian
2023

2. Stabilirea sporurilor, respectiv a majorării salariale prevăzute de art. 16 din legea-cadru nr. 153/2017 pentru personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență:

În anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și a celorlalte elemente ale sistemului de salarizare, care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții”. Prevederea se aplică atât administrației publice centrale, cât și administrației publice locale. De pildă, cuantumul sporului pentru condiții de muncă, în măsura în care s-a acordat acest spor în luna decembrie 2021, se va menține la acel nivel, independent de faptul că salariul de bază a fost modificat prin raportarea coeficienților la noul minim pe țară garantat în plată. Apreciem însă că dacă sporul sau indemnizația se va acorda doar începând cu anul 2023 (de pildă se modifică actul normativ sau se constată prin buletine de determinare abia în luna martie 2023 caracterul condițiilor de muncă) practic nu se păstrează “aceleași condiții” din decembrie 2022, astfel sporul va fi raportat la cunatumul salariului de bază din luna acordării.



Conform art II alin (1) din OUG nr. 168/2022, în anul 2023, compensarea orelor de muncă suplimentare se face numai cu timp liber corespunzător (fără posibilitatea acordării sporului salarial, cu unele excepții pentru personalul militar, polițiști, penitenciare). *“În anul 2023, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora.”*

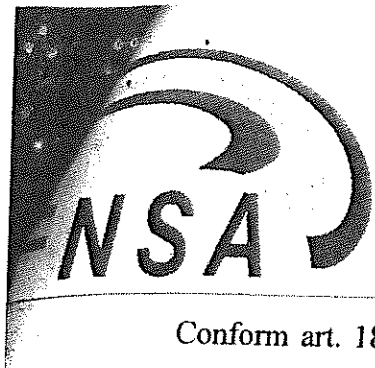
În ceea ce privește majorarea salarială ce se acordă în baza art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 personalului nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență, menționăm că aceasta a fost majorată prin art. I pct. 1 din OUG nr. 152/2022 de la 25% la 50%. Astfel salariații beneficiază de “majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.” Dacă în administrația publică centrală textul va fi aplicat întocmai, toți salariații nominalizați în proiecte beneficiind de majorare salarială de 50%, în administrația publică locală majorarea va fi limitată, astfel încât să se încadreze în limita art. 11 alin. (4) din Legea-cadru, și anume indemnizația viceprimarului/vicepreședintelui consiliului județean. Deși se impunea pentru identitate de rațiune și coroborare juridică, respectiv pentru evitarea discriminării administrației publice locale și completarea acestor texte de lege, OUG a trecut în forma propusă, fără nicio ajustare sau modificare propusă de partenerii sociali, inclusiv FNSA. Din păcate aplicabilitatea majorării de la 25% la 50% a procentului “sporului” pentru fonduri europene, este extrem de redusă în practică în administrația locală, deoarece veniturile salariale nu trebuie să depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar/vicepreședinte consiliu județean.

De reținut însă că prin legea adoptată în cadrul procesului legislativ reprezentat de PLX nr. 192/2021 s-a votat în sensul majorării limitei de referință a indemnizației viceprimarului cu 25% pentru personalul din cadrul administrației publice locale nominalizat în echipele de proiecte europene,

respectiv scoaterii de sub incidența limitei art. 11 alin. (4) a sumelor acordate drept majorare salarială fonduri nerambursabile. Astfel personalul din administrația publică locală nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, va beneficia de majorarea salarială legală de (până la) 50%, fără a depăși nivelul indemnizației viceprimarului, indemnizație majorată și ea cu 25%. De asemenea, textul prevede că "sumele necesare majorării salariale se suportă din bugetul proiectului finanțat din fonduri europene nerambursabile". Legea adoptată, trimisă la promulgare, nu a fost însă, încă, promulgată, dar Curtea Constituțională a respins sesizarea de neconstituționalitate în data de 5 octombrie 2022. Decizia nr. 431/2022 a fost motivată și publicată în Monitorul Oficial nr. 1229 din 21 decembrie 2022 și sperăm că va fi promulgată de Președintele României, în curând.

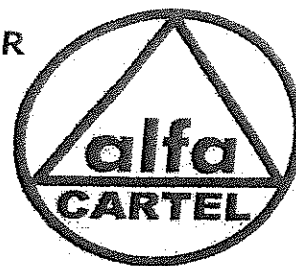
3. Acordarea voucherelor de vacanță și a indemnizației de hrană:

Prin O.U.G. nr. 131/2021 s-a stabilit că, "Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019—31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat." În consecință, voucherile de vacanță în anul 2023 se acordă, în mod obligatoriu, întregului personal bugetar, atât din administrația publică centrală, cât și locală, în cuantum de 1450 lei pe an pentru un salariat. Spre deosebire de reglementările anterioare care prevedeau că instituțiile publice "pot acorda", noua reglementare este în sensul obligativității, și anume "acordă, anual". Voucherile de vacanță acordate în administrația publică locală nu intră sub incidența limitei prevăzute de art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 (și anume a limitei maxime aferente indemnizației lunare a viceprimarului) nefiind drepturi salariale stabilite prin legea-cadru, ci prin legislație adiacentă, aplicabilă fără discriminare întreg personalului bugetar. Sumele necesare acordării voucherelor de vacanță întreg personalului se vor aproba în bugetele locale pentru anul 2023, în mod obligatoriu, în limita a 1450 lei pe an pentru un salariat.



FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR
DIN ADMINISTRAȚIE

Afiliată la C.N.S. Cartel ALFA



Conform art. 18 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, "ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, **indemnizații de hrană** la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară". **Conform art. I alin. (7) din OUG nr. 168/2022 în anul 2023 se menține valoarea indemnizației de hrană la nivelul din 2022, și anume la 346 lei brut/lună**, deși conform Legii-cadru ea ar fi trebuit adaptată la noul minim de 3000 lei. "Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2023." în ce privește limita superioară a indemnizației viceprimarului/vicepresedintelui consiliului județean, considerăm că și indemnizația de hrană trebuie supusă aceluiași regim juridic voucherelor de vacanță, dar precizăm că în cazul voucherelor de vacanță există instrucțiuni de interpretare unitară ale Curții de Conturi, în vereme ce pentru indemnizația de hrană optica Curții de Conturi este contrară, dar există unele hotărâri judecătorești favorabile salariaților cărora li s-a imputat indemnizația de hrană plătită peste nivelul indemnizației viceprimarului/vicepresedintelui consiliului județean.

Apreciem asadar că în conformitate cu dispozițiile legale, de indemnizația de hrană și de vouchere de vacanță beneficiază întreg personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, fără distincție.

Ordonatorii de credite răspund în condițiile legii de stabilirea și acordarea integral a drepturilor de natură salarială legale ale personalului

4. Exonerarea sumelor imputate de Curtea de Conturi:

Referitor la Legea nr. 329/2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 78/2018 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice de la plata unor sume reprezentând venituri de natură salarială:

- Legea vizează întreg personalul din cadrul autorităților și instituțiilor administrației publice locale, a căror bugete sunt prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, **atât din administrația publică centrală, cât și locală.**

- Sumele exonerate de la plată sunt reprezentate de veniturile de natură salarială încasate în temeiul unor acte administrative care au fost considerate a fi încasate nelegal și ar trebui restituite drept consecință a constatării unor prejudicii de către Curtea de Conturi sau alte structuri de control. Exonerarea personalului de la plata sumelor se aplică pentru toate sumele plătite în considerarea actelor care au generat plățile considerate prejudicii, emise sau încheiate **anterior intrării în vigoare a prezentei legi.**

- Ca efect juridic practic, textul este extrem de clar și implicit, astfel la data intrării în vigoare a acestei legi încetează orice plată precum și orice formă de recuperare (dispoziții și decizii de impunere, inclusiv angajamente de plată ale salariaților, dacă e cazul, proceduri în curs sau litigii cu Curtea de Conturi) a sumelor reprezentând venituri de natură salarială pentru care Curtea de conturi sau alte structuri/instituții cu atribuții de control au constatat că au fost acordate cu crearea de prejudicii, au impus recuperarea acestora, (practic le-au imputat în urma controalelor). **Efectul legii este implicit, orice procedură de recuperare, în orice fază ar fi aceasta, fie că există sau nu dispoziție/decizie de imputare, încetează de drept.** Practic, se va lua act, tot printr-un referat sau o decizie/dispoziție a Angajatorului de imposibilitatea continuării procedurilor de recuperare sau a recuperării efective a prejudiciilor imputate de către Curtea de Conturi sau altor structuri/instituții cu atribuții de control, conform art. II alin. (1) din Legea nr. 329/2022, respectiv de imposibilitatea executării dispozițiilor/deciziilor de imputare.

5. Zile libere suplimentare:

În condițiile **H.G. nr. 250/1992**, mai exact a art. 18 alin. (1) conform căruia *“În afara concediului de odihnă, prevăzut la art. 1, salariații din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, care prestează muncii grele, periculoase sau vătămătoare, ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3-10 zile lucrătoare.”*, și a art. 18 alin. (3) *“Concediile de odihnă acordate potrivit art. 1 din aceasta hotărâre se cumulează cu cele stabilite la alin. (1)”* coroborat **cu art. 147 din Legea nr. 53/2003** conform căruia *“salariații care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare... beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de cel puțin 3 zile lucrătoare”, iar “numărul de zile lucrătoare aferent concediului de odihnă suplimentar ... se stabilește prin contractul colectiv de muncă aplicabil și va fi de cel puțin 3 zile lucrătoare”,* precum și a reglementărilor legale privind obiectul acordurilor colective.

Durata concretă a concediului de odihnă suplimentar pentru salariații ce lucrează în condiții de muncă periculoase sau vătămătoare, constatate prin expertizare sau determinare de specialitate, se va negocia prin contractul și acordul colectiv de muncă la nivel de unitate, sau a unui regulament ori protocol, având avizul sindicatului reprezentativ și al comisiei paritare din cadru instituției, și va fi de minim 3 zile lucrătoare. Menționăm că aceste zile de concediu suplimentar se pot acorda doar în baza buletinelor de expertizare și determinare a condițiilor de muncă. Numărul exact de zile de concediu suplimentar aferent condițiilor periculoase sau vătămătoare de muncă va ține cont de condițiile evidențiate în buletine și de procentul sporului legal stabilit, de pildă la spor de 15% se va putea merge pe maximum numărului de zile de concediu suplimentar – 10 zile lucrătoare. Concediul de odihnă suplimentar pentru condiții de muncă se cumulează cu concediul de odihnă anual al salariatului.

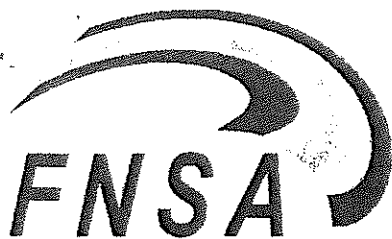
Prin Legea nr. 283/2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, precum și a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, au fost aduse unele modificări:

- Obligații suplimentare ale angajatorilor privind informarea salariaților referitor la conținutul contractului individual de muncă, sau referitoare la raportul de serviciu al funcționarului public, condițiile privind formarea profesională oferită de angajator, perioada de probă, programul de muncă, a regulamentului intern și altele

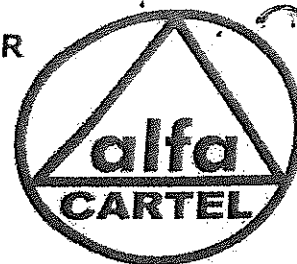
- Introducerea **concediului de îngrijitor** (art 152¹ din Codul Muncii), în vederea oferirii de către salariat de îngrijire și sprijin personal unei rude sau unei persoane care locuiește în aceeași gospodărie, cu o durată de **maxim 5 zile lucrătoare pe an**. Acest concediu nu se include în durata concediului de odihnă anual și constituie vechime în muncă și în specialitate.

- Reglementarea **absenței inopinate de la locul de muncă în situații neprevăzute** (art. 152²) determinată de o situație de urgență familială, boala sau accident, cu informarea prealabilă a angajatorului și cu obligația recuperării perioadei absente, **pentru cel mult 10 zile lucrătoare într-un an calendaristic, cu recuperarea lor**. Angajatorul și salariatul stabilesc de comun acord modalitatea de recuperare a perioadei de absență.

- Raporturile de serviciu ale funcționarilor publici se pot exercita și în regim de telemuncă, în condițiile prevăzute de Codul administrativ, precum și în regim de muncă la domiciliu,



**FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR
DIN ADMINISTRAȚIE**
Afiliată la C.N.S. Cartel ALFA



cu acordul angajatorului, și pe o perioadă ce nu poate depăși 5 zile lucrătoare pe lună. De reținut că legea prevede în mod explicit că pe perioada exercitării activității în regim de telemuncă sau muncă la domiciliu, funcționarii publici nu pot beneficia de sporul pentru condiții de muncă.

FNSA solicită sindicatelor membre să participe activ la procesul de stabilire a drepturilor salariale și aplicarea conformă a legislației iar orice inadvertențe să fie semnalate și contestate legal, dacă e cazul. De asemenea, pentru personalul din administrația publică locală, cu ocazia consultărilor obligatorii ale organizațiilor sindicale, cerem acestora să se asigure de respectarea principiilor legii salarizării și să ia toate măsurile ce se impun pentru respectarea acestora.

FNSA solicită și sprijină toate sindicatele afiliate să ia măsurile ce se impun și să se asigure că în fundamentarea bugetelor locale pentru anul 2023 vor fi avute în vedere sumele necesare, pentru putea beneficia drepturile legale toți salariații, atât a sumelor necesare stabilirii salariilor de bază și sporurilor legale, cât și a sumelor aferente indemnizațiilor de hrană și voucherelor de vacanță, pentru toți salariații.

Cu respect,

Bogdan ȘCHIOP

Președinte al FNSA



Întocmit: Consilier juridic FNSA

Simina FENEȘAN-CADIȘ

OUG 168/2022**CAPITOLUL I: Măsurile fiscal-bugetare și prorogarea unor termene****Art. I**

(1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a se depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 39 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, pentru care nu există funcție similară în plată, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară se stabilește la nivelul reglementat pentru anul 2022 în anexele la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă.

(3) Pentru personalul prevăzut la alin. (1), cuantumul salariului de bază în conformitate cu prevederile hotărârii Guvernului pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2023 se stabilește după aplicarea majorării prevăzute la alin. (1).

(4) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.

(5) În anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(6) Începând cu data de 1 ianuarie 2023, pentru personalul militar, polițiști și polițiștii de penitenciare actualizarea cuantumului soldei de grad/salariului gradului profesional deținut se exceptează de la prevederile alin. (5).

(7) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022.

(8) Pentru personalul încadrat în unitățile sanitare publice, inclusiv cele care au ca asociat unic unitățile administrativ-teritoriale, aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, influențele financiare determinate de creșterile salariale prevăzute la alin. (1) se asigură prin transferuri din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, de la titlul VI "Transferuri între unități ale administrației publice".

ROMÂNIA
CONSILIUL JUDEȚEAN COVASNA

HOTĂRÂREA Nr. 14/2023

privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Covasna și în cadrul instituțiilor și serviciilor publice din subordinea Consiliului Județean Covasna

Consiliul Județean Covasna,
întrunit în ședința sa ordinară din data de 26 ianuarie 2023,
analizând Referatul de aprobare al Președintelui Consiliului Județean Covasna privind propunerea de stabilire a salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Covasna și în cadrul instituțiilor și serviciilor publice din subordinea Consiliului Județean Covasna,

văzând Raportul Direcției economice, precum și avizele comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Județean Covasna,

având în vedere:

- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările ulterioare;

- Hotărârea Guvernului nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Covasna nr. 232/2017 privind stabilirea gradului funcțiilor de conducere în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Covasna;

ținând cont de procesul-verbal încheiat cu ocazia întâlnirii cu reprezentanții sindicatelor și al angajaților din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Covasna și din cadrul instituțiilor și serviciilor publice din subordinea Consiliului Județean Covasna, în vederea consultării privind propunerea stabilirii salariilor de bază, înregistrat la Registratura generală a Consiliului Județean Covasna sub nr. 691/18.01.2023,

în baza art. 173 alin. (1) lit. f) și în temeiul art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se stabilesc salariile de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Covasna, conform anexei nr. 1.

Art. 2. Se stabilesc salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul instituțiilor și serviciilor publice din subordinea Consiliului Județean Covasna, conform anexelor nr. 2 și 3.

Art. 3. Stabilirea salariilor lunare potrivit art. 1 și 2 se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 4. Anexele nr. 1-3 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 5. (1) Prevederile prezentei hotărâri se aplică începând cu data de 01 ianuarie 2023.

(2) La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se abrogă:

- Hotărârea Consiliului Județean Covasna nr. 12/2019 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Covasna și în cadrul serviciilor publice din subordinea Consiliului Județean Covasna;

- Hotărârea Consiliului Județean Covasna nr. 38/2021 pentru modificarea anexei nr. 2 la Hotărârea Consiliului Județean Covasna nr. 12/2019 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Covasna și în cadrul serviciilor publice din subordinea Consiliului Județean Covasna;

- Hotărârea Consiliului Județean Covasna nr. 18/2022 pentru modificarea anexei nr. 2 la Hotărârea Consiliului Județean Covasna nr. 12/2019 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Covasna și în cadrul serviciilor publice din subordinea Consiliului Județean Covasna, precum și orice alte dispoziții contrare.

Art. 6. Cu aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se însărcinează Președintele Consiliului Județean Covasna, Direcția economică din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Covasna și ordonatorii de credite ale instituțiilor și serviciilor publice de interes județean care funcționează în subordinea Consiliului Județean Covasna, prevăzute în anexele nr. 2 și 3.

Sfântu Gheorghe, 26 ianuarie 2023.

TAMÁS Sándor
Președinte

Contrasemnează,
SZTAKICS István-Attila
Secretar general al județului Covasna

HOTĂRÂREA NR. 3/2023

privind aprobarea stabilirii salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Sfântu Gheorghe,
începând cu data de 01.01.2023

Consiliul Local al Municipiului Sfântu Gheorghe, în ședință extraordinară;

Având în vedere Raportul de specialitate nr. 66/03.01.2023 al Compartimentului resurse umane din cadrul Primăriei municipiului Sfântu Gheorghe, prin care se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Sfântu Gheorghe și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Sfântu Gheorghe, începând cu data de 01.01.2023;

Având în vedere Avizele favorabile ale Comisiei pentru administrarea domeniului public și privat, patrimoniu, economic, buget, finanțe, agricultură și dezvoltare regională și Comisiei pentru administrație locală, juridică, ordine publică, drepturile omului, legislația muncii și disciplină ale Consiliului Local al Municipiului Sfântu Gheorghe;

Având în vedere prevederile art. 8 alin. (1), art. 11 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile HG nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Având în vedere OUG nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

Având în vedere prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere Procesul-verbal nr. 82232/3/29.12.2022 încheiat cu ocazia consultării cu reprezentanții salariaților și a reprezentantului Sindicatului "Nova Vita";

În conformitate cu prevederile art. 129 alin. (3) lit. c din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 139 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE

ART. 1. - Începând cu data de 01.01.2023 se aprobă salariile de bază aferente funcțiilor publice din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Sfântu Gheorghe, conform anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

ART. 2. - Începând cu data de 01.01.2023 se aprobă salariile de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Sfântu Gheorghe, conform anexei nr. 2 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

ART. 3. – Salariile de bază se acordă în raport cu vechimea în muncă, determinate potrivit dispozițiilor art. 10 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

ART. 4. – Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în statele de funcții, necesare desfășurării activității aparatului de specialitate al primarului municipiului Sfântu Gheorghe sunt prevăzute în Legea – cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și se stabilesc cu respectarea art. I din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

ART. 5. – Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din cadrul Primăriei municipiului Sfântu Gheorghe se asigură de ordonatorul de credite, în condițiile legii. Salariile de bază se stabilesc potrivit prezentei hotărâri, astfel încât, împreună cu indemnizațiile lunare și celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor, proiectelor ce revin instituției, potrivit legii.

ART. 6. – Ordonatorul de credite stabilește salariile lunare ale personalului din subordine, cu respectarea prevederilor prezentei hotărâri, în condițiile legii.

ART. 7. - Cu executarea prezentei hotărâri se încredințează Direcția generală economică și finanțe publice municipale și Compartimentul resurse umane din cadrul Primăriei municipiului Sfântu Gheorghe.

Sfântu Gheorghe, la 10 ianuarie 2023.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Ferenczy Ágnes-Kanilla

CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
Kulcsár Tünde-Ildikó

HOTĂRÂREA NR. 4/2023

privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Târgu Secuiesc și în cadrul serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Târgu Secuiesc

Consiliul Local al municipiului Târgu Secuiesc, județul Covasna,

Analizând proiectul de hotărâre și referatul de aprobare al primarului municipiului Târgu Secuiesc privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Târgu Secuiesc și în cadrul serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Târgu Secuiesc,

Ținând cont de Raportul de specialitate al Compartimentului resurse umane, control comercial cu nr. 1830/18.01.2023 prin care se propune spre aprobarea salariilor de bază din cadrul Primăriei municipiului Târgu Secuiesc și al serviciilor publice locale subordonate Consiliului Local,

Ținând seama de Hotărârea Consiliului Local al municipiului Târgu Secuiesc cu nr.96/2020 privind înființarea Serviciului Public Local Târgu Secuiesc cu personalitate juridică în subordinea Consiliului Local, modificată prin Hotărârea Consiliului Local nr.50/2021,

Având în vedere prevederile art.1 alin.(2) lit.a, art.21 alin.(1) și art.26 alin.(4) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare,

În conformitate cu art. I alin.(4), alin.(5) și alin.(7) din O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, și ale prevederile art.1 din H.G. nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată,

Având în vedere prevederile art.2 alin.(1) lit.a, art.3 alin.(1) și alin.(4), art.6-8, art.10 alin.(1), art.11, art.12 alin.(1), art.19, art.25 alin.(1), art.33 alin.(1) și art.38 și Anexa VIII, Cap.II lit.A, pct.IV, respectiv Anexa nr. III, cap.V, lit.a. și lit.b. și Anexa nr. III, cap.II, pct.II, lit.a. și lit.b., precum și Anexei nr. II, cap. I, punctul 3, tabelul 3.2, poziția 45 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

Luând în considerare prevederile art.159, art.162 alin.(3) și art.164 alin.(1) din Legea nr.53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

Luând în considerare procesul-verbal încheiat cu ocazia consultării reprezentanților salariaților din cadrul Primăriei municipiului Târgu Secuiesc privind nivelul salariilor de bază, înregistrat sub nr.2758/2023,

În temeiul art.129 alin.(2) lit.a coroborat cu alin.(3) lit.c, și alin.(14), art.139 alin.(1) art.196 alin.(1) lit.a. din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. – Se aprobă salariile de bază utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Târgu Secuiesc și în cadrul serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Târgu Secuiesc, începând cu data de 1 ianuarie 2023, conform Anexelor nr.1 și nr.2, care fac parte integrante din prezenta hotărâre.

Art.2. – Începând cu 1 ianuarie 2023, Hotărârea Consiliului Local nr. 1/2019 privind aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Târgu Secuiesc și din cadrul serviciilor publice din subordinea acestuia, se revocă.

Art.3 – Ordonatorul de credite va emite acte administrative individuale privind stabilirea salariului lunar cuvenit personalului din cadrul aparatului de specialitate, începând cu data de 1 ianuarie 2023, cu respectarea prevederilor art.11 alin.(4) și art.25 din Legea –cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Art.4.- Cu aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se însărcinează primarul municipiului Târgu Secuiesc, Compartimentul resurse umane, control comercial și Compartimentul buget contabilitate din cadrul Primăriei municipiului Târgu Secuiesc.

Târgu Secuiesc, la 31 ianuarie 2023

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Lukács László

CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL,
Tóth Csilla-Enikő

CAPITOLUL I: Măsuri fiscal-bugetare și prorogarea unor termene

Art. I

(1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a se depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 39 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, pentru care nu există funcție similară în plată, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară se stabilește la nivelul reglementat pentru anul 2022 în anexele la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă.

(3) Pentru personalul prevăzut la alin. (1), cuantumul salariului de bază în conformitate cu prevederile hotărârii Guvernului pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2023 se stabilește după aplicarea majorării prevăzute la alin. (1).

(4) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.

(5) În anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(6) Începând cu data de 1 ianuarie 2023, pentru personalul militar, polițiști și polițiștii de penitenciare actualizarea cuantumului soldei de grad/salariului gradului profesional deținut se exceptează de la prevederile alin. (5).

(7) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022.

(8) Pentru personalul încadrat în unitățile sanitare publice, inclusiv cele care au ca asociat unic unitățile administrativ-teritoriale, aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, influențele financiare determinate de creșterile salariale prevăzute la alin. (1) se asigură prin transferuri din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, de la titlul VI "Transferuri între unități ale administrației publice".

Art. II

(1) Prin derogare de la prevederile art. 21 alin. (2)-(6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1) în anul 2023, pentru activitatea desfășurată de personalul militar, polițiști, polițiștii de penitenciare și personalul civil din instituțiile

publice de apărare, ordine publică și securitate națională, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, se acordă drepturile prevăzute de legislația aferentă lunii iunie 2017. Baza de calcul pentru acordarea acestor drepturi o reprezintă solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază convenită/cuvenit.

(3) Prin excepție de la prevederile alin. (1), munca suplimentară prestată în anul 2023 peste programul normal de lucru de către personalul cu statut special care are atribuții pentru desfășurarea activităților deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut în domeniul ordinii și siguranței publice, în respectarea regimului frontierei de stat a României, în situații de urgență, în personalizarea, emiterea și evidența generală a documentelor de identitate și a pașapoartelor simple, în emiterea și evidența permiselor de conducere și a certificatelor de înmatriculare ale autovehiculelor rutiere, precum și de către polițiștii de penitenciare, care nu se poate compensa cu timp liber corespunzător, se plătește cu o majorare de 75% din solda de funcție/salariul de funcție convenită/cuvenit, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții. Plata majorării se efectuează în cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în următoarele 60 de zile după prestarea muncii suplimentare.

(4) Personalului din instituțiile de apărare și securitate națională care execută serviciul de luptă permanent, desfășoară activități deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut, precum și în situații de urgență i se aplică, în mod corespunzător, prevederile alin. (3).

(5) Plata majorării prevăzute la alin. (3) și (4) se efectuează astfel încât să se încadreze în limita de 3% din suma soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, la nivelul ordonatorului principal de credite.

(6) Prin excepție de la prevederile alin. (5), în cazul polițiștilor de penitenciare, limita de 3% se stabilește la nivelul bugetului centralizat al Administrației Naționale a Penitenciarelor.

(7) În situația prevăzută la alin. (3) și (4), munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru se poate plăti numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic, în scris, fără a se depăși 180 de ore anual. În cazuri cu totul deosebite, munca suplimentară se poate efectua și peste acest plafon, dar nu mai mult de 360 de ore anual, cu aprobarea ordonatorului de credite și cu acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanților salariaților, potrivit legii, precum și cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate.

(8) Condițiile de stabilire a majorării prevăzute la alin. (3) și (4) și cele de încadrare în limitele stabilite la alin. (5) și (6), precum și activitățile deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut pentru care se acordă acest drept se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(9) Dispozițiile alin. (3)-(8) nu aduc atingere prevederilor alin. (2), care se aplică în mod corespunzător.

(10) Ordonatorii de credite răspund în condițiile legii de stabilirea și acordarea drepturilor prevăzute la alin. (2)-(6) numai în condițiile încadrării în cheltuielile de personal aprobate prin buget.

Art. III

(1) În anul 2023, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu acordă personalului din cadrul acestora bilete de valoare, cu excepția tichetelor de creșă, reglementate de Legea nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare, cu modificările și completările ulterioare.

(2) În anul 2023, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare,

indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu acordă personalului din cadrul acestora premii.

(3) Prin excepție de la prevederile alin. (2), în anul 2023 se pot acorda premii pentru sportivi și colectivele tehnice care au obținut performanțe deosebite la acțiunile sportive internaționale și naționale oficiale, pentru elevii, studenții, cercetătorii și profesorii care au obținut distincții la olimpiadele internaționale și concursurile internaționale și naționale pe discipline de învățământ și pentru profesorii care i-au pregătit pe aceștia, cu încadrarea în alocarea bugetară.

R O M Â N I A

TRIBUNALUL HARGHITA
SECȚIA CIVILĂ

SENTINȚA CIVILĂ NR.750

Ședința publică din data de 28 Iunie 2022

Completul constituit din:

Președinte: Chiper Jănică

Grefier: Fodor Alina

Pe pronunțarea asupra cauzei de contencios administrativ și fiscal privind pe reclamantul **VENCZEL ATTILA**, în contradictoriu cu pârâții **PRIMARUL MUNICIPIULUI ODORHEIU SECUIESC** și **UNITATEA ADMINISTRATIV TERITORIALĂ A MUNICIPIULUI ODORHEIU SECUIESC**, având ca obiect litigiu privind funcționarii publici (Legea Nr.188/1999) - indemnizație de hrană.

În lipsa părților.

Se constată că dezbaterile cauzei în fond a avut loc în ședința publică din data de 14.06.2022, iar susținerile părților au fost consemnate în încheierea din acea zi, ce face parte integrantă din prezenta hotărâre.

INSTANȚA

Deliberând, constată următoarele:

Prin acțiunea înregistrată la această instanță sub nr. 509/96/2022 în data de 26.04.2022, reclamantul **VENCZEL ATTILA**, CNP 1791113194356, cu domiciliul în or.Vlăhița, Aleea Teilor, nr.22, județ Harghita, în contradictoriu cu pârâții **PRIMARUL MUNICIPIULUI ODORHEIU SECUIESC** și **UNITATEA ADMINISTRATIV TERITORIALĂ MUNICIPIUL ODORHEIU SECUIESC**, ambii cu sediul în mun.Odorheiu Secuiesc, Piața Primăriei, nr.5, județ Harghita, a solicitat instanței ca, prin hotărârea ce o va pronunța, să dispună acordarea indemnizației de hrană, conform prevederilor art. 18 din Legea nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 01 decembrie 2018 și pe viitor, până la alte dispoziții legale contrare

În fapt, reclamantul a arătat că este angajat al UAT Municipiul Odorheiu Secuiesc, deținând funcția de Secretar general al Municipiul Odorheiu Secuiesc.

A mai arătat că salariul său a fost stabilit de Consiliul local al Municipiului Odorheiu Secuiesc conform prevederilor art. 11 din Legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, fiind stabilit la nivelul indemnizației viceprimarului.

Totodată, reclamantul a arătat că, potrivit art.18 din Legea nr. 153/2017 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, "începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Proiecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranța națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare. "

Pentru a beneficia de aceste drepturi, reclamantul s-a adresat cu o cerere către Primarul Municipiului Odorheiu Secuiesc solicitând acordarea indemnizației de hrană începând cu data de la care se aplică dispozițiile legale în ce privește acordarea indemnizației de hrană, respectiv începând cu data de 01 decembrie 2018 și pe viitor, până la alte dispoziții legale contrare.

În răspunsul primit, domnul primar Galfi Arpad, a invocat reglementările lacunare și confuze a legii salarizării, fără însă să emită dispoziția de acordare a indemnizației de hrană.

Reclamantul consideră că acordarea acestei indemnizații nu este limitat de nivelul indemnizației viceprimarului deoarece indemnizația de hrană este un drept accesoriu drepturilor salariate dar nu reprezintă salariu propriu zis.

De asemenea, reclamantul a precizat că, nefiind vorba de salariul de bază, acordarea dreptului nu depinde și nu se stabilește prin hotărâre a consiliului local, ci s-a stabilit prin lege și se acordă obligatoriu (prin dispoziția primarului) în mod egal fiecărui salariat indiferent de funcție și de nivelul salarial.

Totodată, reclamantul consideră că această formă de discriminare încalcă în mod evident și flagrant litera și spiritul Constituției României și a legilor țării, și este o sfidare față de principiile la care se bazează sistemul de salarizare. Conform art. 6 lit.b) din Legea nr.153/2017 sistemul de salarizare are la bază principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție.

Reclamantul a mai arătat că indemnizația de hrană se acordă personalului plătit din fonduri publice cu excepțiile expres prevăzute de lege. Or limitarea prevăzută de art.11 alin.4 din Legea nr.153/2017 se refera numai la faptul că salariul de bază stabilit în cadrul autorităților publice locale să nu depășească indemnizația viceprimarului, iar sporurile acordate lunar să nu depășească 30%, limitarea nefiind aplicabilă indemnizației de hrană. Această interpretare a prevederilor legale sunt împărtășite și de instanțele judecătorești, existând numeroase hotărâri/sentințe judecătorești definitive în favoarea acordării indemnizației de hrană. În acest sens a invocat ca proactivă judiciară constatările și concluziile Tribunalului Sibiu într-un caz similar.

În consecință, reclamantul susține că cererea sa este întemeiată, sens în care a solicitat admiterea acțiunii astfel cum a fost formulată și să dispună acordarea indemnizației de hrană, conform prevederilor art. 18 din Legea nr. 153/2017, începând cu data de 01.12.2018 și pe viitor, până la alte dispoziții legale contrare.

În drept au fost invocate dispozițiile art. 192 - 194 din Noul Cod de Procedură Civilă, art. 18 și art. 25 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare precum și prevederile Legii nr.554/2004 a contenciosului administrativ.

În probațiune s-au depus înscrisuri (filele 4-15).

În temeiul art. 223 alin. (3) și art. 411 alin. (1) din Codul de Procedură Civilă, reclamantul a solicitat judecarea cauzei și în lipsă.

La data de 16.05.2022, pârâții au depus la dosarul cauzei întâmpinare (f.23-25), prin care au solicitat respingerea acțiunii.

În fapt, pârâții au mai arătat că, în data de 15 februarie 2022, domnul Venczel Attila, Secretar General al Municipiului Odorheiu Secuiesc prin Adresa nr. 38764, înregistrată la Registratura Primarului Municipiului Odorheiu Secuiesc, a solicitat acordarea indemnizației de hrană lunar, începând cu data de 01 decembrie 2018 și pe viitor, pe motiv că. " în cazul indemnizațiilor de hrană nu sunt incidente limitările prevăzute de art. 11 alin. (4) din Legea nr.153 2017 din 28 iunie 2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice ".

Prin adresa nr. 38764/17.03.2022, pe baza prevederilor art. 11 alin (4) din Legea nr. 153/2017, prevederi aplicabile în cauza de față, s-a relatat faptul că cererea nu poate fi soluționată într-un mod favorabil.

Pârâții consideră că soluția dată este legală și temeinică, pentru următoarele motive:

Potrivit prevederilor art. 11 alin (4) din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice " Nivelul veniturilor salariate se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar

sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli."

Totodată, pârâții au menționat că, astfel cum se poate observa prin prevederile legale susmenționate, salariul de bază stabilit în cadrul autorității publice, nu poate să depășească indemnizația viceprimarului.

De asemenea, pârâții au menționat că, contrar susținerilor reclamantului, se poate observa, că art. 11 alin (4) din lege se referă la indemnizația viceprimarului, și nu la salariul de bază, astfel, consideră că, este de sine înțeles că această limitare se aplică și în cazul indemnizațiilor de hrană al salariaților.

În aceste circumstanțe, acordarea oricărei indemnizații salariaților, cu consecința depășirii indemnizației viceprimarului este în contradictorie cu legislația în vigoare, și nu poate fi acceptată.

În ceea ce privește prevederile art.18 din Legea nr.153/2017, pârâții consideră că aceasta sunt aplicabile în coroborare cu prevederile art. 11 alin. (4). Astfel, acordarea indemnizației de hrană este obligatorie până la limita stabilită prin art. 11 alin. (4) din lege.

Totodată, pârâții au menționat că, în cauza de față, cu acordarea dreptului prevăzut de art. 18 din Lege, limitele impuse de art. 11 alin (4) din Legea nr.153/2017 nu ar fi respectate, și ar fi în prezența unor cheltuieli nejustificate.

Pentru aceste motive, pârâții consideră că cererea de chemare în judecată, formulată de Secretarul General al Municipiului Odorheiu Secuiesc, domnul Venczel Attila, este nelegală și netemeinică, sens în care au solicitat solicităm respingerea acțiunii.

În drept, au fost invocate dispozițiile Codului de Procedură civilă, și dispozițiile Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

În probațiune au solicitat încuviințarea probei cu înscrisurile aflate la dosarul cauzei.

În conformitate cu prevederile art. 223 alin. (3), art. 411 alin. (1) din Codul de procedură civilă, pârâții au solicitat judecarea cauzei și în lipsă.

Instanța, în baza actelor și lucrărilor dosarului, reține următoarele:

Reclamantul Venczel Attila este angajat al Unității Administrativ Teritoriale Comuna Dealu, în calitate de secretar general al Unității Administrativ Teritoriale al mun. Odorheiu Secuiesc.

Potrivit art. 18 din Legea nr. 153/2017 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum a personalului politiei locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. 1.

De asemenea, conform art. 36 alin.1 din O.U.G. nr. 114/2018, în perioada 2019 – 2020 personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice beneficiază de vouchere de vacanță(...) precum și de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea nr. 153/2017.

Potrivit art. 25 din Legea nr. 153/2017 , cuantumul indemnizației de hrană și a celorlalte sporuri nu trebuie să depășească pe ordonator de credite limita de 30% din suma salariilor de bază pe ordonator de credite. Astfel, din acest art.25 rezultă că indemnizația de hrana este reglementată alături de celelalte sporuri în privința limitării la 30%.

Indemnizației de hrana nu îi este aplicabilă limitarea prevăzută de art. 11 alin. 4 din Legea nr. 153/2017 care se refera la faptul că salariul de bază stabilit în cadrul autorității publice locale nu poate depăși salariul de baza al viceprimarului.

Față de considerentele arătate, instanța de contencios administrativ va admite acțiunea formulată de reclamant și îi va obliga pe pârâți la acordarea către reclamant a normei de hrană și a voucherelor de vacanță începând cu data de 01.12.2018 și pe viitor, până la alte dispoziții legale contrare.

**PENTRU ACESTE MOTIVE,
ÎN NUMELE LEGII
HOTĂRĂȘTE**

Admite cererea de chemare în judecată formulată de către reclamantul Venczel Attila, CNP 1791113194356, cu domiciliul în or.Vlăhița, Aleea Teilor, nr.22, județ Harghita, în contradictoriu cu pârâta Unitatea Administrativ Teritorială Municipiul Odorheiu Secuiesc și Primarul Municipiul Odorheiu Secuiesc, ambii cu sediul în mun.Odorheiu Secuiesc, Piața Primăriei, nr.5, județ Harghita, și în consecință:

Obligă pe pârâți la acordarea către reclamant a normei de hrană prevăzută de art.18 din Legea nr.153/2017, începând cu data de 01.12.2018 și pe viitor, până la adoptarea unor dispoziții legale contrare.

Cu recurs în 15 de zile de la comunicare , care se va depune la Tribunalul Harghita.

Pronunțată, astăzi, 28.06.2022, prin punerea soluției la dispoziția părților prin grefa instanței.

Președinte,
Chiper Jănică

Grefier,
Fodor Alina
Fiind în concediu de odihnă
semnează prim grefier
Mihăilescu Eusebiu

Red/C.J./11.08.2022
Tehn/A.F.
5 ex/ME/11.08.2022

Acesta este document finalizat

ROMÂNIA

CURTEA DE APEL TÂRGU MUREȘ

SECȚIA A II-A CIVILĂ, DE CONȚENCIOS ADMINISTRATIV ȘI FISCAL

Cod ECLI ECLI:RO:CATGM:2022:005.000575

Dosar nr. 509/96/2022

Nr. de înregistrare ca operator de date cu caracter personal - 3132

DECIZIA Nr. 575/R

Ședința publică din 15 noiembrie 2022

Completul constituit din:

PREȘEDINTE Robert Iulian Tunsu

Judecător Corina Ioana Mureșan

Judecător Carmen Isabela Firoiu

Grefier Ibolya Gyenge

Pe rol judecarea recursului declarat de Municipiul Odorheiu Secuiesc, cu sediul în Municipiul Odorheiu Secuiesc, P-ța Varoshaza, nr.5, jud. Harghita, împotriva Sentinței civile nr.750/28.06.2022, pronunțată de Tribunalul Harghita în dosarul nr. 509/96/2022.

La apelul nominal făcut în ședința publică, la prima și la a doua strigare, se constată lipsa părților.

Procedura de citare este legal îndeplinită.

S-a făcut referatul cauzei de către grefierul de ședință, care arată că s-a depus la dosarul cauzei, prin Serviciul Registratură al instanței, în data de 8.11.2022, o completare la întâmpinarea formulată de intimatul Venczel Attila (f.52-56), în trei exemplare.

S-a solicitat judecarea cauzei și în lipsă (f.3 verso din dosar).

Având în vedere că s-a solicitat judecarea cauzei și în lipsă, instanța pășește la soluționarea acesteia.

Fiind primul termen de judecată, Curtea, în temeiul prevederilor art. 131 alin. 1 Cod procedură civilă, procedează la verificarea din oficiu a competenței în soluționarea prezentului recurs, constatând că este competentă general, material și teritorial să soluționeze recursul, potrivit dispozițiilor art. 10 alin. 2 din Legea nr. 554/2004.

Curtea mai constată că recursul este declarat în termen, însă cu privire la motivarea acesteia, intimatul a invocat excepția inadmisibilității, arătând în esență că recursul nu este motivat.

Cu privire la excepția inadmisibilității recursului, invocată de către intimatul Venczel Attila, instanța constată că recurentul și-a întemeiat recursul pe motivul de casare prevăzut de art.488 alin.1 pct.8 Cod procedură civilă și a arătat și textele legale pe care judecătorul fondului le-ar fi încălcat, și anume, art.11 alin.4 din Legea cadru 153/2017, precum și cele ale art.18 din aceeași lege. Prin urmare, instanța respinge ca neîntemeiată excepția inadmisibilității recursului, pe motiv de nemotivare.

În continuare, instanța reține că nici una dintre părți nu a solicitat administrarea altor mijloace de probă, cu excepția înscrisurilor depuse la dosarul cauzei, pe care le încuviințează ca atare.

Nemaifiind formulate alte cereri, reține cauza în pronunțare, urmând ca soluția să fie pronunțată azi, prin mijlocirea grefei instanței.

CURTEA DE APEL

Deliberând asupra recursului de față, se constată că prin sentința civilă nr. 750/28.06.2022 pronunțată de Tribunalul Harghita, în dosarul nr.509/96/2022 s-a admis cererea de chemare în judecată formulată de către reclamantul Venczel Attila, în contradictoriu cu pârâta Unitatea Administrativ Teritorială Municipiul Odorheiu Secuiesc și Primarul Municipiul Odorheiu Secuiesc și în consecință:

Au fost obligați pârâții la acordarea către reclamant a normei de hrană prevăzută de art.18 din Legea nr.153/2017, începând cu data de 01.12.2018 și pe viitor, până la adoptarea unor dispoziții legale contrare.

Impotriva acestei hotărâri în termen legal a declarat recurs pârâtul MUNICIPIUL ODORHEIU SECUIESC, solicitând admiterea recursului, casarea în întregime a hotărârii atacate și în consecință respingerea acțiunii formulate de reclamantul Dl.Venczel Attila, ca fiind neîntemeiată.

În motivarea recursului pârâtul a citat art. 18 din Legea nr. 153/2017 ,art. 36 alin.1 din O.U.G. nr. 114/2018, art. 25 din Legea nr. 153/2017, , art. 11 alin. 4 din Legea nr. 153/2017 .

Recurentul pârât a considerat că soluția instanței de fond a fost dată cu încălcarea sau aplicarea greșită a normelor de drept material.

În opinia recurentului pârât astfel, așa cum se poate observa prin prevederile legale sus-citate, salariul de bază stabilit în cadrul autorității publice, nu poate să depășească indemnizația viceprimarului.

Contrar susținerilor reclamantului, se poate observa, că art. 11 alin (4) din Lege se referă la indemnizația viceprimarului, și nu la salariul de bază, astfel, recurentul pârât a considerat că, este de sine înțeles că această limitare se aplică și în cazul indemnizațiilor de hrană al salariaților.

Recurentul pârât a subliniat faptul că, în aceste circumstanțe, acordarea oricărei indemnizații salariaților, cu consecința depășirii indemnizației viceprimarului este în contradicție cu legislația în vigoare, și nu poate fi acceptată.

În ceea ce privește prevederile art. 18 din Legea nr. 153/2017, recurentul pârât a considerat că, aceasta este aplicabilă în coroborare cu prevederile art. 11 alin. (4). Astfel, acordarea indemnizației de hrană este obligatorie până la limita stabilită prin art. 11 alin. (4) din Lege.

În cauza de față, cu acordarea dreptului prevăzut de art. 18 din Lege, limitele impuse de art. 11 alin (4) din legea nr. 153/2017 nu ar fi respectate, și ar fi în prezența unor cheltuieli nejustificate.

În opinia recurentului pârât susținerile instanței de fond, potrivit cărora "indemnizației de hrana nu îi este aplicabilă limitarea prevăzută de art. 11 alin. 4 din Legea nr. 153/2017 care se refera la faptul că salariul de bază stabilit în cadrul autorității publice locale nu poate depăși salariul de baza al viceprimarului recurentul pârât a considerat că sunt greșit interpretate, și nu pot fi aplicate în cauza de față.

În drept, recurentul pârât și-a întemeiat cererea pe dispozițiile Codului de Procedură civilă, și pe dispozițiile Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

La data de 25 octombrie 2022 reclamantul VENCZEL ATTILA, a depus la dosar întâmpinare solicitând respingerea recursului și menținerea în tot a hotărârii civile atacate ca fiind legală și temeinică.

În motivarea întâmpinării reclamantul a invocat pe cale de excepție, excepția inadmisibilității recursului arătând faptul că recurentul deși invocă prevederile art. 488 alin.

(1) pct. 8. din C.pr.civ., după o studiere mai amplă a recursului se poate observa, că nu este deloc motivat și arătat susținerea potrivit căreia instanța de fond ar fi dat hotărârea atacată cu încălcarea sau aplicarea greșită a normelor de drept material.

În opinia intimatului reclamant, recurentul, prin recursul formulat de fapt reia cele formulate prin întâmpinarea depusă în fața instanței de fond, fără a arăta în concret motivul de recurs prevăzut în art. 488 alin. (1) pct. 8. C.pr.civ.

Cu privire la fondul cauzei, intimatul reclamant a arătat că indemnizației de hrană nu îi este aplicabilă limitarea prevăzută de art. 11 alin. 4 din Legea nr. 153/2017 care se referă la faptul că salariul de bază stabilit în cadrul autorității publice locale nu poate depăși salariul de bază al viceprimarului."

Intimatul reclamant a susținut că din analiza prevederilor legale sus invocate, se observă, că atât prevederile Legii nr. 153/2017, cât și cele art. 36 alin. (1) din OUG nr. 114/2018, stabilește acordarea a două drepturi concomitent personalului din cadrul instituțiilor și autorităților publice, respectiv a dreptului la vouchere de vacanță și a dreptului la indemnizația de hrană. Din modul de formulare și de reglementare, se înțelege, că alături de drepturile salariale, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, suplimentar, beneficiază atât de vouchere de vacanță, cât și de indemnizația de hrană. Chiar Curtea de Conturi a României, la solicitarea unor autorități publice, prin Raportul nr. 1/31.01.2022, referitor la acordarea a voucherului de vacanță, este de părere, acordarea acestora poate fi realizată fără să fie condiționată de prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017. Fiind vorba despre două drepturi acordate prin aceleași acte normative, acordarea lor fiind reglementată împreună, prin formularea conjuncției „și”, pentru orice jurist, care este în măsură să realizeze interpretarea gramaticală, logico-juridică a normelor juridice, este evident, că în situația în care acordarea unuia dintre cele două drepturi a căror acordare este specific și derogatorie, și împreună reglementată nu poate fi impusă unor condiții diferite. Cu alte cuvinte, și dreptul la indemnizația de hrană, reglementată împreună cu dreptul de vouchere de vacanță, în lumina interpretării date de Comisia pentru aplicarea unitară a prevederilor legale aplicabile în activitatea Curții de Conturi prin Raportul nr. 1/31.01.2022, nu poate fi condiționată de prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017. Chiar dacă raportul Curții de Conturi nu poate fi considerată ca izvor de drept, neconformarea uniformă la cele arătate în cuprinsul acestuia, poate duce la apariția fenomenului de discriminare și de tratament diferențial între membrii aceluiasi corp profesional din România. Mai mult decât atât, aceiași interpretare se regăsește și printr-o adresă (cu nr. 2405/DPS/24417/RG/06.01) a Ministerului Muncii și Solidarității Sociale formulată și adresată către Corpului Profesional al Secretarilor Generali ai Comunelor din România.

Intimatul reclamant a subliniat faptul că, în situația în care s-ar admite, acordarea diferențiată a acestui drept, bazată pe orice criteriu, nu numai că ar reprezenta o discriminare a unor categorii ale personalului, ci ar avea și ca consecință încălcarea principiilor pe care se bazează Legea nr. 153/2017 (a se vedea prevederile art. 6 din Legea nr. 153/2017, care stabilește că sistemul de salarizare are la bază principiul legalității, principiul egalității, principiul nediscriminării, principiul ierarhizării etc.)

În opinia intimatului reclamant din cele patru principii legale menționate, neacordarea acestui drept, nu numai că ar conduce la încălcarea principiului discriminării fiind aplicabil un tratament neegal cu ceilalți funcționari publici din instituție care beneficiază de acest drept, dar ar reprezenta și o încălcare a principiului ierarhizării, din moment ce alte categorii de funcționari publici inferiori ierarhici față de funcția exercitată de reclamant, ar putea să aibă un câștig pecuniar mai mare sau egal cu al unui funcționar superior ierarhic.

De asemenea, într-o altă ordine de idei, intimatul reclamant a considerat că hotărârea instanței de fond este legală și temeinică pentru că așa cum se poate observa din prevederile

art. 25 din Legea nr. 153/2017, legiuitorul impune de fapt o singură limitare în ceea ce privește cuantumul maxim al salariului lunar în sensul art. 7 lit. e) din Legea nr. 153/2017.

Din această prevedere legală se poate observa că legiuitorul a reglementat expres acele instituții care nu intră în această categorie, dar intimatul reclamant a menționat și aici, că excluderea nu conduce la o neacordare absolută, ci pur și simplu în cazul acestor categorii sunt aplicate alte reglementări privind acordarea indemnizației de hrană.

Intimatul reclamant a considerat că, chiar această excludere expresă confirmă, că alte excepții nu sunt acceptate.

Ordonatorii de credite acordă obligatoriu indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, indiferent de persoana și de funcția deținută, cum s-a arătat și mai sus. Intimatul reclamant a considerat, că simplul fapt, că el exercită atribuția de Secretar general al municipiului nu poate conduce la o discriminare în ceea ce privește drepturile sale salariale.

Intimatul reclamant a susținut că, văzând prevederile art. 11 alin. (2) din Legea 153/2017, și pe baza Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, el exercită funcția de Secretar general al municipiului cu toate obligațiile ce decurg din această funcție, și cu toate răspunderile și exigențele ce decurg din exercitarea acestei funcții.

În aceste circumstanțe, orice diferențiere la nivelul salariilor în privința intimatului reclamant se consideră că este nelegal și nejustificat, la fel cum este nejustificat interpretarea unei legi în acest sens. Legea nu poate fi interpretată într-un sens în care conduce la o diferențiere de tratament, în lipsa oricărei justificări rezonabile și obiective.

Intimatul reclamant a subliniat faptul că obligația acordării dreptului este reglementată în sarcina Primarului Municipiului Odorheiu Secuiesc, ca ordonator de credite, acesta ne având posibilitatea exercitării unui drept de apreciere, el pur și simplu trebuie să execute legea așa cum acesta este aprobată.

În concret, fără să ia în considerare orice circumstanță, din moment ce legea nu îi dă această posibilitate, trebuie, obligatoriu să acorde indemnizația de hrană tuturor personalului din cadrul instituției publice pe care o conduce.

În opinia intimatului reclamant a da o altă interpretare a modului de exercitare a acestei obligații reprezintă neluarea în considerare a voinței exprimate de legiuitor, și este o împotrivire manifestată față de voința singurei autorități legislative din stat.

Examinând hotărârea atacată prin prisma motivelor invocate, Curtea reține următoarele :

Cererea de recurs este întemeiată pe prevederile legale cuprinse în art. 488 al.1 pct. 8 cod procedură civilă, recurentul reclamând încălcarea, de către prima instanță, a prevederilor legale cuprinse în art.11 al.4 din legea cadru nr. 153/2017, precum și interpretarea greșită a acestei norme, cu încălcarea normei cuprinse în art. 18 din legea 153/2017.

Efectuând, la rândul-i propriul demers judiciar, Curtea constată că criticile formulate de către recurentul reclamant sunt nefondate, prima instanță aplicând în mod corect dispozițiile legale incidente cauzei.

Astfel, textul legal pretins a foi fost interpretat greșit de prima instanță prevede următoarele: art. 11 alin (4) din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice " Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli."; art. 18 din Legea nr. 153/2017 din 28 iunie

2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. 1.

Așa cum în mod corect a stabilit prima instanță, indemnizația de hrană nu face parte din salariul de bază, fiind reglementată distinct în lege, respectiv la Cap.II, Secțiunea 2 din legea nr. 153/2017, intitulată „Alte drepturi salariale”.

Interpretând în mod conjugat întregul articol 11 din legea nr. 153/2017, respectiv și aliniatul 1, care arată că „pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărârea consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților”

Astfel, coroborând aliniatele 1 și 3 ale art. 11 din legea nr. 153/2017, se constată că referirea la nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, privește strict salariul de bază.

Ori, indemnizația de hrană este un drept salarial distinct, cu o reglementare distinctă în lege, care nu face parte din salariul de bază și, astfel, nu este supus limitării indicate la al.4.

Sintetizând, obligativitatea acordării indemnizației de hrană este prevăzută de actul normativ indicat anterior, neexistând un drept de apreciere din partea autorității cu privire la acordarea acesteia, precum și la modul de stabilire a cuantumului indemnizației.

Fiind un drept care rezultă din lege, el nu poate fi condiționat de un act normativ inferior, cum ar fi o hotărâre de consiliu local, prin care se stabilește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar.

Pentru motivele expuse, recursul promovat va fi respins, ca neîntemeiat.

**PENTRU ACESTE MOTIVE,
ÎN NUMELE LEGII
DECIDE**

Respinge recursul formulat de Municipiul Odorheiu Secuiesc, cu sediul în Municipiul Odorheiu Secuiesc, P-ța Varoshaza, nr.5, jud. Harghita, împotriva sentinței civile nr.750/28.06.2022 pronunțată de Tribunalul Harghita, în dosarul nr.509/96/2022.

Definitivă.

Pronunțată potrivit art.402 din codul de procedură civilă, prin punerea soluției la dispoziția părților prin mijlocirea grefei instanței azi, 15.11.2022.

**Președinte,
Robert Iulian Tunsu**

**Judecător,
Corina Ioana Mureșan**

**Judecător,
Carmen Isabela Firoiu**

**Grefier,
Ibolya Gyenge**

Red.Carmen Isabela Firoiu
Tehnored.S.N.S. 5 ex.
Data concept.:22.11.2022
Data tehnored.:25.11.2022
Jud.fond:Chiper Jănică



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

INTRARE
TESTUR
Nr. 246
Zona 18 Luna 01 Anul 2023
prosta

Nr. 25/DPS /149/RG/ 09.01.2023

M.M.S.S. - Secretar de Stat
Intrare Nr. 41/MCV
Data 11.01.2023

Către: Domnul Adrian-Ioan Vestea
Președinte

Uniunea Națională a Consiliilor Județene

Ref. la : adresa dvs. Nr.5774/2022

Urmare a adresei dvs.transmisă Guvernului României, MDLPA remisă pentru soluționare MMSS vă comunicăm următoarele:

Am luat act despre aspectele semnalate și despre propunerea de majorare a salariilor personalului din administrația publică locală în anul 2023 prin exceptarea de la respectarea prevederilor art.11 alin.(4) din Legea nr.153/2017.

În acest sens vă informăm că, începând cu luna iulie 2017, salarizarea personalului bugetar se face potrivit Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel potrivit legii, salarizarea personalului din administrația publică locală se face potrivit art.11 în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

De asemenea, sistemul de salarizare reglementat prin Legea nr.153/2017 are la bază printre alte principii și principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art.11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege.

Art.120 din Constituția României la alin.(1) stipulează faptul că "Administrația publică din unitățile administrativ-teritoriale se întemeiază pe principiile descentralizării, autonomiei locale și deconcentrării serviciilor publice."

Ca urmare a prevederilor legale în vigoare salarizarea personalului din administrația publică locală se face potrivit art.11 din Legea nr.153/2017, pentru celelalte categorii de personalul plătit din fonduri publice pentru care se aplică această lege salarizarea se face potrivit art.38.

Precizăm, de asemenea, că responsabilitatea stabilirii și acordării drepturilor de natură salarială revine ordonatorului de credite care, potrivit art. 3 alin. (1) și alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, asigură gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice și are obligația de a stabili salariile de bază, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Referitor la salarizarea personalului plătit din fonduri publice precizăm că în Programul de Guvernare 2021-2024 prin politicile pe care le urmărește, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale susține creșterea veniturilor și modernizarea sistemului de salarizare în sectorul public.

Totodată, printre reformele asumate de Guvernul României în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență se regăsește și "Modificarea și modernizarea legislației privind sistemul de salarizare" ca o necesitate pentru corectarea dezechilibrelor salariale apărute de-a lungul timpului.

Cu deosebită considerație,

Mădălin-Cristian Vasilescu
Secretar de Stat





ROMÂNIA
JUDEȚUL COVASNA
PRIMĂRIA ORAȘULUI COVASNA



Nr. înreg.: 3975/13.02.2023

Ind. dos.: IV/A/1

AVIZ FAVORABIL

La proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Consiliului local și din serviciile publice din subordinea acestuia

În conformitate cu prevederile art. 243 alin. (1) lit. „a” din **OUG 57/2019 privind Codul administrativ**, se avizează favorabil pentru legalitate *proiectul de hotărâre inițiat de către Primarul orașului sub nr. 3829/10.02.2023 din următoarele considerente:*

- Se respectă art. 11 alin. (1)-(2) și (4) din Legea 153/2017 - legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, astfel încât salariile de bază propuse în Anexele 1 și 2 la proiectul de hotărâre la care se adaugă indemnizația de hrană de 342 lei sa nu depășească indemnizația viceprimarului (2080x5) **10400 lei**.

„Art. 11 - (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli”.

La Secretarul general și directorul executiv nu se aplică în 2023 (asa cum nu s-a aplicat vreo majorare nici in 2022) majorarea de 10% pentru a nu se depăși indemnizația viceprimarului de 10.400 lei, chiar dacă pe nivel de țară (de ex. Odorheiul Secuiesc) s-au pronunțat decizii definitive prin care secretarul general a obținut indemnizația de hrană, obligatorie, peste limita indemnizației viceprimarului (anexez sentinta civila nr 750/2022 a Tribunalului Harghita).

În județul Covasna, la solicitarea Instituția Prefectului, salariul de bază al secretarilor generali s-a micșorat astfel încât să se acorde și indemnizația de hrană până la limita indemnizației viceprimarului.

- Hotărârea Consiliului local de stabilire a salariilor în administrația publică reprezintă „legea” aplicabilă acestora, conform art. 6 lit. „a” din Legea- cadru 153/2017;
„Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;”

Astfel, limita maximă, indemnizația viceprimarului de **10.400 lei** nu se depășește prin majorarea cu 10% a salariilor de bază a funcționarilor publici și personalului contractual.

De asemenea, nici un salariu de bază nu se situează sub nivelul salariului minim brut garantat în plată de **3000 lei**, stabilit conform art. 1 din HG nr. 1447/2022 și art. 164 alin. (1) din Legea 53/2013, cel mai mic salariu fiind de 3355 lei.

În raportul de specialitate întocmit de către Directorul Economic se arată că sunt fonduri prevăzute în bugetul local pentru această majorare salarială.

Astfel, se respectă și prevederile ultimei teze a art. 11 alin. (4) din Legea-cadru 153/2017:

De asemenea, se respecta si cerinta prevazuta in art 11 alin (1) din Legea 153/2017 anexandu-se și actul nr. 3351/10.02.2023 de consultare a reprezentantilor salariaților.

Se invocă în raportul de specialitate **art. I alin. (5) din OUG nr. 168/2022** pentru a fi analizat si în consecință a se aprecia dacă această prevedere obligă la menținerea salariilor de bază la nivelul anului 2022:

„(5) În anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”

Analizându-se art. I al OUG nr. 168/2022 se constată că la alin. (1) al acestui articol se stabilește o majorare cu 10% a salariilor de bază față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a se depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea-cadru nr. 153/2017.

Sublinem însă faptul că salariații din administrația publică locală nu au stabilite nivele de salarizare pentru anul 2022, în anexe VIII a Legii nr. 153/2017- anexa corespunzătoare familiei ocupaționale de funcții bugetare „Administrație”.

Acest alineat **nu este aplicabil administrației locale**, majorarea de 10 %, sau în procent mai mic rămânând în competența Consiliului local a cărei hotărâre reprezintă legea aplicabilă.

Alin. (5) al art. I nu poate fi invocat în sensul sugerat de către Directorul economic și anume că în anul 2023 nu pot crește în administrație salariile de baza, el fiind un element al salariului si al sistemului de salarizare pentru ca, asa cum am aratat, salariile de bază în administrația publică locală nu se stabilesc, nu se limitează și nu cresc **prin efectul legii, ci doar prin efectul hotărârii de Consiliu** în limita prevăzută de art. 11 alin. (4) – indemnizația viceprimarului, acum, inclusiv majorarea de până la 50 % pentru fonduri europene.

Alin 5 al art I nu poate fi în contradicție cu alin. (1) al aceluiași articol, alin (1) stabilind ca în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, **cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022,(regula) iar alin(5) stabilind excepția de la regula:sporurile,indemnizațiile, soldele, primele, etc ramanand la nivelul anului 2022.**

Este clar că cele cuprinse în alin. (1) reprezintă regula, și anume majorarea cu 10% a cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, iar în alin. (5) legiuitorul stabilește o excepție de la regula prevăzută la alin. (1) potrivit căreia cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare se mențin la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022.

Este evident astfel, că salariile de bază în administrația publică locală nu se stabilesc, nu se limitează și nu cresc **prin efectul legii, ci doar prin efectul hotărârii de Consiliu** în limita prevăzută de art. 11 alin. (4) – indemnizația viceprimarului, acum, inclusiv majorarea de până la 50 % pentru fonduri europene.

Alin. (5) al art. I din OUG nr. 168/2022 se va respecta de către ordonatorul de credite, sporurile și indemnizația de hrană menținându-se la nivelul anului 2022.

**SECRETAR GENERAL
AL ORAȘULUI COVASNA,
Vasilica Enea**

